

ATA Nº2

PROCEDIMENTO PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA OU INTERCARREIRAS DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA INTEGRAR A DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE AMBIENTE

OFERTA DE EMPREGO Nº 202009/0854

Aos 16 dias do mês de outubro de 2020, pelas 10 horas, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego nº OE202009/0854 publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 21 de setembro de 2020 e igualmente publicitada na página eletrónica da CCDR Alentejo, tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria ou carreira um técnico superior, por despacho do Senhor Presidente de 18 de setembro, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: Maria José Delmas Santana; Diretora de Serviços do Ambiente;
- 1º Vogal efetivo: Cristina Torres Martins, Chefe de Divisão de Avaliação Ambiental;
- 2º Vogal efetivo: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos e Apoio Geral.

A reunião teve por objetivo proceder à análise dos requisitos dos candidatos face ao Aviso publicado, no sentido de se decidir sobre os candidatos admitidos e excluídos, procedendo-se à notificação dos excluídos e das respetivas causas. Relativamente aos candidatos admitidos, procedeu-se à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de mobilidade publicitada, bem como à aplicação dos parâmetros de avaliação e sua ponderação, definidos para a seleção dos candidatos na ata nº 1 deste processo de oferta de emprego.

Foram recebidas quatro candidaturas descritas por ordem alfabética:

- António Fernando Estevens Baptista, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de assistente técnico, licenciado em Engenharia do Ambiente;
- Ilídio Alberto Mendonça Lopes Ribeiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira de Técnico Superior, licenciado em Engenharia Química;
- Nelson Ricardo Rodrigues Delgado Tomás, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira de Técnico Superior, licenciado em Engenharia do Ambiente;
- Nilza do Rosário Prata Caeiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira de Técnico Superior, licenciada em Geografia.

O júri verificou que as quatro candidaturas recebidas foram entregues dentro do prazo fixado para o efeito. Em seguida, o júri passou à verificação de cada uma das candidaturas para determinar se as mesmas se encontravam instruídas com os elementos que demonstram o preenchimento dos requisitos de admissão previstos nos pontos 2, 7 e 8, concluindo que todos os candidatos reúnem os requisitos de admissão definidos nos referidos pontos do Aviso.

Face ao exposto, deliberou o Júri considerar como válidas todas as candidaturas apresentadas pelos candidatos.

Após aplicação dos parâmetros de avaliação definidos para a Avaliação Curricular dos candidatos, foram os mesmos pontuados com os valores indicados na tabela anexa à presente ata, pelo que o Júri deliberou selecionar para a realização da Entrevista Profissional de Seleção o candidato Ilídio Alberto Mendonça Lopes Ribeiro, conforme previsto no n.º 5 do Aviso, a realizar no dia 23 de outubro, às 12 horas, na sede da CCDRA.

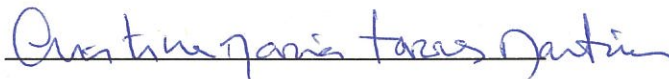
Mais deliberou o Júri notificar os candidatos excluídos, por correio eletrónico da respetiva decisão de exclusão, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, para efeitos de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

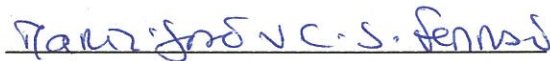
O Júri



(Maria José Delmas Santana)



(Cristina Maria Torres Martins)



(Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão)

Anexo à Ata n.º 2

(Aviso nº OE 202009/0854)

Avaliação Curricular (AC) = (1,0 HA + 1,0 FP + 1,5 EP + 0,5 AD)/4

Candidato	Habilitações Académicas (HA)			Formação Profissional (FP)		Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)					Avaliação de desempenho (AD)			Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	PG ou FE	Outra Formação	Sem exercício de funções	≤ 3 anos	entre 3 e 5 anos	≥ 5 anos	última avaliação ≤ 1,999	última avaliação entre 2 e 3,999	última avaliação >= 4		
Antonio Fernando Esteves Batista	16				0,30	5					15		7,825	
Ilídio Alberto Mendonça Lopes Ribeiro	16				2,05			20				20	14,500	
Nelson Ricardo Rodrigues Delgado Tomás		18			2,00	5					15		8,750	
Nilza do Rosário Preta Caeiro		18			0,00	5					15		8,250	

HA - Habilitações Académicas

Licenciatura = 16 valores

Mestrado = 18 valores

Doutoramento = 20 valores

FP - Formação Profissional

Sem formação = 0 valores

Pós graduação ou especialização em áreas relevantes = 8 valores

Outras ações de formação:

até 6h = 0,10

Mais de 6h até 18h = 0,50

Mais de 18h até 60h = 0,75

Mais de 60h até 180h = 1,00

Formações com duração > 180h são consideradas como "Especialização em áreas relevantes"

EP - Experiência Profissional

Sem exercício de funções relevantes para o posto de trabalho = 5 valores

nº anos de exercício funções relevantes para o PT ≤ 3 anos = 10 valores

nº anos de exercício funções relevantes para o PT entre 3 e 5 anos (inclusive) = 15 valores

nº anos de exercício funções relevantes para o PT > 5 anos = 20 valores

AD - Avaliação de Desempenho

última avaliação igual ou inferior a 1,999 = 5 valores

última avaliação entre 2 e 3,999 = 15 valores

última avaliação igual ou superior a 4 = 20 valores

Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à

menção de "Adequado" em cada ciclo avaliativo não avaliado