

PROCEDIMENTO PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA DE UM ASSISTENTE TÉCNICO (M/F) PARA A COMISSÃO DE COORDENAÇÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL DO ALENTEJO, I.P.- Divisão de Assuntos Jurídicos de Agricultura e Desenvolvimento Rural

Código da Oferta: OE202504/0849

ATA Nº 2

Aos quinze dias do mês de maio de 2025 reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I.P., em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas, no âmbito do procedimento para recrutamento por mobilidade na carreira e categoria de assistente técnico (m/f) por despacho do Senhor Vice-Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I.P., Dr. Aníbal Sousa Reis Coelho da Costa, datado de 31 de março de 2025, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

Presidente: Maria da Nazaré Pereira Lança, Chefe de Divisão de Assuntos Jurídicos de Agricultura e Desenvolvimento Rural

1ª Vogal efetiva: Gertrudes Maria Cartaxo do Castelo Gonçalves, Chefe de Divisão de Apoio Jurídico e à Administração Local

2ª Vogal efetiva: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Formação.

A reunião teve por objetivo proceder à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de mobilidade acima referida, deliberando sobre a admissão ou exclusão dos candidatos, sobre a avaliação dos currículos dos candidatos admitidos mediante a aplicação dos parâmetros de avaliação e sua ponderação, definidos na primeira ata deste Júri.

1. Candidaturas recebidas _____

Foram recebidas as seguintes candidaturas:

- **Ana Cristina Camarra de Jesus Chora**, recebida no dia 29 de abril, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º EO5843-UGAFRH.
- **Carlos Manuel Valadas Rosa**, recebida no dia 6 de maio, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º EO6130-UGAFRH.

- **Ilidia Maria Mendes Pratas Santos**, recebida no dia 5 de maio, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º EO6078-UGAFRH.
- **Rita Mendes Sousa**, recebida no dia 2 de maio, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º EO6009-UGAFRH.
- **Rui Miguel Jorge Louçã**, recebida no dia 5 de maio, sem vínculo de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º EO6133-UGAFRH.
- **Sofia da Conceição Saraiva da Costa Rodrigues**, recebida no dia 29 de abril, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º EO5861-UGAFRH.
- **Vânia Sofia Ramires Ribeiro**, recebida no dia 2 de maio, titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrada na carreira e categoria de Assistente Técnica, a que corresponde o registo no Sistema de Gestão Documental n.º EO56010-UGAFRH.

2. Admissão dos candidatos

Foram recebidas dentro do prazo previsto para o efeito sete candidaturas.

O Júri procedeu de seguida à verificação das candidaturas, tendo em vista aferir o cumprimento dos requisitos necessários para a sua admissão e deliberou admitir seis dos candidatos, atendendo a que as candidaturas foram entregues dentro do prazo previsto, encontram-se instruídas em conformidade e os candidatos reúnem os requisitos exigidos para o efeito.

Assim como, deliberou por unanimidade, a exclusão do candidato **Rui Miguel Jorge Louçã**, por não ter demonstrado ser titular de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, conforme requisito de admissão plasmado no ponto 2.1 do aviso de abertura.

3. Avaliação curricular dos candidatos admitidos

Nesta sequência, e tendo em consideração o conteúdo do Aviso de abertura do procedimento de recrutamento, o Júri avaliou os currículos e demais documentações anexas, apresentados por cada um dos candidatos.

Aos candidatos foram atribuídas classificações aos parâmetros fixados para o efeito e constantes da Ata n.º 1, conforme mapa em anexo, que faz parte integrante da presente ata.

O Júri procedeu de seguida ao alinhamento dos resultados globais da avaliação do curriculum vitae de cada candidato, como se segue:

Candidatos	Classificação Avaliação Curricular	Observações
Ana Cristina Camarra de Jesus Chora	15,400	Admitida à entrevista
Carlos Manuel Valadas Rosa	16,600	Admitido à entrevista
Ilidia Maria Mendes Pratas Santos	15,800	Admitida à entrevista
Rita Mendes Sousa	13,400	Admitida à entrevista
Rui Miguel Jorge Louçã	Excluído (a)	
Sofia da Conceição Saraiva da Costa Rodrigues	17,400	Admitida à entrevista
Vânia Sofia Ramires Ribeiro	17,000	Admitida à entrevista

a) Excluído do procedimento por não ser titular de vínculo de emprego público, condição necessária para poder ser admitida ao procedimento e prevista pelo n.º 2.1 do Aviso de abertura.

