

Procedimento concursal destinado à seleção e provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Ordenamento e Estratégia Territorial, da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P.

Ata n.º 1

Aos dez dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas dez horas, reuniu-se, por videoconferência, o júri do procedimento concursal destinado à seleção e provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Ordenamento e Estratégia Territorial, previsto no Mapa de Pessoal da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P., designado por deliberação do Conselho Diretivo, de 13/11/2024.

O júri tem a seguinte composição:

| | |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presidente: | Professora Doutora Carmen de Jesus Geraldo Carvalheira, Vice-Presidente do Conselho Diretivo da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P. |
| 1º Vogal efetivo/a: | Dr. Francisco Estrela Maia Lopes Faria, Diretor do Departamento Regional de Conservação da Natureza e da Biodiversidade do Alentejo, do Instituto de Conservação da Natureza e das Florestas, I. P. |
| 2º Vogal efetivo/a: | Professora Doutora Anabela Salgueiro Narciso Ribeiro, Professora Auxiliar do Departamento de Engenharia Civil, da Universidade de Coimbra |

O júri reuniu-se com o objetivo de nos termos do n.º 1 dos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, doravante designada Estatuto do Pessoal Dirigente:

1. Definir o perfil pretendido para provimento do lugar a concurso;
2. Definir os métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação;
3. Fixar os fatores a avaliar em cada método de seleção e elaborar as respetivas grelhas de avaliação;
4. Definir a metodologia de seleção do/a candidato/a a propor para designação;
5. Estabelecer o cronograma para a realização do procedimento concursal.

Relativamente a cada um dos pontos da agenda da reunião, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

1. Definição do perfil pretendido para provimento do lugar a concurso

A. **Competências da Divisão de Ordenamento e Estratégia Territorial**, previstas no ponto 3.1 da Deliberação n.º 155/2024, publicada no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 21, de 30 de janeiro:

- a) Desenvolver as bases técnicas, a nível regional, da política de ordenamento do território e da política da conservação da natureza;
- b) Promover a monitorização e avaliação do Programa Regional de Ordenamento do Território, bem como a sua articulação com o Programa Nacional de Ordenamento do Território;
- c) Promover e colaborar na elaboração de estudos e ações de conservação da natureza e da biodiversidade e desenvolver ações de apoio à articulação das políticas setoriais e regionais com os instrumentos de gestão territorial;
- d) Dinamizar, acompanhar, orientar e apoiar tecnicamente as práticas de gestão territorial nos âmbitos regional e local, promovendo a adoção de procedimentos e critérios técnicos harmonizados e a divulgação de boas práticas;
- e) Exercer as competências que estejam atribuídas à CCDR Alentejo, I. P., no âmbito da Reserva Ecológica Nacional (REN);

- f) Acompanhar e avaliar, a nível regional, o funcionamento do sistema de gestão territorial e propor as medidas necessárias ao seu aperfeiçoamento, no âmbito da execução da Política Nacional de Ordenamento do Território;
- g) Acompanhar os procedimentos de avaliação ambiental de elaboração, alteração ou revisão dos instrumentos de gestão do território;
- h) Participar nas conferências decisórias dos pedidos de regularização dos estabelecimentos industriais, das explorações pecuárias, das explorações de massas minerais e das explorações onde se realizam operações de gestão de resíduos, no âmbito do regime jurídico aplicável, que instituiu um regime excecional e transitório para a uniformização do procedimento de regularização, com exceção das florestas e das áreas abrangidas pelo SNAC;
- i) Emitir os pareceres solicitados no âmbito do regime jurídico da avaliação ambiental estratégica (AAE) e assegurar a consulta pública no âmbito de referido regime;
- j) Analisar e elaborar pareceres relativos a Avaliação de Impacte Ambiental, Análise de Incidências Ambientais, propostas de Declarações de Impacte Ambiental e Relatórios de Conformidade Ambiental do Projeto de Execução RECAPES, no âmbito das competências em matéria de ordenamento do território.

B. Perfil do/a dirigente a recrutar

1. De harmonia com o disposto no artigo 20.º do Estatuto do Pessoal Dirigente, o/a dirigente a recrutar deverá:

- Ser titular de relação jurídica de emprego público, constituída por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado ou designação por tempo indeterminado;
- Possuir licenciatura;
- Ser dotado/a de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo;
- Reunir quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.

