

PROCEDIMENTO PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA DE DOIS TÉCNICOS SUPERIORES (M/F) PARA OS SERVIÇOS SUB-REGIONAIS DE BEJA E DE PORTALEGRE

ATA Nº3

Aos vinte e quatro dias do mês de maio de 2021, reuniu o Juri designado para análise das candidaturas recebidas, no âmbito do procedimento para recrutamento por mobilidade na categoria de dois técnicos superiores (m/f), por despacho do Senhor Vice-Presidente, datado de vinte e seis de março de dois mil e vinte e um, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

Presidente: Pedro Luís Mendes Valadas dos Santos, Diretor do Serviço Sub-regional de Beja

1º Vogal Efetivo: José Fidalgo Rosa Gaspar, Chefe de Divisão do Serviço Sub-regional de Portalegre

2º Vogal Efetivo: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral

Como ponto prévio da presente reunião, o Júri identificou a existência de um lapso nas atas n.º 1 e n.º 2 elaboradas no âmbito deste procedimento, no que se refere à modalidade de procedimento a realizar para os serviços sub-regionais de Beja e de Portalegre.

Assim, nas situações em que é feita referência ao procedimento, **onde se lê** " Procedimento Concur- sal Comum para preenchimento de 2 (dois) Postos de Trabalho na Carreira e Categoria de Técnico Superior (M/F) do Mapa de Pessoal da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, na modalidade de Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indeterminado" **deve ler-se** " Procedimento para Recrutamento por Mobilidade na Categoria de Dois Técnicos Superiores (M/F) para os Serviços Sub-regionais de Beja e de Portalegre", em conformidade com o previsto no aviso de oferta de emprego da BEP com o código de oferta OE202103/0896.

A reunião teve por objetivo proceder à avaliação das entrevistas profissionais de seleção dos candi- datos selecionados na fase de avaliação curricular, conforme definido no ponto 6 do Aviso e de acordo com os critérios definidos na primeira reunião de Júri, realizada em trinta de março de dois mil e vinte e um.

Concluída a realização da entrevista profissional de seleção, com recurso a meios telemáticos, nos termos previstos no artigo 24.º-A do Código do Procedimento Administrativo, na sua redação atual, introduzida pela Lei n.º 72/2020, de 16 de novembro, os candidatos **João Pedro Xavier Abelho Amante** e **Maria Judite Acabado Aiveca**, foram avaliados neste método de seleção, em função dos parâmetros definidos para o efeito na ata de definição dos critérios, conforme ficha de avaliação anexa à presente ata e que dela faz parte integrante.

Mais deliberou o júri atribuir aos candidatos as classificações parcelares e finais, de acordo com a aplicação da fórmula de classificação final definida na primeira reunião do júri:

$$CF = 60\% \times AC + 40\% \times EPS$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC= Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Assim, da aplicação dos métodos de seleção, resultou a seguinte pontuação e hierarquização final dos candidatos aprovados:

Referência 1: 1 posto de trabalho para exercer funções no Serviço Sub-regional de Beja

Identificação do Candidato	Classificação obtida na Avaliação Curricular (AC)	Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final	Ordenação Final
Maria Judite Acabado Aiveca	16,650	17,600	17,030	1º

Referência 2: 1 posto de trabalho para exercer funções no Serviço Sub-regional de Portalegre

Identificação do Candidato	Classificação obtida na Avaliação Curricular (AC)	Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final	Ordenação Final
João Pedro Xavier Abelho Amante	15,375	18,400	16,585	1º

O Júri deliberou ainda proceder à audiência prévia dos candidatos, nos termos previstos pelos artigos n.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri

(Presidente)

(1º Vogal Efetivo)

(2º Vogal Efetivo)

Anexo à Ata nº 3
Código de oferta nº OE202103/0896
Entrevista Profissional de Seleção e Classificação Final

Entrevista Profissional de Seleção = (A + B + C + D + E) / 5

Classificação final = 0,6*AC + 0,4*EPS

Candidato	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)					Pontuação Final da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final
		Capacidade de Comunicação (A)	Conhecimentos Especializados e Experiência Profissional (B)	Análise da Informação e Sentido Crítico (C)	Relacionamento Interpessoal (D)	Motivação e Sentido de Responsabilidade (E)		
João Pedro Xavier Abelho Amante	15,375	16	20	20	16	20	18,400	16,585
Maria Judite Acabado Aiveca	16,650	16	20	16	16	20	17,600	17,030

Pontuações da EPS

Excelente = 20 valores

Muito Bom = 16 valores

Bom = 12 valores

Suficiente = 8 valores

Insuficiente = 4 valores