



#### ATA N.º 3

# Procedimento para Recrutamento por Mobilidade na Categoria de Um (m/f) Técnico Superior para Integrar a Divisão de Sistemas de Informação Geográfica

Aos quinze dias do mês de novembro de dois mil e vinte e dois, pelas 12.00 horas, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n. OE202210/0240 publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia onze de outubro de dois mil e vinte e dois, tendo em vista recrutar por mobilidade na categoria um técnico superior (m/f), cuja constituição se encontra definida por despacho do Senhor Vice-Presidente, Dr. Aníbal Reis Costa, de três de outubro de dois mil e vinte e dois, no uso de competências que lhe foram delegadas pelo Presidente da CCDR Alentejo, através do Despacho n.º 107401-2020-PRE, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

**Presidente**: Joaquim José Vasques Condeça, Chefe de Divisão de Sistemas de Informação Geográfica **1º Vogal efetivo**: Colatino Mendes Simplício, Técnico Superior da Divisão de Sistemas de Informação Geográfica

**2º Vogal efetivo:** Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral;

A reunião teve por objetivo proceder à realização da entrevista profissional de seleção da candidata selecionada na avaliação curricular, conforme definido no ponto 6 do aviso e de acordo com os critérios definidos na primeira reunião do júri, realizada em dez de outubro de dois mil e vinte e dois.

Foi convocada para comparecer à Entrevista Profissional, agendada para as 11.00H a candidata **Sofia Cristina Rodrigues Fialho.** 

Concluída a realização da entrevista, a candidata foi avaliada neste método de seleção, em função dos parâmetros definidos para o efeito na ata de definição dos critérios, realizada em 10 de outubro de 2022, conforme ficha de avaliação anexa à presente ata e que dela faz parte integrante.

Mais deliberou o júri, por unanimidade, atribuir à candidata as classificações parcelares e finais, de acordo com a aplicação da fórmula de classificação final definida na primeira reunião do júri:

 $CF = 70\% \times AC + 30\% \times EPS$ 

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção





Assim, da aplicação dos métodos de seleção, resultou a seguinte pontuação e hierarquização final da candidata:

Candidata	Avaliação Curricular AC	Entrevista EPS	Classificação Final	
Sofia Cristina Rodrigues Fialho	15,025	19,200	16,278	

Face ao exposto, a ocupação do posto de trabalho, por via de acordo de mobilidade, deverá ser promovida considerando o Júri que a candidata reúne os requisitos e o perfil profissional para ser selecionada no âmbito do presente procedimento, sendo dispensada a audiência prévia, nos termos da alínea f) do artº124 do Código do Procedimento Administrativo.

Mais deliberou o júri que a presente ata seja disponibilizada na página eletrónica da CCDR e que seja notificada a candidata dos resultados da Prova de Entrevista Profissional.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri:

O Juri				

## Anexo à ata n.º3

# Entrevista Profissional de Seleção = (A + B + C + D + E) / 5

### Classificação final = 0,7\*PC + 0,3\*EPS

Candidato Curricular		Entrevista Profissional de Seleção (EPS)				Pontuação Final da		
	Curricular	Capacidade de Comunicação (A)	Conhecimentos Especializados e Experiência Profissional (B)	Análise da	Relacionamento Interpessoal (D)		Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final
Sofia Cristina Rodrigues Fialho	15,025	20	20	20	16	20	19,200	16,278

Obs:

## Pontuações da EPS

Elevado = 20 valores Bom = 16 valores Suficiente = 12 valores Reduzido = 8 valores Insuficiente = 4 valores