

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO,
NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO/A SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE
TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E
GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA DA CCDR ALENTEJO**

ATA N.º 2

CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS

Aos 22 dias do mês de dezembro de 2022, pelas 10 horas, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º **202211/0823** publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 24 de novembro de 2022 e igualmente publicitada na página eletrónica da CCDR Alentejo, tendo em vista recrutar um técnico superior (m/f) na para a Direção de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira, por despacho do Senhor Vice-Presidente datado de 15 de novembro de 2022, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira;
- 1.º Vogal Efetivo: David Emanuel Ramos Rosa, Técnico Superior na Divisão de Gestão Financeira e Controlo Orçamental;
- 2.ª Vogal Efetiva: Catarina Alexandra Ribeiro dos Santos, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral.

A reunião teve por objetivo proceder à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de emprego acima referida, bem como, a verificação do cumprimento dos requisitos definidos no Aviso publicitado, e ainda proceder à aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, aos/às candidato(a)s que cumpriram os requisitos de admissão, ou que não optaram pelo afastamento do mesmo, e assim neste sentido deliberar sobre a admissão ou exclusão dos demais candidatos/as.

Foram recebidas dentro do prazo previsto para o efeito 11 candidaturas, que seguidamente se identificam, ordenadas de acordo com a sua data de receção:

Candidaturas recebidas:

Luís Filipe Murteira Nunes, candidatura recebida a 25/11/2022, ao abrigo do artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 76/2018 de 11/10/2018, do Regulamento de Incentivos à Prestação de Serviço Militar (RIPSM), a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E08748-2022-DSAF.

Sandra Cláudia Chiu Cambetas, candidatura recebida a 28/11/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E08775-2022-DSAF.

Sérgio Miguel Rabaça Panaças, candidatura recebida a 1/12/2022, ao abrigo do artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 76/2018 de 11/10/2018, do Regulamento de Incentivos à Prestação de Serviço Militar (RIPSM), a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E08925-2022-DSAF.

Adélia da Conceição Abadia Palma, candidatura recebida a 9/12/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E09043-2022-DSAF.

Carmen Isabel Nunes Calhau, candidatura recebida a 12/12/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E09087-2022-DSAF.

Maria Helena Nobre Parreira, candidatura recebida a 12/12/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E09086-2022-DSAF.

Luís Domingos Florido Lopes Rodrigues, candidatura recebida a 12/12/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Técnico Superior, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E09095-2022-DSAF.

Pedro Miguel Godinho Alves, candidatura recebida a 12/12/2022, ao abrigo do artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 76/2018 de 11/10/2018, do Regulamento de Incentivos à Prestação de Serviço Militar (RIPSM), a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E09088-2022-DSAF.

Sérgio Augusto da Fonseca Transmontano, candidatura recebida a 12/12/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Técnico Superior, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E09092-2022-DSAF.

Tiago Manuel Fernandes Barata Rei, candidatura recebida a 12/12/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Operacional, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E09093-2022-DSAF.

Tomé Filipe Prezado Madeira, candidatura recebida a 28/11/2022, sendo titular de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Guarda Florestal, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E08785-2022-DSAF.

O Júri procedeu à verificação do cumprimento dos requisitos em cada candidatura, de forma a determinar se estas se encontravam instruídas com todos os elementos constantes no Aviso de abertura do procedimento de recrutamento, tendo concluído que todos os candidatos reúnem condições para serem admitidos.

Deliberações:

Desta forma e após análise dos perfis profissionais de cada um dos candidatos, o Júri deliberou:

1. Aplicar o método de seleção, Prova de Conhecimentos aos seguintes candidatos, por não serem titulares da categoria de Técnico/a Superior, conforma a alínea a) do ponto 12.1.1 do aviso, ou porque mesmo sendo titulares, da categoria de Técnico/a Superior, se encontram a cumprir ou a executar atribuições, competências ou atividades, diferentes das caracterizadoras do posto de trabalho a ocupar, conforme a alínea b) do ponto 12.1.1 do aviso.

Adélia da Conceição Abadia Palma
Carmen Isabel Nunes Calhau
Luís Filipe Murteira Nunes
Maria Helena Nobre Parreira
Pedro Miguel Godinho Alves
Sandra Cláudia Chiu Cambetas
Sérgio Augusto da Fonseca Transmontano
Sérgio Miguel Rabaça Panaças
Tiago Manuel Fernandes Barata Rei
Tomé Filipe Prezado Madeira

2. Aplicar o método de seleção, Avaliação Curricular, ao candidato **Luís Domingos Florido Lopes Rodrigues**, que cumulativamente, é titular da categoria de Técnico Superior e se encontra a cumprir ou a executar atribuições, competências ou atividades idênticas ou similares às do posto de trabalho a concurso e visto não ter expressamente afastado a Avaliação Curricular como método de seleção no formulário da candidatura, conforme o ponto 12.2.1 do aviso.

3. Realizar a Prova de Conhecimentos no dia 13 de janeiro às 10h, na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo.

Notificação dos candidatos:

Por fim, deliberou o Júri, notificar por correio eletrónico, os candidatos relativamente à decisão da sua admissão, bem como quanto ao método de seleção que lhes será aplicado na fase seguinte do procedimento.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

(Presidente)

(1.º Vogal Efetivo)

(2.ª Vogal Efetiva)