

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO:2023

Ministério da Coesão Territorial

Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo

MISSÃO: Executar as políticas de ambiente, de ordenamento do território e cidades, assim como o planeamento estratégico regional e o apoio às autarquias locais e suas associações, num quadro de sustentabilidade e de otimização dos recursos disponíveis, para o que a gestão de fundos estruturais é um contributo decisivo.
Executar a política de incentivos do Estado à comunicação social, ao nível da respetiva área geográfica de atuação, nos termos da lei.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2023	TAXA REALIZAÇÃO
OE01. Dinamizar ao nível regional as políticas de desenvolvimento nos domínios económico, social, ambiental e territorial		
OE02. Otimizar a aplicação dos fundos comunitários e de outro investimento público atribuído à região		
OE03. Contribuir para a gestão adequada do território, designadamente nos domínios do ambiente e do ordenamento do território, no quadro dos planos e programas nacionais e regionais aprovados		
OE04. Promover a cooperação e o apoio técnico às autarquias locais e suas associações		
OE05. Dinamizar a cooperação interinstitucional no contexto nacional e internacional		
OE06. Melhorar o desempenho organizacional e o seu reconhecimento junto dos stakeholders internos e externos		

Objectivos Operacionais

Eficácia

Peso: 20.0

Promover a transformação digital e a modernização administrativa (RELEVANTE)

Peso: 100.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de execução regional da Plataforma Informática (Medida #143 SIMPLEX): T-INVEST			95.00	2.00	100.00	100			

Eficiência

Peso: 20.0

Monitorizar a evolução das dinâmicas regionais no âmbito do desenvolvimento económico, social, ambiental e territorial

Peso: 50.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de elaboração de Relatório Anual de Monitorização (dias)			180.00	10.00	150.00	100			

Otimizar o apoio técnico às autarquias locais e suas associações

Peso: 50.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
N.º de pedidos de parecer respondidos (em 2023) / N.º de pedidos de parecer entrados (em 2023 até 15 de novembro) *100			70.00	9.00	87.00	100			

Qualidade

Peso: 60.0

Promover a boa gestão da CCDR com profissionais motivados (RELEVANTE)

Peso: 60.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal			95.00	2.00	100.00	25			
Percentagem de Trabalhadores com Formação Profissional			50.00	20.00	100.00	25			
Índice de satisfação dos trabalhadores			3.70	.50	5.00	25			

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

Índice de trabalhadores abrangidos por atividades de Saúde e Segurança no Trabalho			60.00	10.00	100.00	25			
Reforçar a aproximação da CCDR Alentejo e da Autoridade de Gestão do ALENTEJO 2020 à comunidade (RELEVANTE)									Peso: 40.0
INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Índice de satisfação dos Stakeholders externos			3.80	.50	5.00	75			
Sessões de Promoção e Divulgação do Programa Regional Alentejo 2030			10.00	2.00	12.00	25			

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	160.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	432.0		.0
Técnico Superior *	12.0	1632.0		.0
Coordenador Técnico *	9.0	9.0		.0
Assistente Técnico *	8.0	312.0		.0
Assistente Operacional *	5.0	50.0		.0
Especialista de Informática	12.0	24.0		.0
Técnico de Informática	8.0	32.0		.0
		2651.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2022	31/12/2023
195	227

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	6145282		
Despesas c/Pessoal	4318650		
Aquisições de Bens e Serviços	1364132		
Outras Despesas Correntes	65000		
Despesas Restantes	397500		
PIDDAC	9629278		
Outros Valores			
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	15774560		

Quadro de Avaliação e Responsabilização

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0	
Promover a transformação digital e a modernização administrativa (RELEVANTE)		
Eficiência	0.0	
Monitorizar a evolução das dinâmicas regionais no âmbito do desenvolvimento económico, social, ambiental e territorial		
Otimizar o apoio técnico às autarquias locais e suas associações		
Qualidade	0.0	
Promover a boa gestão da CCDR com profissionais motivados (RELEVANTE)		
Reforçar a aproximação da CCDR Alentejo e da Autoridade de Gestão do ALENTEJO 2020 à comunidade (RELEVANTE)		

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	NOTA FINAL
0.0	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Taxa de execução regional da Plataforma Informática (Medida #143 SIMPLEX): T-INVEST	O ponto crítico estabelecido corresponde à execução integral da plataforma, sendo o máximo valor possível neste indicador.
Prazo de elaboração de Relatório Anual de Monitorização (dias)	Considerando os recursos disponíveis, a data prevista para a disponibilização da informação, o valor crítico corresponde ao melhor resultado possível
N.º de pedidos de parecer respondidos (em 2023) / N.º de pedidos de parecer entrados (em 2023 até 15 de novembro) *100	Considerando os recursos disponíveis, o valor crítico corresponde ao melhor resultado possível para o indicador
Percentagem de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	O valor crítico indicado pressupõe que todos os requerimentos apresentados por trabalhadores relativos à organização do tempo de trabalho serão aprovados
Percentagem de Trabalhadores com Formação Profissional	O valor crítico indicado pressupõe que todos os trabalhadores frequentarão pelo menos uma ação de formação em 2023
Índice de satisfação dos trabalhadores	O valor crítico indicado corresponde ao índice máximo da escala definida para avaliação do grau de satisfação
Índice de trabalhadores abrangidos por atividades de Saúde e Segurança no Trabalho	O valor crítico indicado pressupõe que todos os trabalhadores participarão em pelo menos uma atividade de saúde e segurança no trabalho em 2023
Índice de satisfação dos Stakeholders externos	O valor crítico indicado corresponde ao índice máximo da escala definida para avaliação do grau de satisfação
Sessões de Promoção e Divulgação do Programa Regional Alentejo 2030	Considerando os recursos disponíveis, o valor crítico corresponde ao melhor resultado possível para o indicador

Indicadores	Fonte de Verificação
Taxa de execução regional da Plataforma Informática (Medida #143 SIMPLEX): T-INVEST	Plataforma T-INVEST
Prazo de elaboração de Relatório Anual de Monitorização (dias)	Relatório
N.º de pedidos de parecer respondidos (em 2023) / N.º de pedidos de parecer entrados (em 2023 até 15 de novembro) *100	Sistema de Gestão Documental
Percentagem de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	Sistema de Gestão Documental
Percentagem de Trabalhadores com Formação Profissional	Portal RH do SINGAP
Índice de satisfação dos trabalhadores	Relatório Inquérito Satisfação
Índice de trabalhadores abrangidos por atividades de Saúde e Segurança no Trabalho	Relatório anual de atividades de SST
Índice de satisfação dos Stakeholders externos	Relatório Inquérito Satisfação

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicadores

Fonte de Verificação

Sessões de Promoção e Divulgação do Programa Regional Alentejo 2030

Relatório anual