

## Procedimento para recrutamento por mobilidade na categoria ou intercarreiras de um(a) Técnico(a) Superior para o exercício de funções na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral

### Oferta de Emprego 202302/0124

#### Ata n.º 2

Aos quatro dias do mês de abril de dois mil e vinte e três, pelas 10:30, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo (CCDR Alentejo), em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º 202302/0124 publicitada na Bolsa de Emprego Público no dia três de fevereiro de dois mil e vinte e três, tendo em vista recrutar por mobilidade um(a) Técnico(a) Superior (m/f) para integrar a Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral, nomeado por despacho do Senhor Vice-Presidente de vinte e três de janeiro de dois mil e vinte e três, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira
- 1.ª Vogal Efetiva: Rosa Antónia Canelas Mendes Banha, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral
- 2.ª Vogal Efetiva: Sílvia Isabel Vicente Saraiva, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral

A reunião teve por objetivo proceder à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de mobilidade acima referida, deliberando sobre a admissão ou exclusão dos candidatos, sobre a avaliação dos *curricula* dos candidatos admitidos mediante a aplicação dos parâmetros de avaliação e sua ponderação, definidos na primeira ata deste Júri.

#### 1. Candidaturas recebidas

---

Foram recebidas as seguintes candidaturas:

- **Adélia da Conceição Abadia Palma**, recebida no dia 08 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01069-2023-DSAF
- **Célia da Conceição Gomes Tereso**, recebida no dia 17 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01365-2023-DSAF.
- **Daniela Avoila Carrasco**, recebida no dia 24 de fevereiro, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01497-2023-DSAF.

- **Jéssica Filipa Contente Ferreira**, recebida no dia 15 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01268-2023-DSAF.
- **Lígia Maria Nobre Parreira de Brito**, recebida no dia 17 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria Oficial de Registos, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01400-2023-DSAF.
- **Maria Helena Nobre Parreira**, recebida no dia 17 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01366-2023-DSAF.
- **Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira**, recebida no dia 07 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de Técnico Superior, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01007-2023-DSAF.
- **Sandra Cristina Pereira Madeira**, recebida no dia 06 de fevereiro, que não comprovou ser titular de relação de emprego público por tempo indeterminado, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E00995-2023-DSAF.
- **Tânia Filipa Dias Abreu**, recebida no dia 13 de fevereiro, que não comprovou ser titular de relação de emprego público por tempo indeterminado, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01217-2023-DSAF.
- **Vânia Raquel Murteira Sabarigo**, recebida no dia 14 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01259-2023-DSAF.
- **Vitória do Céu Loureiro Lérias**, recebida no dia 09 de fevereiro, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de Técnica Superior, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º E01176-2023-DSAF.

## 2. Admissão dos candidatos

---

Foram recebidas dentro do prazo previsto para o efeito dez candidaturas, tendo a candidatura apresentada por **Daniela Avoila Carrasco** sido recebida fora do prazo, motivo que levou à sua exclusão do procedimento.

O Júri procedeu de seguida à verificação das candidaturas recebidas dentro do prazo, tendo em vista aferir o cumprimento dos requisitos necessários para a sua admissão e deliberou admitir as candidatas **Adélia da Conceição Abadia Palma**, **Célia da Conceição Gomes Tereso**, **Jéssica Filipa Contente Ferreira**, **Lígia Maria Nobre Parreira de Brito**, **Vânia Raquel Murteira Sabarigo** e **Vitória do Céu Loureiro Lérias** atendendo a que as candidaturas foram entregues dentro do prazo previsto, encontram-se instruídas em conformidade e os candidatos reúnem os requisitos exigidos para o efeito.

O Júri constatou ainda que a candidatura apresentada pela candidata **Maria Helena Nobre Parreira** se encontra incompleta, designadamente no que se refere à declaração emitida pelo serviço de origem, nos termos do ponto 9.4 do Aviso de abertura. Porém, levando em conta os princípios de

simplificação administrativa, e uma vez que a CCDR Alentejo dispõe da referida declaração nos seus arquivos, datada de dezembro de 2022, o Júri deliberou pela sua admissão ao procedimento.

