

**PROCEDIMENTO PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA DE UM ASSISTENTE TÉCNICO PARA
EXERCER FUNÇÕES DE SECRETARIADO**

OFERTA DE EMPREGO 202011/0332

ATA N.º 4

Aos vinte e três dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, pelas 10.00 horas, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º 202011/0332 publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia onze de novembro de dois mil e vinte, tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria um(a) assistente técnico(a), cuja constituição se encontra definida por despacho do Senhor Vice-Presidente, Dr. Aníbal Reis Costa, de dez de novembro de dois mil e vinte, no uso de competências que lhe foram delegadas pelo Presidente da CCDR Alentejo, através do Despacho n.º 107401-2020-PRE, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira
- 1º Vogal efetivo: Diretor de Serviços de Apoio Jurídico e à Administração Local, Luís Manuel Rosmaninho Santos
- 2º Vogal efetivo: Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral, Rosa Antónia Canelas Mendes Banha

A reunião teve por objetivo proceder à realização da entrevista profissional de seleção da candidata Ricardina Estriga Charuto Bonito Espanhol, e nesta sequência, proceder à avaliação final das candidatas e elaborar a respetiva lista unitária de ordenação final.

No que se refere à realização da entrevista profissional de seleção, esta decorreu nesta data, após a candidata ter comprovado que se encontrava legalmente impedida de comparecer à entrevista inicialmente agendada, conforme documento recebido com o registo de entrada n.º E08027-2020-DSAF, de 21/12/2020, pelo que foi a mesma reagendada, através de contacto telefónico estabelecido entre o presidente do Júri e a candidata.

Após a realização da referida entrevista, cuja apreciação do Júri se encontra expressa no documento que integra o Anexo I à presente ata, deu-se por concluída a aplicação dos métodos de seleção identificados para este processo, procedendo-se de seguida à ordenação final das candidatas de acordo com as pontuações obtidas em cada um dos métodos de seleção, conforme se apresenta na lista seguinte.

Lista Unitária de Ordenação das Candidatas

Candidata	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final (CF)	Ordenação Final
Ricardina Estriga Charuto Bonito Espanhol	17,200	17,600	17,360	1º
Maria da Visitação Cardoso Zambujo	13,840	14,400	14,064	2º
Maria Amélia Fernandes de Mesquita	11,390	13,600	12,274	3º

Face ao exposto, e tendo em conta a ordenação final das candidatas acima expressa, o Júri deliberou propor a ocupação do posto de trabalho em regime de mobilidade, pela candidata Ricardina Estriga Charuto Bonito Espanhol, por ter ficado posicionada em primeiro lugar.

O Júri deliberou ainda proceder à audiência prévia escrita das candidatas, nos termos previstos pelos artigos n.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a sessão realizada nesta data, da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri:

O Júri

(Presidente)

(1º Vogal Efetivo)

(2º Vogal Efetivo)

Anexo à Ata n.º 4

(Aviso nº OE 202011/00332)

Avaliação Curricular (AC) = (1 HA + 1 FP + 2 EP + 1 AD)/5

Candidato	Habilitações Académicas (HA)		Formação Profissional (FP)		Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)				Avaliação de desempenho (AD)			Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Inferior ao 12º ano	Igual ou Superior ao 12º ano	Sem Formação	Com formação	Sem demonstração de exercício de funções	≤ 5 anos	entre 5 e 10 anos	≥ 10 anos	última avaliação ≤ 1,999	última avaliação entre 2 e 3,999	última avaliação => 4	
Maria Amélia Fernandes de Mesquita		20		1,95		10				15		11,390
Maria da Visitação Cardoso Zambujo		20		4,2			15			15		13,840
Ricardina Estriga Charuto Bonito Espanhol		20		6				20			20	17,200

HA - Habilitações Académicas
Inferior ao 12º ano = 14 valores
Igual ou superior ao 12º ano = 20 valores

FP - Formação Profissional
Sem formação em áreas relevantes = 0 valores
Duração da ação até 6h = 0,20
Duração da ação com mais de 6h até 12h = 0,50
Duração da ação com mais de 12h até 18h = 0,75
Duração da ação superior a 18h = 1,00

EP - Experiência Profissional
Sem demonstração de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho = 5
N.º de anos exercício de funções relevantes para o posto de trabalho <=5 anos = 10
N.º de anos exercício de funções relevantes para o posto de trabalho entre 5 e 10 anos = 15
N.º de anos exercício de funções relevantes para o posto de trabalho >10 anos = 20

AD - Avaliação de Desempenho
Média das duas últimas avaliações ou inferior a 1,999 = 5 valores
Média das duas últimas avaliações entre 2 e 3,999 = 15 valores
Média das duas últimas avaliações igual ou superior a 4 = 20 valores
Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à menção de "Adequado" em cada ano não avaliado

Anexo à Ata n.º 4 (continuação)

(Aviso nº OE 202011/0332)

Entrevista Profissional de Seleção e Classificação Final

Entrevista Profissional de Seleção = (A + B + C + D + E) / 5

Classificação final = 0,6*AC + 0,4*EPS

Candidato	Avaliação Curricular (AC)		Entrevista Profissional de Seleção (EPS)				Pontuação Final da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final
		Capacidade de Comunicação (A)	Conhecimentos Especializados e Experiência Profissional (B)	Análise da Informação e Sentido Crítico (C)	Relacionamento Interpessoal (D)	Motivação e Sentido de Responsabilidade (E)		
Maria Amélia Fernandes de Mesquita	11,4	16,0	12,0	12,0	16,0	12,0	13,600	12,274
Maria da Visitação Cardoso Zambujo	13,8	16,0	16,0	12,0	16,0	12,0	14,400	14,064
Ricardina Estriga Charuto Bonito Espanhol	17,2	20,0	20,0	16,0	16,0	16,0	17,600	17,360

Pontuações da EPS

Excelente = 20 valores
Muito Bom = 16 valores
Bom = 12 valores
Suficiente = 8 valores
Insuficiente = 4 valores