

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA DE UM  
TÉCNICO SUPERIOR PARA A COMISSÃO DE COORDENAÇÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL  
DO ALENTEJO**

**ATA Nº 3**

Aos cinco dias do mês de julho de dois mil e vinte e um, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria um técnico superior, por despacho do Senhor Vice-Presidente de nove de março constituído nesta data pelos seus membros:

- Presidente: Joaquim Odílio Godinho Fialho, Diretor de Serviços de Desenvolvimento Regional da CCDR Alentejo;
- 1º Vogal Efetivo: Maria Teresa Ramalho Godinho, Chefe de Divisão de Planeamento e Avaliação da CCDR Alentejo;
- 1º Vogal Suplente: Mariana Rosa Aldinhas Lúcio Figueira Pala, Coordenadora da Unidade de Coordenação e Controlo do Alentejo 2020.

A reunião teve por objetivo proceder à avaliação curricular dos candidatos admitidos. Após aplicação dos parâmetros foram os mesmos pontuados com os valores anexos à presente ata, pelo que o júri deliberou selecionar todos os candidatos admitidos para a realização de entrevista, conforme previsto no nº 6 do Aviso, a realizar no dia 13 de julho, na sede da CCDR, a partir das 10 horas.

O júri procedeu de seguida ao alinhamento dos resultados globais da avaliação do currículo dos candidatos, como se segue:

<b>Candidatos</b>	<b>Classificação AC</b>
Guilhermina Maria Serrano Baixinho Marques	12,000
Tiago Fernandes Teotónio Pereira	10,250
Alexandre Miguel Correia Martins	10,000
Nuno Alberto Soeiro Rolo	9,750
Helena Maria Esteves Gonçalves	9,500

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos membros do Júri.

O Júri

---

(Joaquim Odílio Godinho Fialho)

---

(Maria Teresa Ramalho Godinho)

---

(Mariana Rosa Aldinhas Lúcio Figueira Pala)

Anexo à Ata nº 3

(Aviso nº OE202105/0070)

Avaliação Curricular (AC) = (1,0 HA + 1,0 FP + 1,5 EP + 0,5 AD)/4

Candidato	Habilitações Académicas (HA)			Formação Profissional (FP)		Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)				Avaliação de desempenho (AD)			Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	PG ou FE	Outra Formação	Sem exercício de funções	≤ 3 anos	entre 3 e 5 anos	≥ 5 anos	última avaliação ≤ 1,999	última avaliação entre 2,000 e 3,999	última avaliação => 4	
Nuno Alberto Soeiro Rolo	16				8	5					15		9,750
Alexandre Miguel Correia Martins		18			4,5	5						20	10,000
Guilhermina Maria Serrano Baixinho Marques	16			16	1	5					15		12,000
Tiago Fernandes Teotónio Pereira		18		8		5					15		10,250
Helena Maria Esteves Gonçalves		18			2,5	5						20	9,500

**HA - Habilitações Académicas**

Licenciatura = 16 valores  
Mestrado = 18 valores  
Doutoramento = 20 valores

**FP - Formação Profissional**

Sem formação = 0 valores  
Pós graduação ou especialização em áreas relevantes = 8 valores

**Outras ações de formação:**

até 6h = 0,10  
Mais de 6h até 18h = 0,50  
Mais de 18h até 60h = 0,75  
Mais de 60h até 180h = 1,00

Formações com duração > 180h são consideradas como "Especialização em áreas relevantes"

**EP - Experiência Profissional**

Sem exercício de funções relevantes para o posto de trabalho = 5 valores  
nº anos de exercício funções relevantes para o PT ≤ 3 anos = 10 valores  
nº anos de exercício funções relevantes para o PT entre 3 e 5 anos = 15 valores  
nº anos de exercício funções relevantes para o PT ≥ 5 anos = 20 valores

**AD - Avaliação de Desempenho**

última avaliação igual ou inferior a 1,999 = 5 valores  
última avaliação entre 2 e 3,999 = 15 valores  
última avaliação igual ou superior a 4 = 20 valores  
Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à menção de "Adequado" em cada ano não avaliado