Candidatas Admitidas
Adélia da Conceição Abadia Palma
Célia da Conceição Gomes Tereso
Jéssica Filipa Contente Ferreira
Lígia Maria Nobre Parreira de Brito
Maria Helena Nobre Parreira
Vânia Raquel Murteira Sabarigo
Vitória do Céu Loureiro Lérias

Por não ser detentora de vínculo de emprego publico na modalidade de Contrato de Trabalho em Funções Publicas por tempo indeterminado, requisito de admissão previsto no ponto 2 do Aviso de abertura, foi excluída a seguinte candidata:

Candidata Excluída
Tânia Filipa Dias Abreu

Adicionalmente, o Júri constatou que as candidaturas apresentadas pelos candidatos **Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira** e **Sandra Cristina Pereira Madeira** não foram instruídas corretamente.

O candidato Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira não apresentou o formulário de candidatura, em conformidade com o ponto 8. do Aviso de abertura nem o documento comprovativo da habilitação literária, tal como definido no ponto 9.2 do Aviso.

Por sua vez, a candidata Sandra Cristina Pereira Madeira apresentou o curriculum vitae, porém, desatualizado. A declaração do serviço de origem para além de desatualizada, não cumpre na íntegra o definido no ponto 9.4 do Aviso de abertura. À semelhança do candidato referido anteriormente, não apresentou o formulário de candidatura, em conformidade com o ponto 8. do Aviso de abertura.

Deliberou o Júri pela admissão condicionada dos candidatos à apresentação da referida documentação no prazo de cinco dias úteis.

Candidatos admitidos condicionalmente
Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira
Sandra Cristina Pereira Madeira

### 3. Avaliação curricular das candidatas admitidas

Tendo em consideração o conteúdo do Aviso de abertura do procedimento de recrutamento, o Júri avaliou os currícula e demais documentação anexa, apresentados por cada uma das candidatas.

O Júri constatou que os *currícula* apresentados pelas candidatas Adélia da Conceição Abadia Palma, Lígia Maria Nobre Parreira de Brito e Maria Helena Nobre Parreira elencavam formações potencialmente relevantes, cujos certificados não foram anexados. Querendo o júri avaliar a pertinência e adequação dessas formações, deliberou por conceder às candidatas um prazo adicional para, querendo, apresentarem os certificados de formação.

O Júri deliberou ainda conceder a possibilidade ao candidato admitido condicionalmente, Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira, em juntar à sua candidatura, à semelhança das candidatas admitidas, certificados de formação profissional que o Júri identificou como potencialmente relevantes.

Às restantes candidatas foram atribuídas classificações aos parâmetros fixados para o efeito e constantes da Ata n.º 1, conforme mapa em anexo, que faz parte integrante da presente ata.

No que se refere especificamente à apreciação do parâmetro “Avaliação de Desempenho” da candidata Vitória do Céu Loureiro Lérias, sob o princípio de simplificação administrativa, já invocado, o Júri decidiu relevar um documento enviado pela candidata no passado dia 3 de março, ao abrigo de um outro procedimento de recrutamento por mobilidade, que contém informação atualizada, nomeadamente a avaliação obtida no ciclo avaliativo 2019-2020 que, à data da apresentação da candidatura, não era conhecida.

