



Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'M. J. Delmas Santana'.

**ATA Nº2**

**PROCEDIMENTO PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA OU INTERCARREIRAS DE UM  
TÉCNICO SUPERIOR PARA INTEGRAR O SERVIÇO SUB-REGIONAL DO LITORAL**

**OFERTA DE EMPREGO Nº 202009/0858**

Aos 16 dias do mês de outubro de 2020, pelas 15 horas, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego nº OE202009/0858 publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 21 de setembro de 2020 e igualmente publicitada na página eletrónica da CCDR Alentejo, tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria ou carreira um técnico superior, por despacho do Senhor Presidente de 18 de setembro, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: Maria José Delmas Santana, Diretora de Serviços do Ambiente;
- 1º Vogal efetivo: Paulo José Conceição Beliche, Chefe de Divisão do Serviço Sub-regional do Litoral;
- 2º Vogal efetivo: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos e Apoio Geral.

A reunião teve por objetivo proceder à análise dos requisitos dos candidatos face ao Aviso publicado, no sentido de se decidir sobre os candidatos admitidos e excluídos, procedendo-se à notificação dos excluídos e das respetivas causas. Relativamente aos candidatos admitidos, procedeu-se à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de mobilidade publicitada, bem como à aplicação dos parâmetros de avaliação e sua ponderação, definidos para a seleção dos candidatos na ata nº 1 deste processo de oferta de emprego.

Foi recebida uma candidatura:

-David Gonçalo de Oliveira Colares Pantana, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de assistente técnico, licenciado em Engenharia do Ambiente;

O júri verificou que a candidatura recebida foi entregue dentro do prazo fixado para o efeito. Em seguida, o júri passou à verificação da candidatura para determinar se a mesma se encontrava instruída com os elementos que demonstram o preenchimento dos requisitos de admissão previstos nos pontos 2, 7 e 8, concluindo que reunia os requisitos de admissão definidos nos referidos pontos do Aviso.

Face ao exposto, deliberou o Júri considerá-la válida.

Após aplicação dos parâmetros de avaliação definidos para a Avaliação Curricular do candidato, foi aquele pontuado com os valores indicados na tabela anexa à presente ata, tendo obtido o valor de 9,96, pelo que o Júri deliberou selecionar para a realização da Entrevista Profissional de Seleção o candidato David Gonçalo de Oliveira Colares Pantana, conforme previsto no n.º 6 do Aviso, a realizar no dia 23 de outubro, p.f., às 11 horas, na sede da CCDRA.

Anexo à Ata n.º 2

(Aviso nº OE 202009/0858)

Avaliação Curricular (AC) = [1,0 HA + 1,0 FP + 1,5 EP + 0,5 AD]/4

Candidato	Habilitações Académicas (HA)			Formação Profissional (FP)		Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)			Avaliação de desempenho (AD)			Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)	
	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	PG ou FE	Outra Formação	Sem exercício de funções	≤ 3 anos	entre 3 e 5 anos	≥ 5 anos	última avaliação ≤ 1,999	última avaliação entre 2 e 3,999		última avaliação => 4
David Gonçalo de Oliveira Colares Pantana													9,960

HA - Habilitações Académicas  
 Licenciatura = 18 valores  
 Mestrado = 18 valores  
 Doutoramento = 20 valores

FP - Formação Profissional  
 Sem formação = 0 valores  
 Pós-graduação ou especialização em áreas relevantes = 8 valores

Outras opções de formação:  
 até 6h = 0,10  
 Mais de 6h até 18h = 0,50  
 Mais de 18h até 60h = 0,75  
 Mais de 60h até 180h = 1,00

Formações com duração > 180h são consideradas como "Especialização em áreas relevantes".

EP - Experiência Profissional  
 Sem exercício de funções relevantes para o posto de trabalho = 5 valores  
 nº anos de exercício funções relevantes para o PT ≤ 3 anos = 10 valores  
 nº anos de exercício funções relevantes para o PT entre 3 e 5 anos (inclusive) = 15 valores  
 nº anos de exercício funções relevantes para o PT > 5 anos = 20 valores

AD - Avaliação de Desempenho  
 última avaliação igual ou inferior a 1,999 = 5 valores  
 última avaliação entre 2 e 3,999 = 15 valores  
 última avaliação igual ou superior a 4 = 20 valores  
 Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à menção de "Adequado" em cada ciclo avaliativo não avaliado