2. Tendo em atenção as competências da Unidade Orgânica, o/a dirigente a recrutar, para além de possuir licenciatura preferencialmente nas áreas de Geografia, Direito, Engenharia Civil, Arquitetura, Urbanismo, Planeamento e Gestão do Território, e Outras Afins, deverá, ainda, ser detentor/a de:

- Sólida experiência na área do cargo dirigente a concurso, que permita cumprir com elevado desempenho as competências que lhe serão cometidas;
- Capacidade para definir e desenvolver estratégias que permitam atingir os objetivos críticos da Unidade Orgânica e maximizar os seus resultados;
- Competências de gestão e direção de uma Unidade Orgânica;
- Comprovada capacidade para liderar, orientar e motivar equipas de trabalho;
- Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal;
- Capacidade para desenvolver e manter relações com as demais Unidades Orgânicas da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P., bem como com os diferentes *stakeholders* externos.

2. Definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação

São estabelecidos como métodos de seleção a aplicar a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Pública (EP), que serão pontuados numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, resultando a

Classificação Final da soma das pontuações obtidas em cada um dos métodos de seleção, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final (CF)} = \text{Avaliação Curricular (50\%)} + \text{Entrevista Pública (50\%)}$$

3. Fixação dos fatores a avaliar em cada método de seleção e elaboração das respetivas grelhas de avaliação

3.1. Avaliação Curricular (AC)

3.1.1. Para avaliação do método de seleção **Avaliação Curricular (AC)**, serão consideradas a **Habilitação Literária (HL)**, a **Formação Profissional Relevante (FPR)**, a **Experiência Profissional Relevante (EPR)** e a **Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)**.

3.1.2. Serão consideradas relevantes as ações de formação profissional relacionadas com a área funcional do cargo a prover ou relevantes para o exercício de cargo dirigente, realizadas nos últimos cinco anos, devidamente comprovadas.

3.1.3. Serão também considerados, independentemente da respetiva data de realização, os cursos de formação inicial e contínua para dirigentes, devidamente comprovados.

3.1.4. Será considerada experiência profissional relevante o desempenho efetivo de funções em carreiras ou categorias, para as quais seja exigível uma licenciatura, na área funcional do cargo a prover ou em área funcional distinta.

3.1.5. Será considerado o exercício de cargos de direção, em regime de substituição ou de comissão de serviço, na área funcional do cargo a prover ou em área funcional distinta.

3.1.6. A pontuação final do método de seleção resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (2 HL + FPR + 2 EPR + 2 ECD) / 7$$

3.2. Entrevista Pública (EP)

3.2.1. Para avaliação do método de seleção **Entrevista Pública (EP)** serão considerados os seguintes fatores:

A. **Motivação Profissional (MP):** Reflexão sobre as funções e a forma como pensa desempenhar as mesmas, no contexto da organização, e sobre como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções;

B. **Capacidade de Liderança (CL):** Visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades;

C. **Capacidade de comunicação (CC):** Clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógica do raciocínio;

D. **Sentido crítico (SC):** Capacidade para formar opiniões próprias e defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

3.2.2. A pontuação final no método de seleção será obtida através da média aritmética simples da classificação obtidas nos citados fatores, expressa pela seguinte fórmula:

$$EP = (MP + CL + CC + SC) / 4$$

3.3. A **Matriz de Avaliação das Candidaturas**, onde se encontram discriminadas as pontuações a atribuir aos fatores que integram cada método de seleção, consta do **Anexo I** à presente ata, que dela faz parte integrante.

3.4. A verificação dos requisitos de candidatura e admissão, bem como, caso aplicável, a classificação obtida pelo candidato/a nos métodos de seleção, será vertida na **Ficha de Análise da Candidatura**, conforme modelo constante do **Anexo II** da presente ata, que dela faz parte integrante.

3.5. Para registo das classificações atribuídas aos/às candidatos/as admitidos/as será utilizado o **Mapa Resumo das Classificações Obtidas**, constante do **Anexo III**, que é parte integrante da presente ata.

4. Definição da metodologia de seleção do/a candidato/a a propor para designação

4.1. Findo o procedimento, o Júri apresentará a proposta de designação, que deverá recair sobre o/a candidato/a que obtiver a pontuação mais alta na **Classificação Final**.

