

**Recrutamento por mobilidade de dois (2) Técnicos Superiores (m/f) para o exercício de funções na Unidade de Coordenação e Valorização Territorial do Secretariado Técnico do Programa Regional do Alentejo 2030**

**Oferta de Emprego 202311/0162**

**Ata n.º 3**

Aos 12 dias do mês de dezembro de 2023, pelas 14:30 horas, reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas no âmbito da Oferta de Emprego n.º 202311/0162 publicitada na Bolsa de Emprego Público no dia 6 de novembro de 2023, tendo em vista recrutar por mobilidade dois (2) Técnicos Superiores (m/f) para exercer funções na Unidade de Coordenação e Valorização Territorial do Secretariado Técnico da Autoridade de Gestão do Programa Regional do Alentejo 2030, nomeado por despacho do Senhor Presidente de 30 de outubro de 2023 constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

- Presidente: Telma Cristina Felizardo Guerreiro, Secretária Técnica da Unidade de Coordenação e Valorização Territorial do Programa Regional do Alentejo 2030;
- 1.ª Vogal Efetiva: Cláudia Manuel Coelho, Coordenadora da Equipa de Projeto de Apoio à Comissão Diretiva do Programa Regional do Alentejo 2030;
- 2.ª Vogal Efetiva: Sílvia Isabel Vicente Saraiva, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral

A reunião teve por objetivo proceder à realização das entrevistas dos candidatos aprovados na avaliação curricular, conforme definido no ponto 6 do aviso e de acordo com os critérios definidos na primeira reunião do júri, realizada no dia vinte e sete de junho de dois mil e vinte e dois.

Foram convocados para a realização da Entrevista os três candidatos aprovados na sequência da aplicação do método de seleção de avaliação curricular, conforme expresso na ata n.º 2 do presente procedimento.

Na sequência da convocatória, compareceram à entrevista dois candidatos. Estas foram realizadas em modo presencial. O candidato António Manuel Guerreiro Carrasco informou através de correio eletrónico, registado no Sistema de Gestão Documental com o n.º 9571-2023-DSAF, que, por motivos pessoais, não compareceria na entrevista.

Concluída a realização das entrevistas, os candidatos foram avaliados neste método de seleção, em função dos parâmetros definidos para o efeito na referida ata de definição dos critérios, conforme tabela de avaliação anexa à presente ata e que dela faz parte integrante.

Mais deliberou o júri, por unanimidade, atribuir aos candidatos as classificações parcelares e finais, de acordo com a aplicação da fórmula de classificação final definida na primeira reunião do júri:

$$CF = 60\% \times AC + 40\% \times EA$$

Em que:

CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular e EA = Entrevista

Assim, da aplicação dos métodos de seleção, resultou a seguinte pontuação e hierarquização final dos candidatos:

Candidatos	Classificação Avaliação Curricular	Entrevista	Classificação Final	Obs.
Rui Miguel Aires Ruas	15,63	16,80	16,10	1.º
Inês Morgado Gonçalves Cháinho	10,88	16,00	12,93	2.º

Mais deliberou o Júri excluir o candidato António Manuel Guerreiro Carrasco, nos termos previstos no ponto 3.2 da Ata n.º 1 relativa ao presente procedimento, em virtude de não ter comparecido à entrevista na data e hora para a qual tinha sido convocado, limitando-se a informar que não iria comparecer e não apresentou uma justificação atendível para o efeito.

Face ao exposto, a ocupação dos postos de trabalho, objetos do presente procedimento, por via de acordo de mobilidade, deverá ser promovida segundo a ordenação final dos candidatos acima expressa.

O Júri deliberou ainda proceder à audiência prévia escrita dos candidatos, nos termos previstos pelos artigos n.º 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

A Presidente

1.ª Vogal

2.ª Vogal

### Anexo à Ata n.º 3

(Aviso nº OE 202311/0162)

Entrevista = (A + B + C + D + E) / 5

Classificação final = 60% x AC + 40% x EA

Candidatos	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista (EA)					Pontuação Final da Entrevista (EA)	Classificação Final
		Capacidade de Comunicação (A)	Conhecimentos Especializados e Experiência Profissional (B)	Análise da Informação e Sentido Crítico (C)	Relacionamento Interpessoal (D)	Motivação e Sentido de Responsabilidade (E)		
Inês Morgado Gonçalves Chainho	10,88	16,0	12,0	16,0	20,0	16,0	16,00	12,93
Rui Miguel Aires Ruas	15,63	20,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,80	16,10