

Procedimento para recrutamento por mobilidade de um Técnico Superior para integrar o Centro Qualifica AP da CCDR Alentejo

Oferta de Emprego 202205/0078

Ata n.º 3

Aos catorze dias do mês de junho de dois mil e vinte e dois, pelas 09:30, reuniu via plataforma ZOOM, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º 202205/0078 publicitada na Bolsa de Emprego Público no dia três de maio de dois mil e vinte e dois, tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria um técnico superior (m/f), cuja constituição se encontra definida por despacho do Senhor Vice-Presidente, Dr. Aníbal Reis Costa, de vinte e cinco de março de dois mil e vinte e dois no uso de competências que lhe foram delegadas pelo Presidente da CCDR Alentejo, através do Despacho n.º I07401-2020-PRE, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira;
- 1.ª Vogal Efetiva: Sílvia Isabel Vicente Saraiva, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral;
- 2.ª Vogal Efetiva: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral;

A reunião teve por objetivo proceder à análise da resposta e documentação enviada pela candidata **Andreia Velez Peixe da Silva**, admitida condicionalmente, na sequência da notificação efetuada no dia 6 de junho.

1. Análise documental _____

No dia 7 de junho foi recebida a pronúncia da candidata **Andreia Velez Peixe da Silva**, registada com o número de entrada E04535-2022-DSAF, na qual esclarece ser detentora do grau de licenciada e que, apesar de ter frequentado o curso de mestrado, não o tendo terminado, não detém esse grau académico. O júri constatou que a documentação anexa comprova inequivocamente que a candidata detém habilitações académicas ao nível da licenciatura e deliberou pela sua admissão ao presente recrutamento por mobilidade.

Nesta sequência, deliberou o júri proceder de imediato à avaliação curricular da candidata.

2. Avaliação curricular da candidata admitida

Tendo em consideração o conteúdo do Aviso de abertura do procedimento de recrutamento, o júri avaliou o curriculum e demais documentação anexa, apresentada pela candidata, atribuindo classificações aos parâmetros fixados para o efeito e constantes da Ata n.º 1, conforme mapa em anexo, que faz parte integrante da presente ata.

O júri procedeu de seguida ao alinhamento do resultado global da avaliação do curriculum da candidata, como se segue:

Candidata	Classificação Avaliação Curricular	Observações
Andreia Velez Peixe da Silva	11,500	Admitida à entrevista

3. Notificação da candidata

O Júri deliberou o seguinte:

i) Convocar a candidata **Andreia Velez Peixe da Silva** para a realização do próximo método de seleção - a entrevista profissional de seleção - a realizar no dia 27 de junho, na sede da CCDR Alentejo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri:

O Presidente

A 1.ª Vogal Efetiva

A 2.ª Vogal Efetiva

Anexo à Ata n.º 3

(Aviso nº OE 202205/0078)

Avaliação Curricular (AC) = (1 HA + 1 FP + 1.5 EP + 0.5 AD)/4

Candidata	Habilitações Académicas (HA)		Formação Profissional (FP)	N.º anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)			Avaliação de desempenho (AD)		Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Grau académico obtido	Pontos	Soma da pontuação atribuída a cada ação de formação na área	N.º de anos de exercício de funções relevantes	Pontos	Majoração Pontos	Média da AD dos dois últimos ciclos concluídos	Pontos	
Andreia Velez Peixe da Silva	Licenciatura	16	0	Mais de 5 anos	15	0	Entre 2 e 3,999	15	11,500