



ATA Nº 2

PROCEDIMENTO PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA A DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO-OFERTA DE EMPREGO №202104/0037

Aos vinte e sete dias do mês de abril de dois mil e vinte e um, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria e carreira um técnico superior, por despacho do Senhor Vice-Presidente de vinte e nove de março constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: Rosa Maria Travassos Paulo Onofre Ramos, Diretora de Serviços do Ordenamento do Território da CCDR Alentejo
- 1º Vogal Efetivo: Helena Cristina Peixe Mourato, Chefe de Divisão de Gestão Territorial e Qualificação das Cidades da CCDR Alentejo
- 2º Vogal Efetivo: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos e Apoio Geral da CCDR Alentejo.

A reunião teve por objetivo proceder à análise dos requisitos dos candidatos face ao Aviso publicitado, no sentido de decidir sobre os candidatos admitidos e excluídos, procedendo-se à notificação dos excluídos, com as respetivas causas.

Foram recebidas dentro do prazo previsto para o efeito cinco candidaturas e nenhuma fora do prazo.

O Júri procedeu à verificação das candidaturas recebidas, tendo em vista aferir o cumprimento dos requisitos necessários para a sua admissão, previstos nos pontos 8 e 9 do Aviso de abertura do procedimento concursal.

Atendendo ao disposto nos pontos 8, 9 e 10 do Aviso, relativo aos motivos de exclusão do procedimento, o Júri deliberou admitir os candidatos seguidamente indicados, atendendo a que as candidaturas foram entregues dentro do prazo previsto, encontram-se instruídas em conformidade e os candidatos reúnem os requisitos exigidos para o efeito:

LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS

- Ana Sofia Bandovas Parreira de Sousa
- João Pedro Xavier Abelho Amante
- Manuel Júlio Caixeiro Mateus
- Sheila Cristina Martins Fernandes da Costa Marcelino

LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS

Isabel Maria Marques Dolores





Por não estar integrada em Carreira/Categoria de Técnico Superior conforme ponto 1.2. do Aviso de abertura.

Após a aplicação dos parâmetros de avaliação definidos para a Avaliação Curricular dos candidatos, foram os mesmos pontuados com os valores indicados na tabela anexa à presente ata, pelo que o Júri deliberou agendar a realização da Entrevista Profissional de Seleção aos candidatos admitidos, conforme previsto no nº5 do Aviso.

Por último, o Júri deliberou notificar a candidata excluída, por correio eletrónico, da respetiva decisão de exclusão, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, para efeitos de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri
(Presidente)
(1ª Vogal Efetiva)
(2ª Vogal Efetiva)
(Z- VOSAI LICLIVA)

Anexo à Ata n.º 2

(Aviso nº OE 202104/0037)

Avaliação Curricular (AC) = (1,0 HA + 1,0 FP + 1,5 EP + 0,5 AD)/4

Candidato	Habilitações Académicas (HA)			Formação Profissional (FP)		Nº anos de exercicio de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)				Avaliação de desempenho (AD)			Pontuação Final da
	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	PG ou FE	Outra Formação	Sem exercício de funções	≤3 anos	entre 3 e 5 anos	≥ 5 anos	última avaliação ≤ 1,999	última avaliação entre 2 e 3,999	última avaliação => 4	Avaliação Curricular (AC)
Ana Sofia Bandovas Parreira de Sousa	16				10,1			1	20	1		20	16,525
João Pedro Xavier Abelho Amante	16			8	4,4				20		15		16,475
Manuel Julio Caixeiro Mateus	16			8	4,7				20		15		16,550
Sheila Cristina Martins Fernandes da Costa Marcelino	16				0				20		15		13,375

HA - Habilitações Académicas

Licenciatura = 16 valores Mestrado = 18 valores Doutoramento = 20 valores

FP - Formação Profissional

Sem formação = 0 valores Pós graduação ou especialização em áreas relevantes = 8 valores

Outras ações de formação:

até 6h = 0,10 Mais de 6h até 18h = 0,50 Mais de 18h até 60h = 0,75 Mais de 60h até 180h = 1,00

Formações com duração > 180h são consideradas como "Especialização em áreas relevantes"

EP - Experiência Profissional

Sem exercício de funções relevantes para o posto de trabalho = 5 valores

nº anos de exercicio funções relevantes para o PT ≤ 3 anos =10 valores

nº anos de exercicio funções relevantes para o PT entre 3 e 5 anos (inclusive) = 15 valores

nº anos de exercicio funções relevantes para o PT > 5 anos = 20 valores

AD - Avaliação de Desempenho

última avaliação igual ou inferior a 1,999 = 5 valores

última avaliação entre 2 e 3,999 = 15 valores

última avaliação igual ou superior a 4 = 20 valores

Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à menção de "Adequado" em cada ano não avaliado