

## **Procedimento para recrutamento por mobilidade de um Técnico Superior para integrar o Centro Qualifica AP da CCDR Alentejo**

### **Oferta de Emprego 202205/0078**

#### **Ata n.º 4**

Aos vinte e sete dias do mês de junho de dois mil e vinte e dois, pelas 10:30, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo (CCDR Alentejo), em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º 202205/0078 publicitada na Bolsa de Emprego Público no dia três de maio de dois mil e vinte e dois, tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria um técnico superior (m/f) , cuja constituição se encontra definida por despacho do Senhor Vice-Presidente, Dr. Aníbal Reis Costa, de vinte e cinco de março de dois mil e vinte e dois no uso de competências que lhe foram delegadas pelo Presidente da CCDR Alentejo, através do Despacho n.º I07401-2020-PRE, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira;
- 1.ª Vogal Efetiva: Sílvia Isabel Vicente Saraiva, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral;
- 2.ª Vogal Efetiva: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral;

A reunião teve por objetivo proceder à realização das entrevistas profissionais de seleção das candidatas selecionadas na avaliação curricular, conforme definido no ponto 5 do aviso e de acordo com os critérios definidos na primeira reunião do júri, realizada no dia sete de abril de dois mil e vinte e dois.

Foram convocadas para a realização da Entrevista Profissional de Seleção as três candidatas aprovadas na sequência da aplicação do método de seleção de avaliação curricular, conforme expresso na ata n.º 2 e 3 do presente procedimento.

Na sequência da convocatória, compareceram à entrevista as três candidatas. Estas foram realizadas em modo presencial.

Concluída a realização das entrevistas, as candidatas foram avaliadas neste método de seleção, em função dos parâmetros definidos para o efeito na referida ata de definição dos critérios, conforme tabela de avaliação anexa à presente ata e que dela faz parte integrante.

Mais deliberou o júri, por unanimidade, atribuir às candidatas as classificações parcelares e finais, de acordo com a aplicação da fórmula de classificação final definida na primeira reunião do júri:

$$\text{CF} = 60\% \times \text{AC} + 40\% \times \text{EPS}$$

Em que:

CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular e EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Assim, da aplicação dos métodos de seleção, resultou a seguinte pontuação e hierarquização final das candidatas:

Candidatas	Classificação Avaliação Curricular	Entrevista	Classificação Final	Obs.
Elsa Maria Faias Beijinha	14,150	19,200	16,170	1.º
Andreia Velez Peixe da Silva	11,500	18,400	14,260	2.º
Clara Martins Caldeira da Ponte e Sousa	14,500	12,800	13,820	3.º

Face ao exposto, a ocupação do posto de trabalho, objeto do presente procedimento, por via de acordo de mobilidade, deverá ser promovida segundo a ordenação final das candidatas acima expressa.

O Júri deliberou ainda proceder à audiência prévia escrita das candidatas, nos termos previstos pelos artigos n.º 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente

1.ª Vogal

2.ª Vogal

---

---

---

**Anexo à ata n.º 4**

**(Aviso nº OE 202205/0078)**

**Entrevista Profissional de Seleção = (A + B + C + D + E) / 5**

Classificação final (CF) = 0.6 x AC + 0.4 x EPS

Candidata	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)					Pontuação Final da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final
		Capacidade de Comunicação (A)	Conhecimentos Especializados e Experiência Profissional (B)	Análise da Informação e Sentido Crítico (C)	Relacionamento Interpessoal (D)	Motivação e Sentido de Responsabilidade (E)		
Elsa Maria Faias Beijinha	14,150	20,0	16,0	20,0	20,0	20,0	19,200	16,170
Andreia Velez Peixe da Silva	11,500	20,0	16,0	16,0	20,0	20,0	18,400	14,260
Clara Martins Caldeira da Ponte e Sousa	14,500	16,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,800	13,820