4.2. Nos termos previstos pelo n.º 6 do artigo 21º do Estatuto do Pessoal Dirigente, o Júri elabora a proposta de designação, com a indicação das razões por que a escolha recaiu no/a candidato/a proposto/a, abstendo-se de ordenar os/as restantes candidatos/as.

4.3. O júri pode considerar que nenhum dos/as candidatos/as reúne condições para ser designado/a.

4.4. Em caso de empate, serão considerados fatores prioritários para seleção do/a candidato/a escolhido/a, pela seguinte ordem:

i) O/A candidato/a com a melhor pontuação na prova de **Entrevista Pública**.

ii) O/A candidato/a com maior tempo de experiência no desempenho de cargo dirigente em área similar à área a concurso, nos últimos 10 anos.

5. Estabelecimento do cronograma para a realização do procedimento concursal

5.1. No prazo de **15 dias úteis** após o termo do período de apresentação das candidaturas, o júri deverá:

5.1.1. Proceder à análise das candidaturas recebidas e deliberar sobre a exclusão das candidaturas que não reúnam os requisitos legalmente exigidos;

5.1.2. Proceder à marcação das Entrevistas Públicas para as candidaturas que tenham sido admitidas.

5.2. No prazo de **10 dias úteis** após a realização das provas de Entrevista Pública, o Júri deverá apresentar ao Conselho Diretivo da CCDR Alentejo, I. P., a proposta de designação, com a indicação do/a candidato/a proposto/a, devidamente fundamentada com as razões que conduziram à referida escolha.

Nada mais havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião e lavrada a presente ata, constituída por 10 páginas, que vai ser assinada pelos membros do júri por meios eletrónicos.

O/A Presidente do Júri

1.º Vogal efetivo/a

2.º Vogal efetivo/a

Ata n.º 1
Anexo I
Matriz de Avaliação das Candidaturas

| 1. AVALIAÇÃO CURRICULAR | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| FATOR | PONTUAÇÃO |
| HABILITAÇÕES LITERÁRIAS (HL) | |
| Licenciatura nas áreas preferenciais | 16 |
| Licenciatura noutras áreas | 12 |
| Sem Mestrado ou Doutoramento (Majoração) | 0 |
| Mestrado nas áreas preferenciais (Majoração) | 3 |
| Mestrado noutras áreas (Majoração) | 1 |
| Doutoramento nas áreas preferenciais (Majoração) | 4 |
| Doutoramento noutras áreas (Majoração) | 2 |
| FORMAÇÃO PROFISSIONAL RELEVANTE (FPR) | |
| Até 35h | 10 |
| Mais de 35h e até 70h | 14 |
| Mais de 70h e até 100h | 16 |
| Mais de 100h | 18 |
| Sem SAD, FORGEP, CADAP ou CAGEP (Majoração) | 0 |
| Com SAD, FORGEP, CADAP ou CAGEP (Majoração) | 2 |
| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL RELEVANTE (EPR): | |
| Experiência em área funcional distinta do cargo a prover | 10 |
| Experiência na área funcional do cargo a prover até 3 anos | 12 |
| Experiência na área funcional do cargo a prover de 3 a 6 anos | 14 |
| Experiência na área funcional do cargo a prover de 6 a 9 anos | 17 |
| Experiência na área funcional do cargo a prover superior a 9 anos | 20 |
| EXPERIÊNCIA EM CARGOS DIRIGENTES (ECD) | |
| Sem experiência em cargos dirigentes | 10 |
| Experiência em cargos dirigentes em área diversa do cargo a prover até 5 anos | 12 |
| Experiência em cargos dirigentes em área diversa do cargo a prover entre 5 e 10 anos | 13 |
| Experiência em cargos dirigentes em área diversa do cargo superior a 10 anos | 14 |
| Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover até 5 anos | 14 |
| Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover entre 5 e 10 anos | 17 |
| Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover superior a 10 anos | 20 |
| 2. ENTREVISTA PÚBLICA | |
| (Pontuação a aplicar a todos os fatores) | |
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | PONTUAÇÃO |
| Competência demonstrada a um nível elevado | 20 |
| Competência demonstrada a um nível muito satisfatório | 16 |
| Competência demonstrada a um nível satisfatório | 12 |
| Competência demonstrada a um nível insatisfatório | 8 |
| Competência não demonstrada | 4 |

Ata n.º 1
Anexo II
Ficha de Análise da Candidatura

DESIGNAÇÃO DO PROCEDIMENTO:

Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Ordenamento e Estratégia Territorial, da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P.

