

## Procedimento para recrutamento por mobilidade na categoria ou intercarreiras de um(a) Técnico(a) Superior para o exercício de funções na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral

### Oferta de Emprego 202302/0124

#### Ata n.º 3

Aos vinte e seis dias do mês de abril de dois mil e vinte e três, pelas 10:00, reuniu através da plataforma ZOOM, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º 202302/0124 publicitada na Bolsa de Emprego Público no dia três de fevereiro de dois mil e vinte e três, tendo em vista recrutar por mobilidade um(a) Técnico(a) Superior (m/f) para integrar a Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral, nomeado por despacho do Senhor Vice-Presidente de vinte e três de janeiro de dois mil e vinte e três, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira
- 1.ª Vogal Efetiva: Rosa Antónia Canelas Mendes Banha, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral
- 2.ª Vogal Efetiva: Sílvia Isabel Vicente Saraiva, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral

A reunião teve por objetivo proceder à análise das respostas e documentação enviada pelos candidatos admitidos condicionalmente, **Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira** e **Sandra Cristina Pereira Madeira** bem como analisar a documentação enviada pelas candidatas admitidas, **Adélia da Conceição Abadia Palma**, **Lígia Maria Nobre Parreira de Brito** e **Maria Helena Nobre Parreira**, a quem lhes foi dada oportunidade de juntar à sua candidatura documentação potencialmente relevante, na sequência das notificações efetuadas no dia 14 de abril.

#### 1. Análise documental \_\_\_\_\_

No dia 14 de abril foi recebida a pronúncia do candidato **Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira**, registada com o número de entrada E02890-2023-DSAF, através da qual informa que não mantém interesse no presente procedimento, pelo que deliberou o Júri excluí-lo do procedimento, por desistência do próprio.

Até ao fim do prazo concedido para o efeito não se registou nenhuma pronúncia da candidata **Sandra Cristina Pereira Madeira**. Não tendo a candidata apresentado a documentação solicitada, deliberou o Júri pela sua exclusão.

Desta forma, após o prazo adicional para completarem a sua candidatura que lhes foi concedido, foram excluídos os seguintes candidatos:

Candidatos excluídos
Pedro Gonçalo Ruas Pires Resende Nogueira
Sandra Cristina Pereira Madeira

Relativamente aos restantes candidatos, a quem foram solicitados elementos adicionais, foram recebidas as pronúncias das candidatas **Adélia da Conceição Abadia Palma**, **Lígia Maria Nobre Parreira de Brito** e **Maria Helena Nobre Parreira**, registadas, respetivamente, com os números de entrada E02931-2023-DSAF, E03035-2023-DSAF e E02997-2023-DSAF, através das quais enviam a documentação solicitada. Deliberou o Júri pela sua admissão ao presente procedimento, bem como proceder de imediato à avaliação curricular das candidatas.

## 2. Avaliação curricular das candidatas admitidas

Tendo em consideração o conteúdo do Aviso de abertura do procedimento de recrutamento, o Júri avaliou o curriculum e demais documentação anexa, apresentada pelas candidatas, atribuindo classificações aos parâmetros fixados para o efeito e constantes da Ata n.º 1, conforme mapa em anexo, que faz parte integrante da presente ata.

O Júri procedeu de seguida ao alinhamento do resultado global da avaliação do curriculum de todas as candidatas, convocadas para a realização de entrevista, (incluindo as já selecionadas na reunião anterior) como se segue:

Candidatas	Classificação Avaliação Curricular	Observações
Adélia da Conceição Abadia Palma	9,625	Admitida à entrevista
Célia da Conceição Gomes Tereso	10,250	Admitida à entrevista
Jéssica Filipa Contente Ferreira	11,375	Admitida à entrevista
Lígia Maria Nobre Parreira de Brito	11,000	Admitida à entrevista
Maria Helena Nobre Parreira	10,375	Admitida à entrevista
Vânia Raquel Murteira Sabarigo	10,125	Admitida à entrevista
Vitória do Céu Loureiro Lérias	10,250	Admitida à entrevista

### 3. Notificação das candidatas

---

O Júri deliberou ainda o seguinte:

- i) Notificar a candidata excluída para que, querendo, se pronuncie por escrito sobre o que se lhe oferecer quanto à sua exclusão do procedimento, em sede de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.
- ii) Convocar as candidatas **Adélia da Conceição Abadia Palma, Lígia Maria Nobre Parreira de Brito e Maria Helena Nobre Parreira** para a realização do próximo método de seleção - a entrevista profissional de seleção - a realizar no dia 04 de maio, na sede da CCDR Alentejo, notificando-as ainda para que, querendo, se pronunciem por escrito sobre o que se lhes oferecer quanto ao resultado da Avaliação Curricular, em sede de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por toos os membros do Júri:

O Presidente

1.ª Vogal

2.ª Vogal

**Anexo à Ata n.º 3**

**(Aviso nº OE 202302/0124)**

**Avaliação Curricular (AC) = (1 HA + 1 FP + 1.5 EP + 0.5 AD)/4**

Candidatas	Habilitações Académicas (HA)		Formação Profissional (FP)				Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)		Avaliação de desempenho (AD)		Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Grau(s) académico(s) obtido(s)	Pontos	Titularidade de Pós Graduação	Pontos	Número total acumulado de horas de FP	Pontos	Nº anos de exercício de funções relevantes	Pontos	Média da AD dos dois últimos ciclos concluídos	Pontos	
<b>Adélia da Conceição Abadia Palma</b>	Licenciatura na área, sem Mestrado ou Doutoramento	<b>16</b>	Não	<b>0</b>	Mais de 60h até 90h	<b>6</b>	Sem demonstração de exercício de funções relevantes	<b>6</b>	Entre 2 e 3,999	<b>15</b>	<b>9,625</b>
<b>Lígia Maria Nobre Parreira de Brito</b>	Licenciatura fora da área, sem Mestrado ou Doutoramento	<b>10</b>	Não	<b>0</b>	Mais de 150h	<b>15</b>	Sem demonstração de exercício de funções relevantes	<b>6</b>	Igual ou superior a 4	<b>20</b>	<b>11,000</b>
<b>Maria Helena Nobre Parreira</b>	Licenciatura fora da área, sem Mestrado ou Doutoramento	<b>10</b>	Não	<b>0</b>	Mais de 60h até 90h	<b>6</b>	Menor ou igual a 2 anos	<b>12</b>	Entre 2 e 3,999	<b>15</b>	<b>10,375</b>