

ATA N.º 2

Procedimento para Recrutamento por Mobilidade na Categoria de Um (m/f) Técnico Superior para Integrar a Divisão de Sistemas de Informação Geográfica

Aos trinta e um dias do mês de outubro de 2022, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria um técnico superior (m/f), por despacho do Senhor Vice-Presidente de 3 de outubro de 2022, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

Presidente: Joaquim José Vasques Condeça, Chefe de Divisão de Sistemas de Informação Geográfica

1º Vogal efetivo: Colatino Mendes Simplício, Técnico Superior da Divisão de Sistemas de Informação Geográfica

2º Vogal efetivo: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral;

A reunião teve por objetivo proceder à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de mobilidade acima referida, deliberando sobre a admissão ou exclusão dos candidatos, sobre a avaliação dos currículos dos candidatos admitidos mediante a aplicação dos parâmetros de avaliação e sua ponderação, definidos na primeira ata deste Júri.

Foram recebidas dentro do prazo previsto para o efeito três candidaturas e nenhuma fora do prazo, que seguidamente se identificam, ordenadas de acordo com a data de receção da candidatura:

1. Candidaturas recebidas _____

- **Cristina Alexandra Santos Borla**, recebida no dia 12/10/2022, sem vínculo de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E07614-2022-DSAF.

- **Sofia Cristina Rodrigues Fialho**, recebida no dia 21/10/2022, titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E07873-2022-DSAF.

- **Tiago Manuel Fernandes Barata Rei**, recebida no dia 25/10/2022, titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E07938-2022-DSAF.

O Júri procedeu à verificação das candidaturas recebidas, tendo em vista aferir o cumprimento dos requisitos necessários para a sua admissão, previstos no Aviso de abertura do procedimento concursal.

O Júri deliberou admitir a candidata Sofia Cristina Rodrigues Fialho, atendendo a que a candidatura reúne os requisitos de admissão legalmente previstos e foi entregue dentro do prazo previsto.

Por não terem reunido os requisitos de admissão previstos no ponto 2. do Aviso, os candidatos Cristina Alexandra Santos Borla e Tiago Manuel Fernandes Barata Rei foram excluídos do procedimento.

2. Avaliação curricular da candidata admitida _____

Tendo em consideração o conteúdo do Aviso de abertura do procedimento de recrutamento, o Júri avaliou o *curricula vitae* e demais documentações que instruíram a candidatura apresentada, e após a aplicação dos parâmetros de avaliação fixados para o efeito na Ata n.º 1, conforme mapa em anexo, que faz parte integrante da presente ata, foi a mesma pontuada com os valores indicados na tabela anexa à presente ata resultando a seguinte classificação:

Candidatos	Classificação Avaliação Curricular	Observações
Sofia Cristina Rodrigues Fialho	15.025	Admitida à Entrevista

Notificação dos candidatos _____

O Júri deliberou notificar, por correio eletrónico, os candidatos relativamente à decisão da sua admissão e exclusão, e nessa sequência, convocar a candidata **Sofia Cristina Rodrigues Fialho** para a realização da entrevista, conforme previsto no ponto 6 do Aviso de abertura do procedimento, a realizar no dia 15 de novembro de 2022 pelas 11 horas, na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente

Os Vogais

Anexo à Ata n.º 2
(Aviso nº OE202210/0240)

Avaliação Curricular (AC) = (1 HA + 1 FP + 1.5 EP + 0.5 AD)/4

Candidato	Habilitações Académicas (HA)		Formação Profissional (FP)	Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)			Avaliação de desempenho (AD)		Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Grau(s) académico(s) obtido(s)	Pontos	Soma da pontuação atribuída a cada ação de formação na área	Nº anos de exercício de funções relevantes	Pontos	Majoração Pontos	Média da AD dos dois últimos ciclos concluídos	Pontos	
Sofia Cristina Rodrigues Fialho	Licenciatura na área, sem Mestrado ou Doutoramento	16	4,10	Mais de 5 anos	20		Igual ou superior a 4	20	15,025

HA - Habilitações Académicas

Licenciatura fora da área, sem Mestrado ou Doutoramento	10
Licenciatura fora da área e Mestrado fora da área	12
Licenciatura fora da área e Doutoramento fora da área	14
Licenciatura fora da área e Mestrado na área	14
Licenciatura fora da área e Doutoramento na área	16
Licenciatura na área, sem Mestrado ou Doutoramento	16
Licenciatura na área e Mestrado fora da área	17
Licenciatura na área e Doutoramento fora da área	18
Licenciatura na área e Mestrado na área	17
Licenciatura na área e Doutoramento na área	20

FP - Formação Profissional

Sem formação em áreas relevantes	0,00
Pós-graduação ou especialização	8,00
Duração da ação até 6h	0,10
Duração da ação com mais de 6h até 18h	0,50
Duração da ação com mais de 18h até 60h	0,75
Duração da ação mais de 60h até 180h	1,00

EP - Experiência Profissional

Sem demonstração de exercício de funções relevantes	4
Menor ou igual a 2 anos	8
Entre 2 e 5 anos	12
Mais de 5 anos	16

AD - Avaliação de Desempenho

Inferior a 1,999	5
Entre 2 e 3,999	15
Igual ou superior a 4	20

Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à menção de "Adequado" em cada ano não avaliado