

Procedimento concursal comum, para trabalhadores/as com ou sem vínculo de emprego público, para preenchimento, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, de um (1) posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P., para a Unidade de Agricultura e Pescas – Divisão de Apoio à Produção - Herdade da Abóbada, em Vila Nova de S. Bento - Serpa

ATAN.º 4

Avaliação da prova de conhecimentos

Aos 4 dias do mês de setembro de 2025, pelas 10 horas, reuniu-se o Júri, designado por despacho do Senhor Presidente do Conselho Diretivo da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional Alentejo, I. P., Dr. António Ceia da Silva, datado de 30/12/2024, para assegurar a tramitação do procedimento concursal comum, ao qual podem concorrer trabalhadores/as com ou sem vínculo de emprego público, para preenchimento, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, de um posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P., para exercer funções no Serviço Sub-Regional do Baixo Alentejo, Núcleo de Agricultura e Pescas, em Aljustrel.

O Júri é composto, na presente data, pelos seguintes membros:

- Presidente: Eng. Francisco José Gouveia Alves Pimenta, Diretor de Serviços da Unidade de Agricultura e Pescas;
- 1.º Vogal Efetivo: : Eng.ª Maria Eduarda Pauzinho Pontes da Silva Moraes, Chefe de Divisão de Apoio à Produção, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos;
- 2.ª Vogal Efetiva: Dra. Paula Alexandra da Silva Gomes dos Santos Romão, Técnica Superior.

A reunião teve por objetivo:

1. Proceder à realização da Entrevista de Avaliação de Competências, da candidata aprovada no primeiro método de seleção, e que sujeita ao método de seleção avaliação psicológica, obteve a menção classificativa de Apto;
2. Recebido o relatório de avaliação psicológica, o resultado foi o seguinte:

- Gabriela Andrade de Freitas Dias - **APTA**

3. Proceder à classificação final da candidata uma vez concluídos todos os métodos de seleção previstos no procedimento.

Prova de Entrevista de Avaliação de Competências:

Foram convocados para a realização da prova de entrevista o(a)s seguintes candidato(a)s:

- Gabriela Andrade de Freitas Dias

Na sequência da convocatória, a candidata compareceu à Entrevista, que foi realizada presencialmente.

A candidata foi avaliada neste método de seleção em função dos parâmetros definidos para o efeito na ata n.º1 de definição dos critérios, conforme tabela de avaliação anexa à presente ata e que dela faz parte integrante.

Classificação final dos candidatos:

Uma vez concluída a aplicação de todos os métodos de seleção, o júri procedeu à avaliação final da candidata, de acordo com a aplicação das fórmulas de classificação final definidas na primeira ata: **$CF = (0,70 \cdot PC) + (0,30 \cdot EAC)$**

Em que:

CF = Classificação Final;

PC = Prova de Conhecimentos;

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências.

Assim, da aplicação dos métodos de seleção, conforme mapa anexo à presente ata, resultou a seguinte pontuação e hierarquização final dos candidatos:

Nome	1.º método de seleção (AC) ou (PC)	2.º método de seleção (EAC)	Classificação Final (CF)	Ordenação Final
Gabriela Andrade de Freitas Dias	19,00	16	18,10	1.º

Notificação dos candidatos:

Por fim, deliberou o Júri, notificar por correio eletrónico, a candidata relativamente à ordenação final acima e, proceder à dispensa da audiência prévia, nos termos do artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O JÚRI,

O Presidente,

1.º Vogal Efetivo,

2.º Vogal Efetivo,

Aviso n.º OE202501/0329
Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), e Classificação Final (CF)

$$EAC = (A + B + C + D) / 4$$

$$CF = (0,70 * PC) + (0,30 * EAC)$$

Nome	1.º método de seleção	2.º método de seleção					Classificação Final (CF)
	Prova de Conhecimentos (PC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)				Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
		C1 - Orientação para o serviço público	C2 - Orientação para os resultados	C3 - Análise crítica e resolução de problemas	C4 - Organização, Planeamento e Gestão de Projetos		
Gabriela Andrade de Freitas Dias	19,00	16	16	16	16	16	18,10