

**Procedimento para recrutamento por mobilidade na categoria de dois Técnicos Superiores para integrar o Secretariado Técnico do Programa Operacional Regional - Alentejo 2020**

**Oferta de Emprego 202108/0354**

**Ata n.º 2**

Aos trinta dias do mês de setembro de dois mil e vinte e um, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º 202011/0332 publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia dezasseis de agosto de dois mil e vinte e um, tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria dois técnicos superiores, cuja constituição se encontra definida por despacho do Senhor Vice-Presidente, Dr. Aníbal Reis Costa, de seis de agosto de dois mil e vinte e um, no uso de competências que lhe foram delegadas pelo Presidente da CCDR Alentejo, através do Despacho n.º I07401-2020-PRE, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: Filipe José Guerreiro Palma, Vogal Executivo do Programa Operacional Regional - Alentejo 2020;
- 1ª Vogal efetiva: Cláudia Manuel Coelho, Coordenadora do Gabinete de Apoio à Comissão Diretiva do Programa Operacional Regional - Alentejo 2020;
- 2ª Vogal efetiva: Sílvia Isabel Vicente Saraiva, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral.

A reunião teve por objetivo proceder à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de mobilidade acima referida, deliberando sobre a admissão ou exclusão dos candidatos, sobre a avaliação dos *curricula* dos candidatos admitidos mediante a aplicação dos parâmetros de avaliação e sua ponderação, definidos na primeira ata deste Júri.

**Candidaturas recebidas**

Foram recebidas as seguintes candidaturas:

- Cristina Isabel Maneiras Carvalho, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de técnico superior, recebida no dia 30 de agosto, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E05918-2021-DSAF e E05920-2021-DSAF.
- Daniel José Chambel Cachopas, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de técnico superior, recebida no dia 30 de agosto, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E06043-2021-DSAF e E05915-2021-DSAF.

- Dário Miguel Pessoa Pereira, que não apresentou qualquer documentação oficial que comprove a sua titularidade de relação jurídica de emprego público ou a categoria profissional detida, recebida no dia 17 de agosto, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E05655-2021-DSAF.
- Guilhermina Maria Serrano Baixinho Marques, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de técnico superior, recebida no dia 30 de agosto, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E05919-2021-DSAF e E05917-2021-DSAF.
- Nuno Alberto Soeiro Rolo, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de técnico superior, recebida no dia 18 de agosto, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E05656-2021-DSAF.
- Rosa Maria Gaspar Campaniço, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de técnico superior, recebida no dia 30 de agosto, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E05916-2021-DSAF.

### **Admissão dos candidatos**

---

Foram recebidas dentro do prazo previsto para o efeito seis candidaturas e nenhuma fora do prazo. O Júri procedeu à verificação das candidaturas recebidas, tendo em vista aferir o cumprimento dos requisitos necessários para a sua admissão e deliberou admitir os candidatos seguidamente indicados, atendendo a que as candidaturas foram entregues dentro do prazo previsto, encontram-se instruídas em conformidade e os candidatos reúnem os requisitos exigidos para o efeito.

#### **LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS**

- Cristina Isabel Maneiras Carvalho
- Daniel José Chambel Cachopas
- Guilhermina Maria Serrano Baixinho Marques
- Nuno Alberto Soeiro Rolo
- Rosa Maria Gaspar Campaniço

#### **LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS**

Por não ter apresentado a candidatura em conformidade com os pontos 6 e 7 do Aviso de abertura do procedimento de recrutamento:

- Dário Miguel Pessoa Pereira

### **Avaliação curricular dos candidatos admitidos**

Tendo em consideração o conteúdo do Aviso de abertura do procedimento de recrutamento, o Júri avaliou os currícula e demais documentação anexa, apresentados por cada um dos candidatos, atribuindo classificações aos parâmetros fixados para o efeito e constantes da Ata n.º 1, conforme mapa em anexo, que faz parte integrante da presente ata. O júri procedeu de seguida ao alinhamento dos resultados globais da avaliação do curriculum de cada candidato, como se segue:

Candidatos	Classificação AC	Observações
Cristina Isabel Maneiras Carvalho	15,063 valores	Admitida
Daniel José Chambel Cachopas	16,375 valores	Admitido
Guilhermina Maria Serrano Baixinho Marques	11,938 valores	Admitida
Nuno Alberto Soeiro Rolo	6,250 valores	Excluído a)
Rosa Maria Gaspar Campaniço	10,875 valores	Admitida

a) Excluído da fase seguinte do procedimento por, de acordo com o ponto 5 do Aviso, ter obtido uma classificação inferior a 9,5 valores na avaliação curricular.