O Júri procedeu de seguida ao alinhamento dos resultados globais da avaliação do curriculum vitae de cada candidata, como se segue:

Candidatos	Classificação Avaliação Curricular	Observações
Célia da Conceição Gomes Tereso	10,250	Admitida à entrevista
Jéssica Filipa Contente Ferreira	11,375	Admitida à entrevista
Vânia Raquel Murteira Sabarigo	10,125	Admitida à entrevista
Vitória do Céu Loureiro Lérias	10,250	Admitida à entrevista

### 4. Notificação dos candidatos

O Júri deliberou ainda o seguinte:

- i) Notificar a candidata excluída para que, querendo, se pronuncie por escrito sobre o que se lhe oferecer quanto à sua exclusão do procedimento, em sede de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.
- ii) Notificar as candidatas Adélia da Conceição Abadia Palma, Lígia Maria Nobre Parreira de Brito e Maria Helena Nobre Parreira da sua admissão ao procedimento, informando-as que, querendo,

poderão apresentar os certificados de formação relevante que o Júri identificará para cada uma, no prazo de cinco dias úteis.

- iii) Notificar o candidato Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira para apresentar o formulário de candidatura, identificado no ponto 8 do Aviso de abertura assim como o certificado de habilitações, no prazo de cinco dias úteis. Mais deliberou que a não apresentação desses documentos será motivo de exclusão do procedimento. Adicionalmente, informar o candidato que, querendo, poderá apresentar os certificados de formação relevante, que o Júri identificará, no mesmo prazo.
- iv) Notificar a candidata Sandra Cristina Pereira Madeira para apresentar o formulário de candidatura, identificado no ponto 8 do Aviso de abertura, a declaração emitida pelo serviço de origem nos termos do ponto 9.4 do Aviso assim como o curriculum vitae atualizado, em conformidade com o ponto 9.1 do referido Aviso, no prazo de cinco dias úteis. Mais deliberou que a não apresentação desses documentos será motivo de exclusão do procedimento.
- v) Convocar as candidatas Célia da Conceição Gomes Tereso, Jéssica Filipa Contente Ferreira, Vânia Raquel Murteira Sabarigo e Vitória do Céu Loureiro Lérias para a realização do próximo método de seleção - a entrevista - a realizar no dia 04 de maio, na sede da CCDR Alentejo, sem prejuízo de em resultado das diligências a efetuar, indicadas nos pontos i) a iv), poderem vir a ser convocados outros candidatos, notificando-as para que, querendo, se pronunciem por escrito sobre o que se lhes oferecer quanto ao resultado da Avaliação Curricular, em sede de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por toos os membros do Júri:

O Presidente

1.ª Vogal

2.ª Vogal

Anexo à Ata n.º 2

(Aviso nº OE 202302/0124)

**Avaliação Curricular (AC) = (1 HA + 1 FP + 1.5 EP + 0.5 AD)/4**

Candidatos	Habilitações Académicas (HA)		Formação Profissional (FP)				Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)		Avaliação de desempenho (AD)		Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Grau(s) académico(s) obtido(s)	Pontos	Titularidade de Pós Graduação	Pontos	Número total acumulado de horas de FP	Pontos	Nº anos de exercício de funções relevantes	Pontos	Média da AD dos dois últimos ciclos concluídos	Pontos	
<b>Célia da Conceição Gomes Tereso</b>	Licenciatura fora da área, sem Mestrado ou Doutoramento	10	Não	0	Mais de 120h até 150h	12	Sem demonstração de exercício de funções relevantes	6	Igual ou superior a 4	20	10,250
<b>Jéssica Filipa Contente Ferreira</b>	Licenciatura na área e Mestrado na área	18	Não	0	Até 30h	2	Menor ou igual a 2 anos	12	Entre 2 e 3,999	15	11,375
<b>Vânia Raquel Murteira Sabarigo</b>	Licenciatura fora da área, sem Mestrado ou Doutoramento	10	Sim	5	Mais de 90h até 120h	9	Sem demonstração de exercício de funções relevantes	6	Entre 2 e 3,999	15	10,125
<b>Vitória do Céu Loureiro Lérias</b>	Licenciatura na área sem Mestrado ou Doutoramento	16	Não	0	Mais de 60h até 90h	6	Sem demonstração de exercício de funções relevantes	6	Igual ou superior a 4	20	10,250