4. Notificação dos candidatos

O Júri deliberou ainda o seguinte:

- Notificar, por correio eletrónico, o candidato excluído, Rui Miguel Jorge Louçã, para que, querendo, se pronuncie por escrito sobre o que se lhe oferecer quanto à sua exclusão do procedimento, em sede de audiência prévia, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.
- Ao abrigo do disposto no nº 5 do artigo 16º da Portaria nº233/2022, de 9 de setembro, convocar o candidato excluído, Rui Miguel Jorge Louçã para a realização da entrevista, conforme previsto no ponto 6 do Aviso de abertura do procedimento, a realizar no dia **26 de maio de 2025** com início pelas 9,30 horas, na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I.P.
- O Júri deliberou ainda, convocar os candidatos Ana Cristina Camarra de Jesus Chora, Carlos Manuel Valadas Rosa, Ilidia Maria Mendes Pratas Santos, Rita Mendes Sousa, Sofia da Conceição Saraiva da Costa Rodrigues, Vânia Sofia Ramires Ribeiro para a realização da entrevista, conforme previsto no ponto 6 do Aviso de abertura do procedimento, a realizar no dia **26 de maio de 2025** com início pelas 9,30 horas, na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I.P.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri:

O Júri

(Presidente)

(1ª Vogal Efetiva)

(2ª Vogal Efetiva)

Anexo à Ata n.º 2

(Aviso nº OE202411/0283)

Avaliação Curricular (AC) = (1 HA + 1 FP + 2 EP + 1 AD)/5

Candidatos	Habilitações Académicas (H A)		Formação Profissional (FP)		Nº anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)		Avaliação de desempenho (AD)		Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Habilitações Académicas	Pontos	Formação Profissional	Pontos	Experiência profissional	Pontos	Avaliação do desempenho	Pontos	
Ana Cristina Camarra de Jesus Chora	Escolaridade igual ao 12.º ano	18	Mais de 30h até 60h	16	Entre 3 e 5 anos	14	Entre 2 e 3,999	15	15,400
Carlos Manuel Valadas Rosa	Escolaridade igual ao 12.º ano	18	Sem formação	10	Superior a 10 anos	20	Entre 2 e 3,999	15	16,600
Ilidia Maria Mendes Pratas Santos	Escolaridade superior ao 12.º ano	20	Mais de 30h até 60h	16	Entre 3 e 5 anos	14	Entre 2 e 3,999	15	15,800
Rita Mendes Sousa	Escolaridade igual ao 12.º ano	18	Sem formação	10	Menor ou igual a 3 anos	12	Entre 2 e 3,999	15	13,400
Rui Miguel Jorge Louçã									Excluído
Sofia da Conceição Saraiva da Costa Rodrigues	Escolaridade igual ao 12.º ano	18	Até 30h	14	Superior a 10 anos	20	Entre 2 e 3,999	15	17,400
Vânia Sofia Ramires Ribeiro	Escolaridade igual ao 12.º ano	18	Mais de 30h até 60h	16	Entre 5 e 10 anos	18	Entre 2 e 3,999	15	17,000

HA - Habilitações Académicas

Escolaridade inferior ao 12.º ano	14
Escolaridade igual ao 12.º ano	18
Escolaridade superior ao 12.º ano	20

FP - Formação Profissional

Sem formação	10
Até 30h	14
Mais de 30h até 60h	16
Mais de 60h até 90h	18
Mais de 90h	20

EP - Experiência Profissional

Sem demonstração de exercício de funções relevantes	10
Menor ou igual a 3 anos	12
Entre 3 e 5 anos	14
Entre 5 e 10 anos	18
Superior a 10 anos	20

AD - Avaliação de Desempenho

Inferior a 1,999	5
Entre 2 e 3,999	15
Igual ou superior a 4	20

Em caso de ausência de avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato será considerada a avaliação de "3" - equivalente à menção de "Adequado" em cada ano não avaliado