### **Notificação dos candidatos**

O Júri deliberou notificar, por correio eletrónico, todos os candidatos da sua decisão, para que, querendo, se pronunciem por escrito sobre o que se lhes oferecer quanto à sua exclusão do procedimento, em sede de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri:

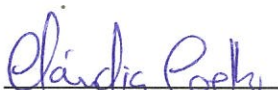
O Presidente

1.ª Vogal

2.ª Vogal



**Filipe Palma**  
Vogal Executivo



**Cláudia Coelho**  
Coordenadora de Gabinete



**Sílvia Saraiva**  
Técnica Superior

Anexo à Ata n.º 2

(Aviso nº OE 202.108/0354)

Avaliação Curricular (AC) = (1 HA + 1 FP + 1.5 EP + 0.5 AD)/4

Candidato	Habilitações Académicas (HA)		Formação Profissional (FP)	Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)		Avaliação de desempenho (AD)		Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Grau(s) académico(s) obtido(s)	Pontos		Nº anos de exercício de funções relevantes	Pontos	Média da AD dos dois últimos ciclos concluídos	Pontos	
Cristina Isabel Maneiras Carvalho	Licenciatura na área, sem Mestrado ou Doutoramento	16	4,25	Mais de 5 anos	20	Igual ou superior a 4	20	15,063
Daniel José Chambel Cachopas	Licenciatura na área, sem Mestrado ou Doutoramento	16	12,00	Mais de 5 anos	20	Entre 2 e 3,999	15	16,375
Guilhermina Maria Serrano Balzinho Marques	Licenciatura na área, sem Mestrado ou Doutoramento	16	9,25	Menor ou igual a 3 anos	10	Entre 2 e 3,999	15	11,938
Nuno Alberto Soeiro Rolo	Licenciatura fora da área, sem Mestrado ou Doutoramento	10	0,00	Sem demonstração de exercício de funções relevantes	5	Entre 2 e 3,999	15	6,250
Rosa Maria Gaspar Campanço	Licenciatura na área e Mestrado na área	18	8,00	Sem demonstração de exercício de funções relevantes	5	Igual ou superior a 4	20	10,875

**HA - Habilitações Académicas**  
 Licenciatura fora da área, sem Mestrado ou Doutoramento  
 Licenciatura fora da área e Mestrado fora da área  
 Licenciatura fora da área e Doutoramento fora da área  
 Licenciatura fora da área e Mestrado na área  
 Licenciatura fora da área e Doutoramento na área  
 Licenciatura na área, sem Mestrado ou Doutoramento  
 Licenciatura na área e Mestrado fora da área  
 Licenciatura na área e Doutoramento fora da área  
 Licenciatura na área e Mestrado na área  
 Licenciatura na área e Doutoramento na área

**FP - Formação Profissional**  
 Sem formação em áreas relevantes  
 Pós-graduação ou especialização  
 Duração da ação até 6h  
 Duração da ação com mais de 6h até 18h  
 Duração da ação com mais de 18h até 60h  
 Duração da ação mais de 60h até 180h

10  
12  
14  
14  
16  
16  
17  
18  
17  
20

**EP - Experiência Profissional**  
 Sem demonstração de exercício de funções relevantes  
 Menor ou igual a 3 anos  
 Entre 3 e 5 anos  
 Mais de 5 anos

**AD - Avaliação de Desempenho**  
 Inferior a 1,999  
 Entre 2 e 3,999  
 Igual ou superior a 4

Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à menção de "Adequado" em cada ano não avaliado

5  
10  
15  
20

5  
15  
20

0,00  
8,00  
0,10  
0,50  
0,75  
1,00

silva  
24