CÓDIGO DE OFERTA:

OE2024....

Nome do(a) Candidato(a):

I - ADMISSÃO

1.1 PRAZO

Data de publicitação na BEP

Data de conclusão do prazo de candidaturas

Data da candidatura

Conforme

1.2 ENTREGA DE DOCUMENTOS

Formulário de Candidatura

Curriculum vitae detalhado, datado e assinado

Cópia do certificado de habilitações

Cópias de certificados de formação

Declaração atualizada do serviço de origem

(Selecionar)

(Selecionar)

(Selecionar)

(Selecionar)

(Selecionar)

Decisão do Júri

1.3 VÍNCULO

Vínculo de emprego público por tempo indeterminado (LTFP)

(Selecionar)

Não Conforme

1.4 HABILITAÇÃO LITERÁRIA

Licenciatura (ou grau académico superior)

(Selecionar)

Não Conforme

1.5 TEMPO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL PARA A QUAL SEJA EXIGÍVEL LICENCIATURA

(Em funções, cargos, carreiras ou categorias)

(Selecionar)

Não Conforme

DECISÃO DE ADMISSÃO

NÃO ADMITIDO

II - AVALIAÇÃO CURRICULAR

2.1. HABILITAÇÕES LITERÁRIAS (HL)

| | | |
|---------------------------|----------------------|--|
| Licenciatura: | (Selecionar) | |
| Mestrado ou Doutoramento: | (Selecionar) | |
| | Pontuação HL: | |

2.2 FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|--|
| Tem certificado de SAD, FORGEP, CAGEP, CADAP: | (Selecionar) | |
| Total acumulado de horas de FP na área definida no perfil do recrutamento: | (Selecionar) | |
| | Pontuação FP: | |

2.3 EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|--|
| N.º de anos de exercício de funções na área funcional do cargo a prover | (Selecionar) | |
| | Pontuação EP: | |

2.4 EXPERIÊNCIA EM CARGOS DIRIGENTES (ECD)

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--|
| N.º de anos de exercício de cargos dirigentes na área funcional do cargo a prover | (Selecionar) | |
| | Pontuação ECD: | |

2.5 CLASSIFICAÇÃO AVALIAÇÃO CURRICULAR

DECISÃO:

III - ENTREVISTA PÚBLICA

3.1 Motivação Profissional (MP):

Avalia a capacidade de reflexão e expressão relativamente às motivações do(a) candidato(a) para o exercício das funções e sobre a forma como pensa desempenhar o cargo no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções.

| | |
|--------------|--|
| (Selecionar) | |
|--------------|--|

Fundamentação:

3.2 Capacidade de Liderança (CL):

Avalia a visão do(a) candidato(a) relativamente à gestão de grupo e à liderança de equipas, à capacidade de decisão e de resposta a dificuldades.

(Selecionar)

Fundamentação:

3.3 Capacidade de comunicação (CC)

Avalia a clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógico do raciocínio.

(Selecionar)

Fundamentação:

3.4 Sentido crítico (SC)

Avalia a capacidade de exprimir opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

(Selecionar)

Fundamentação:

3.5 CLASSIFICAÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

IV CLASSIFICAÇÃO FINAL

Ata n.º 1
Anexo III
Mapa Resumo das Classificações Obtidas

| Identificação do(a)s Candidato(a)s | Avaliação Curricular (AC) $AC = (2 \times HL + FPR + 2 \times EPR + 2 \times ECD) / 7$ | | | | | Entrevista Pública (EP) $EP = (MP + CL + CC + SC) / 4$ | | | | | CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF) $CF = AC \times 50\% + EP \times 50\%$ | OBS. |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------|------|
| Nome | Habilitações Literárias (HL) | Formação Profissional Relevante (FPR) | Experiência Profissional Relevante (EPR) | Experiência em Cargos Dirigentes (ECD) | Pontuação (AC) | Motivação Profissional (MP) | Capacidade de Liderança (CL) | Capacidade de Comunicação (CC) | Sentido Crítico (SC) | Pontuação (EP) | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |