

BALANÇO SOCIAL

2024

- COMISSÃO DE COORDENAÇÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL DO ALENTEJO, I.P.-



Ficha Técnica:

Título

Balanço Social 2024

Edição

Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, IP

Avenida Engenheiro Arantes e Oliveira, 193, 7004-514 Évora

Telefone.: 266 740 300

E-mail: geral@ccdr-a.gov.pt

Website: www.ccdr-a.gov.pt

Data de edição

outubro 2025

Índice

| | |
|---|-----------|
| <i>Nota Introdutória</i> | 4 |
| 1. Estrutura Orgânica e Funcional | 4 |
| 2. Recursos Humanos | 7 |
| 2.1. Efetivos, Modalidade de Vinculação e Género | 7 |
| 2.2. Efetivos por Escalão Etário e Género | 10 |
| 2.3. Efetivos por Nível de Antiguidade e Género | 11 |
| 2.4. Efetivos por Nível de Escolaridade e Género | 12 |
| 2.5. Trabalhadores Portadores de Deficiência | 13 |
| 2.6. Movimentos de Pessoal | 14 |
| 2.7. Modalidade de Horário | 14 |
| 2.8. Trabalho Suplementar | 16 |
| 2.9. Ausências ao Trabalho | 17 |
| 3. Remunerações e Encargos | 18 |
| 3.1. Remunerações Mensais Ilíquidas por Escalão Remuneratório | 18 |
| 3.2. Encargos Anuais | 19 |
| 4. Higiene e Segurança | 20 |
| 4.1. Acidentes de Trabalho e Incapacidades | 21 |
| 5. Formação Profissional | 21 |
| 5.1. Participações em Ações de Formação | 21 |
| 5.2. Despesas com Formação | 23 |
| 6. Relações Profissionais | 23 |
| 7. Considerações finais | 23 |
| 8. Painel de Indicadores de Gestão 2024 | 25 |
| <i>Anexo – Formulário Oficial</i> | 27 |

Nota Introdutória

O Balanço Social foi instituído para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

O Balanço Social é um instrumento essencial para as organizações, permitindo uma análise detalhada dos seus recursos humanos e das suas políticas de gestão de pessoas. A sua elaboração anual não é apenas uma obrigação legal, mas também uma ferramenta estratégica que facilita a tomada de decisões informadas.

Este documento reúne informação complementar aos dados do Balanço Social, cujo conteúdo compreende tabelas/gráficos estatística(o)s, que com uma breve análise explicativa permite observar tendências organizacionais, nomeadamente sobre formação, condições de trabalho, benefícios sociais e outros indicadores relevantes. De salientar, que no que respeita à estrutura e composição dos Recursos Humanos da CCDR Alentejo, I.P., não é legítima a comparação com anos anteriores devido à alteração da estrutura orgânica conforme será descrito no ponto seguinte.

1. Estrutura Orgânica e Funcional

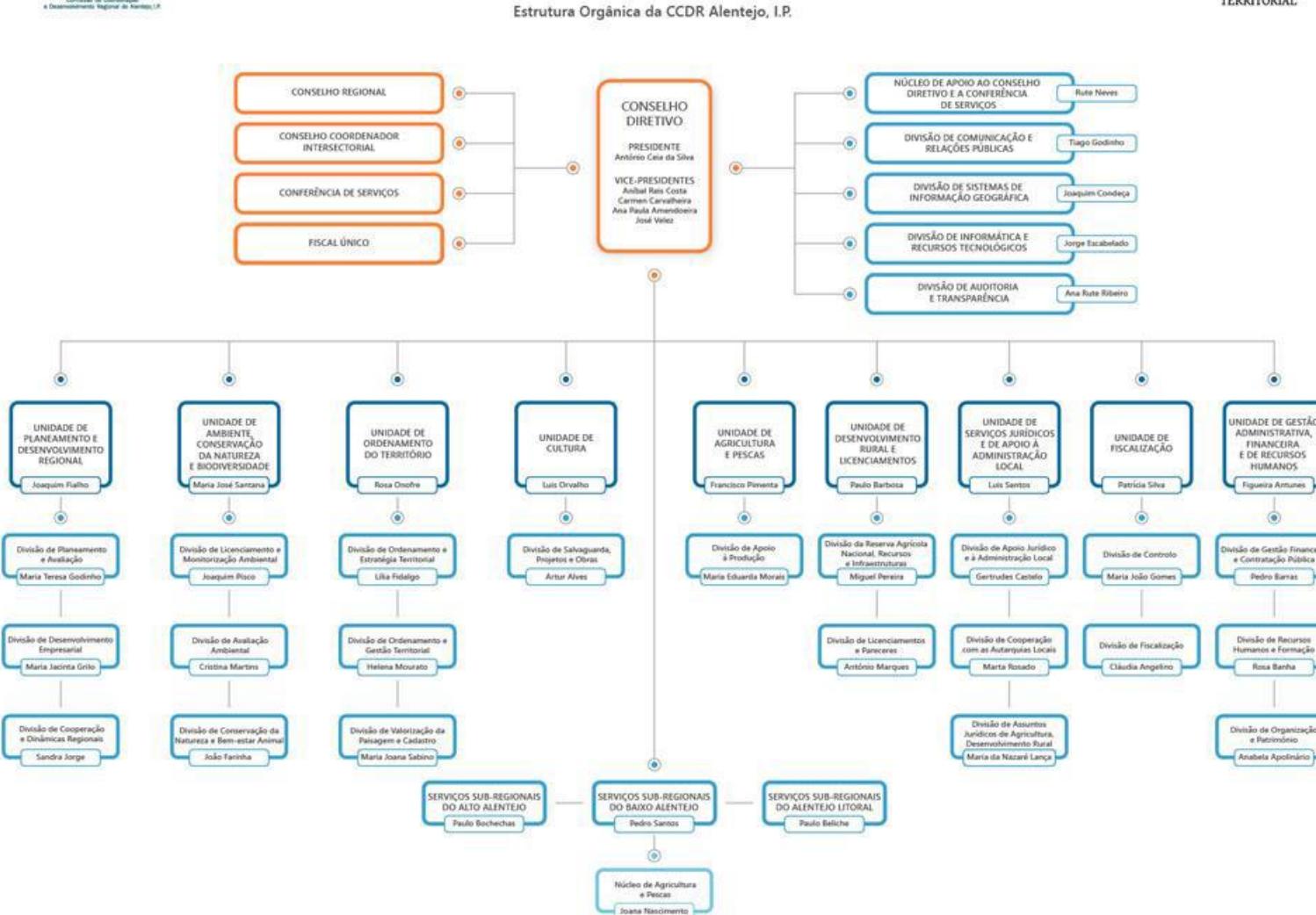
O início de 2024 foi marcado com a implementação do Decreto-Lei n.º 36/2023, de 26 de maio que procedeu à conversão das Comissões de Coordenação e Desenvolvimento Regional (CCDR) em institutos públicos de regime especial e âmbito regional, integrados na administração indireta do Estado, com personalidade jurídica própria, dotados de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, passando a designar-se por Comissões de Coordenação e Desenvolvimento Regional, IP (CCDR, I.P.), sob a tutela e a superintendência do ministério da Coesão Territorial, e cuja organização foi estabelecida nos estatutos aprovados pela Portaria n.º 406/2023, com entrada em vigor a 1 de janeiro do referido ano.

Tratou-se de uma alteração orgânica profunda cujo período de integração decorreu em 2024 e que ainda se repercutirá para além desse horizonte temporal, perspetivando-se que em 2025 decorrerá ainda um período de estabilização e consolidação de práticas transversais às organizações objeto de reestruturação, por fusão com a CCDR Alentejo, I.P., nomeadamente: a Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo (DRAPAL) e a Direção Regional de Cultura do Alentejo (DRACAL).

Neste contexto, as atribuições prosseguidas pela CCDR Alentejo, I.P. em 2024, abrangeram os domínios do ambiente, cidades, economia, cultura, educação, saúde, ordenamento do território, conservação da

natureza, e agricultura e pescas, do desenvolvimento regional e da administração local, e nos incentivos à comunicação social, promovendo uma atuação coordenada dos serviços desconcentrados de âmbito regional.

Estrutura Orgânica da CCDR Alentejo, I.P. em 2024



2. Recursos Humanos

2.1. Efetivos, Modalidade de Vinculação e Género

A 31 de dezembro de 2024, na CCDR Alentejo, I.P., exerciam funções 447 trabalhadores efetivos, cuja distribuição por cargo/carreira, segundo modalidade de vinculação e género, se encontra visível na Tabela 1 e no Gráfico 1.

Tabela 1 - Distribuição de trabalhadores por grupo/ cargo/ carreira.

| Grupo/cargo/carreira | N.º de trabalhadores a 31 dezembro 2024 | | TOTAL | % | |
|---|---|------------|------------|---------------|---------------|
| | M | F | | M | F |
| Dirigente superior de 1º grau | 1 | 0 | 1 | 0,22% | 0,00% |
| Dirigente superior de 2º grau | 4 | 7 | 11 | 0,89% | 1,57% |
| Dirigente intermédio de 1º grau | 6 | 3 | 9 | 1,34% | 0,67% |
| Dirigente intermédio de 2º grau | 12 | 15 | 27 | 2,68% | 3,36% |
| Técnico Superior | 98 | 137 | 235 | 21,92% | 30,65% |
| Assistente Técnico. Técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 40 | 72 | 112 | 8,95% | 16,11% |
| Assistente Operacional | 16 | 24 | 40 | 3,58% | 5,37% |
| Informático | 11 | 1 | 12 | 2,46% | 0,22% |
| TOTAL | 188 | 259 | 447 | 42,06% | 57,94% |

De acordo com a análise efetuada, na Tabela 1, verifica-se que a carreira com maior número de colaboradores é a de técnico superior, representando cerca de 50% da estrutura da CCDR Alentejo, I.P., seguida da carreira de assistente técnico com cerca de 25%. Em terceiro lugar, os cargos de dirigentes correspondem a cerca de 11% do pessoal efetivo da organização.

Tal com já evidenciado a título introdutório, o ano de 2024 foi marcado por uma alteração profunda na estrutura de recursos humanos da CCDR Alentejo, I.P., que contava, em 31 de dezembro de 2024, com 447 efetivos, em contraponto aos 202 efetivos que registava no final de 2023.

Efetivamente, entre 01-01-2024 e 01-03-2024, no âmbito do processo de reestruturação de serviços despoletado pelo Decreto-Lei n.º 36/2023, de 16 de maio, foram integrados 302 trabalhadores, provenientes de diversos organismos públicos, tendo como critério de integração o facto de serem “trabalhadores dos serviços descentralizados da administração direta e indireta do Estado no âmbito das atribuições que são transferidas para as CCDR, I. P.”(cf. art.º 8º n.º2 do Decreto-Lei n.º 36/2023, de 26 de maio).

A proveniência dos trabalhadores integrados foi a que seguidamente se identifica:

Tabela 2 – Efetivos integrados na CCDR Alentejo em 2024

| Serviço de Origem | N.º Efetivos | Obs: |
|--|--------------|----------------------------------|
| Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo | 237 | Aviso n.º 25336-E/2023, de 29/12 |
| Direção Regional de Cultura Alentejo | 52 | |
| Direção Geral do Território | 5 | |
| Direção Geral do Estabelecimentos Escolares | 6 | Aviso n.º 2566-A/2024, de 31/01 |
| Instituto de Conservação da Natureza e das Florestas, I.P. | 2 | |
| TOTAL | 302 | |

Esta reestruturação representou um acréscimo imediato no início do ano de 150% na estrutura de efetivos da CCDR Alentejo, I.P., que, após as movimentações de entradas e saídas de trabalhadores ao longo do ano, estabilizou num incremento final de 121% entre 2023 e 2024.

No universo de efetivos da CCDR Alentejo, I.P., está igualmente integrada a Estrutura de Missão do Programa Regional Alentejo 2030, que contava em dezembro de 2024 com 52 efetivos, pelo que a repartição entre ambas as estruturas orgânicas é a seguinte:

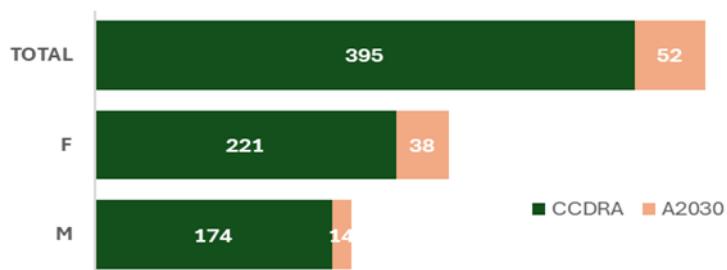


Gráfico 1 - Distribuição de efetivos entre a CCDR Alentejo, I.P. e o Programa Regional ALENTEJO 2030

A distribuição dos trabalhadores pela modalidade de vinculação, está representada no Gráfico 2, nele se evidenciando que a maioria dos colaboradores tem contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com um total de 388 trabalhadores, o equivalente a cerca de 87% dos efetivos.

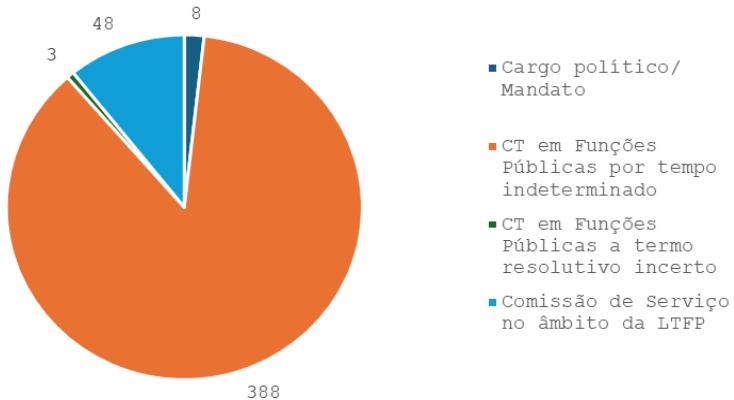
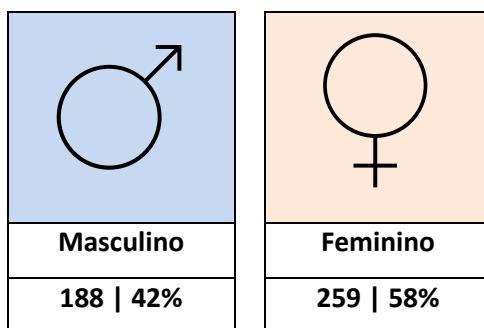


Gráfico 2 - Distribuição de trabalhadores por modalidade de vinculação.

Neste âmbito de análise salienta-se ainda que, também decorrente da alteração orgânica ocorrida em 2024, o número de trabalhadores em regime de comissão de serviço e em cargo político ou mandato, ou seja toda a estrutura de cargos dirigentes, sofreu um acréscimo relevante, face a 2023, passando de 24 efetivos, para 56 em 2024, neles se incluindo, não só a nova estrutura dirigente resultante do processo de integração de outros serviços e competências, como também os cargos dirigentes da estrutura de missão do Programa Regional Alentejo 2030.

No quadro da perspetiva de género, em 2024, o género feminino manteve maior representatividade, com 259 colaboradoras. A taxa de feminização e de masculinização, 58% e 42%, respetivamente, sofreu uma ligeira oscilação face ao ano de 2023 (F – 59%; M – 41%).



Decorrente da análise do Gráfico 3, relativo à distribuição dos efetivos por género, de acordo com o cargo ou carreira em que se encontram integrados, é possível constatar que em todos os grupos profissionais ambos os géneros se encontram representados. À exceção do pessoal da carreira de Informática, que apresenta maior representação masculina, em todos os demais grupos profissionais se regista a predominância de efetivos do género feminino. Salienta-se ainda a representação bastante equilibrada na

distribuição dos cargos dirigentes, destacando-se até a predominância de dirigentes do género feminino nos cargos de direção superior de 2º grau e nos cargos dirigentes intermédios de 2º grau.

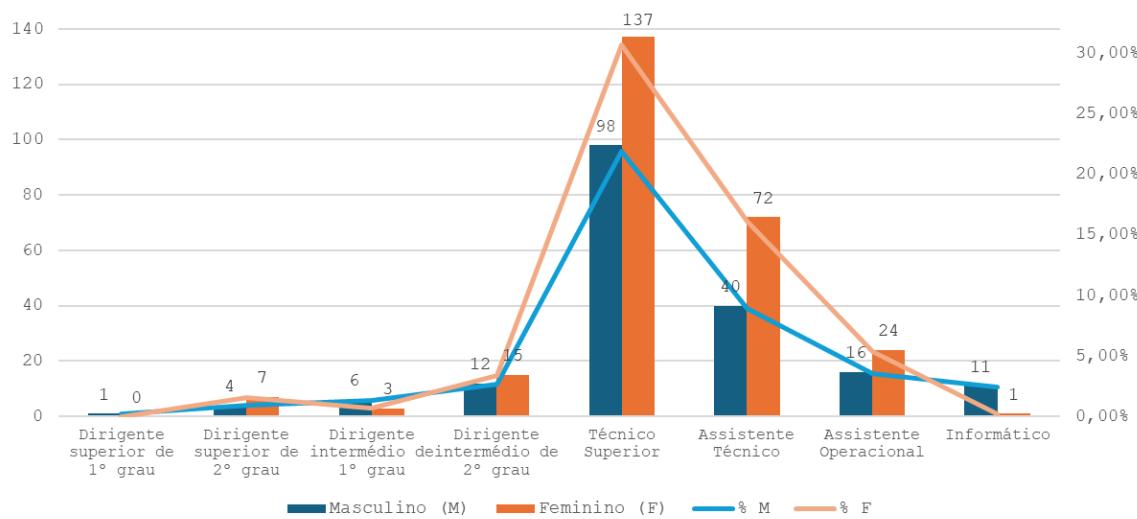


Gráfico 3 - Distribuição de trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo género.

2.2. Efetivos por Escalão Etário e Género

No que concerne à estrutura etária da CCDR Alentejo, I.P., o escalão com maior representatividade é o que compreende os colaboradores entre os 60-64 anos, com 119 efetivos, seguido do escalão 55-59 anos com 95 efetivos. A distribuição global dos efetivos, por escalões etários, demonstra uma estrutura de recursos humanos envelhecida, conforme ilustra o Gráfico 4, sendo que a idade média dos colaboradores, a 31 de dezembro, era de 53,5 anos de idade.

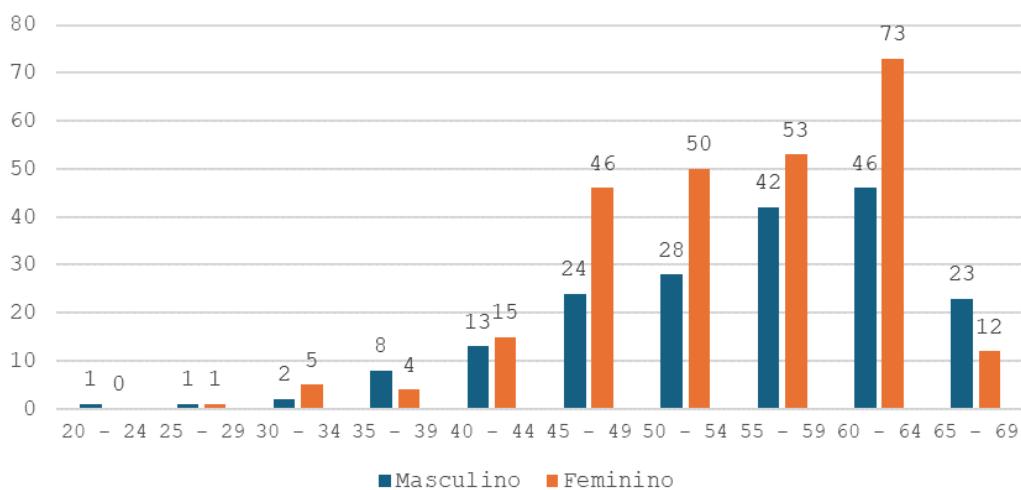


Gráfico 4 - Distribuição de trabalhadores por escalão etário e género.

Tendo em consideração que a idade normal de acesso para efeitos de aposentação em 2025 é de 66 anos e 7 meses, perspetiva-se a possibilidade de poder existir uma saída de efetivos 36 efetivos no próximo por este motivo o que poderá representar uma quebra de 8% dos efetivos a 31/12/2024. Este número poderá ainda ser amplificado mediante a conjugação dos fatores idade e antiguidade, tendo em consideração que ambos são relevantes para a determinação da idade pessoal de acesso à aposentação, de acordo com as características individuais da carreira contributiva de cada trabalhador.

Merece ainda referência o número absolutamente residual de efetivos com idade inferior a 30 anos de idade (apenas 3 efetivos) e, mesmo quando avançando a análise para o escalão seguinte com idade até aos 39 anos, regista-se apenas a existência de 22 efetivos, representando cerca de 5% do total, o que evidencia uma profunda incapacidade de rejuvenescimento da organização, ou seja, a CCDR Alentejo, I.P. apresenta claras evidências de duplo envelhecimento na sua estrutura de recursos humanos.

2.3. Efetivos por Nível de Antiguidade e Género

A estrutura de recursos humanos da CCDR Alentejo, I.P. fortemente envelhecida traduz-se, consequentemente, numa estrutura de carreiras prolongadas no exercício de funções públicas, com elevado número de anos de serviço.

Assim, conforme ilustra o Gráfico 5, existe uma evidente predominância de efetivos com 20 ou mais anos de antiguidade, o que corresponde a cerca de 73% do total de efetivos.

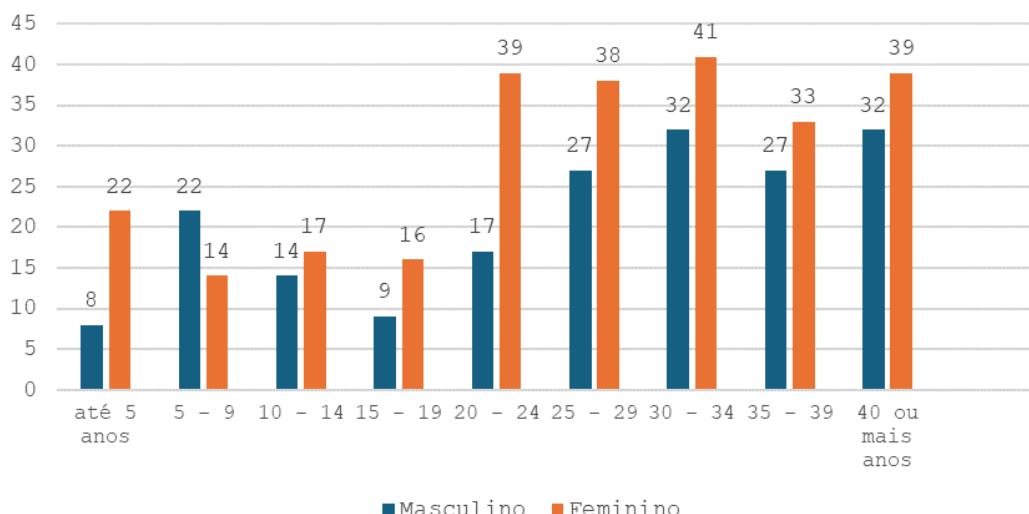


Gráfico 5 - Distribuição de trabalhadores por antiguidade e género.

Atendendo à relevância da antiguidade para a carreira contributiva dos trabalhadores e para a aplicação dos critérios de aposentação em vigor, destaca-se o número significativo de colaboradores que já são detentores de 40 ou mais anos de carreira, perfazendo um total de 71, e que correspondem a 16% do total de efetivos.

Esta realidade permite perspetivar, caso não seja possível a renovação de efetivos por via de novos recrutamentos, uma quebra significativa nos recursos humanos da organização a muito curto prazo, o que condicionará não só a capacidade de resposta aos desafios da organização, como também a perda de know how, decorrente da falta de oportunidade de transmissão de conhecimento entre os trabalhadores com carreiras longas e os trabalhadores mais recentemente admitidos na organização.

2.4. Efetivos por Nível de Escolaridade e Género

O nível das habilitações académicas dos colaboradores da CCDR Alentejo, I.P. é, em termos globais, elevado, considerando que cerca de 65% dos seus efetivos são detentores de formação de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento), conforme demonstra o Gráfico 6.

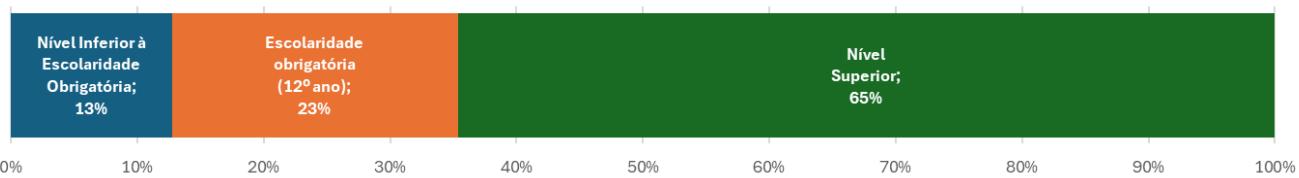


Gráfico 6 – Síntese do nível habilitacional dos efetivos da CCDR Alentejo I.P.

Numa análise mais detalhada, através do Gráfico 7, evidencia-se que cerca de 15% dos efetivos já possuem um nível habilitacional superior ao exigido para ingresso na carreira de técnico superior, nomeadamente mestrado e doutoramento, revelando um esforço importante para a melhoria das qualificações e competências individuais por parte destes trabalhadores.

Em contrapartida, assinala-se ainda a existência de um segmento de trabalhadores com habilitações inferiores ao 12º ano de escolaridade e, de entre estes, 21 trabalhadores com habilitação inferior ao 9º ano de escolaridade, situação que está associada predominantemente aos trabalhadores dos escalões etários mais avançados e integrados na carreira de assistente operacional.

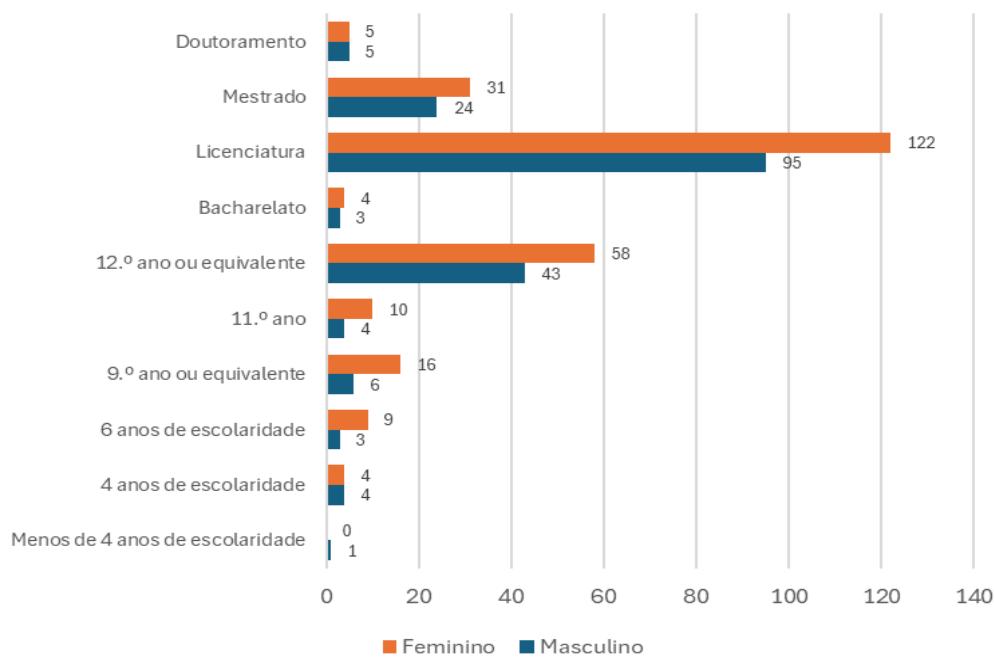


Gráfico 7 - Distribuição de trabalhadores por nível de escolaridade e género.

2.5. Trabalhadores Portadores de Deficiência

Em 2024, foram identificados 17 colaboradores portadores de deficiência, devidamente certificada em conformidade com as disposições legais em vigor, com a seguinte distribuição por escalão etário e género. Importa referir, que a categoria profissional com maior número de casos, é a de técnico superior, representando o género feminino cerca de 65% do total.

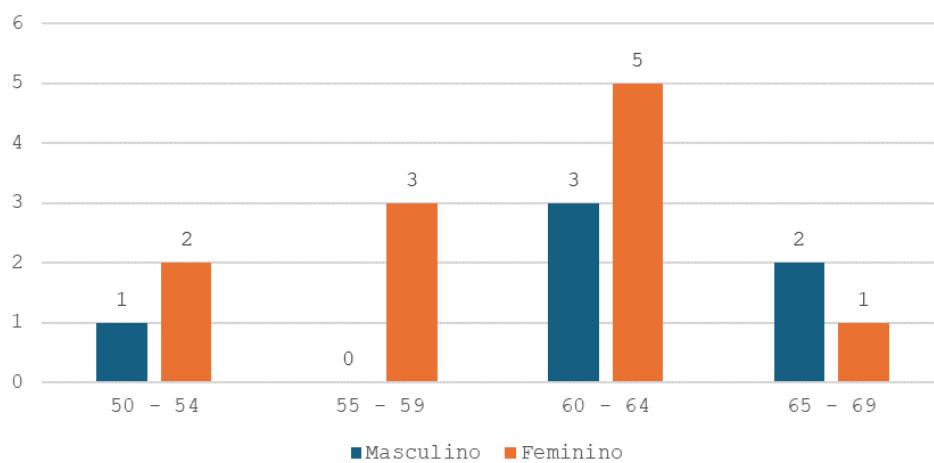


Gráfico 8 - Distribuição de trabalhadores portadores de deficiência, por escalão etário e género.

2.6. Movimentos de Pessoal

Um dos domínios de análise que caracterizou de forma mais intensa a gestão de recursos humanos da CCDR Alentejo, I.P, em 2024, reporta-se às movimentações de pessoal.

Tal como anteriormente já foi descrito, esta organização integrou, entre janeiro e março de 2024, 302 novos trabalhadores, um volume de efetivos bastante superior aqueles que registava em 31/12/2023 (202 efetivos).

Em síntese, a movimentação global de entradas e saídas de efetivos registada em 2024, foi a seguinte:

Tabela 3 – Movimentação de efetivos em 2024.

| | M | F | TOTAL |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|
| Efetivos a 31/12/2023 | 82 | 120 | 202 |
| Entradas em 2024 | 128 | 186 | 314 |
| Saídas em 2024 | 22 | 47 | 69 |
| Total Efetivos em 31/12/2024 | 188 | 259 | 447 |

Entre as movimentações mais significativas, contabilizaram-se 30 saídas por aposentação, representando cerca de 44% do total de saídas no ano. As demais situações reportam-se essencialmente a saídas para exercício de funções noutras serviço, designadamente e regime de mobilidade ou comissão de serviço.

No que se refere às entradas, e para além das já evidenciadas decorrentes do processo de reestruturação orgânica, registaram-se ainda 13 novas entradas por mobilidade, para exercício de funções na carreira de técnico superior.

2.7. Modalidade de Horário

O Gráfico 9 representa, em valores percentuais, a distribuição dos trabalhadores efetivos da CCDR Alentejo, I.P. pelas diferentes modalidades de horário de trabalho, pelo que é possível constatar que o regime de horário em vigor com maior predominância, é o regime de horário flexível, praticado por de um universo de 349 trabalhadores, cerca de 78%.

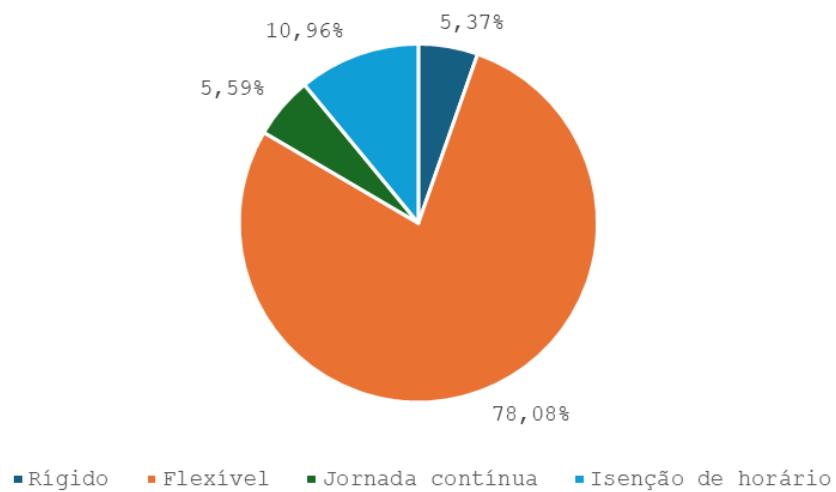


Gráfico 9 - Distribuição de trabalhadores pelas diferentes modalidades de horário de trabalho.

É ainda possível referir que dos 447 trabalhadores efetivos, 445 realizaram o horário estipulado para os trabalhadores em funções públicas (35h), e 2 trabalhadores praticaram um horário em regime de tempo parcial, correspondente à semana de 4 dias.

Pela análise da distribuição da modalidade de horário de trabalho por grupo/cargo/carreira é possível verificar que na carreira de técnico superior existe uma grande expressividade da modalidade de horário flexível, bem como na carreira de assistente técnico.

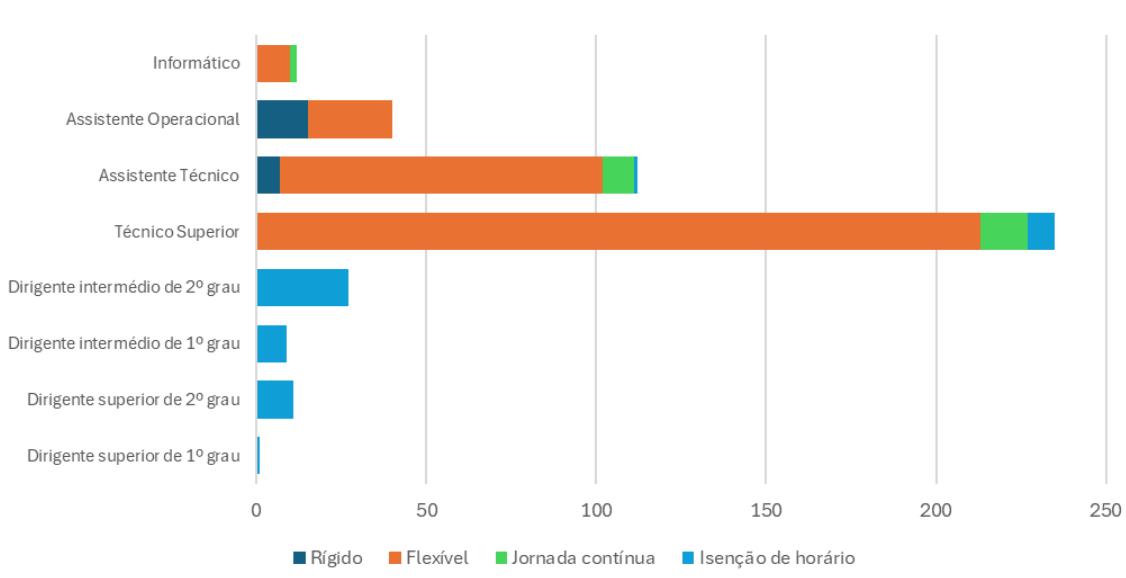


Gráfico 10 - Distribuição de trabalhadores por grupo/carreira/cargo segundo a modalidade de horário de trabalho.

2.8. Trabalho Suplementar

Relativamente ao trabalho suplementar, em 2024, foram prestadas cerca de 9117 horas, distribuídas pelas Carreiras de técnico superior, assistente técnico, assistente operacional e informático, conforme o Gráfico seguinte.

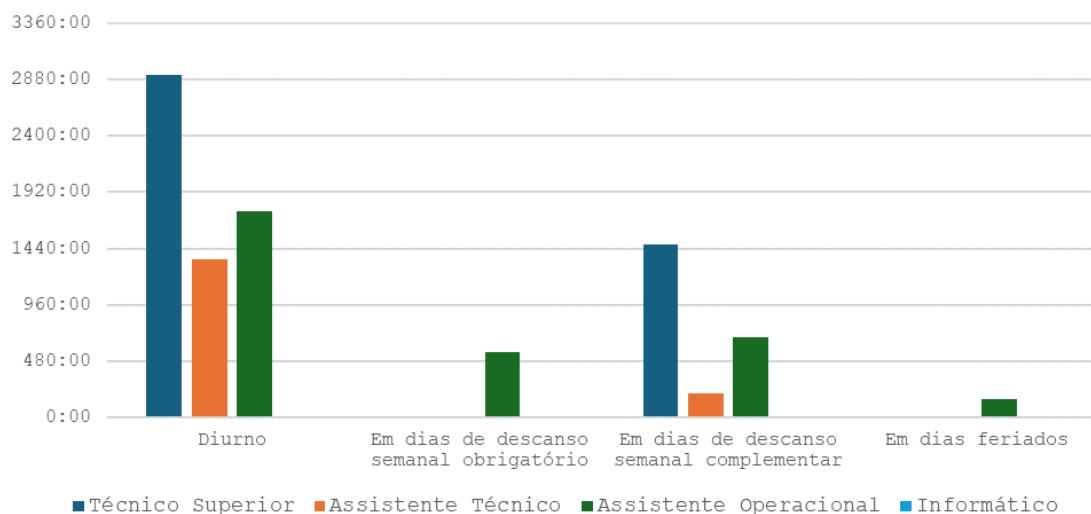


Gráfico 11 - Distribuição do número de horas de trabalho suplementar por grupo/carreira/cargo segundo a modalidade de prestação de trabalho.

Percentualmente, e independentemente do grupo/carreira ou cargo, a modalidade de prestação de trabalho suplementar é predominantemente no período diurno, com uma representação de cerca de 66%, seguindo-se o trabalho realizado em dias de descanso semanal complementar com cerca de 26%.

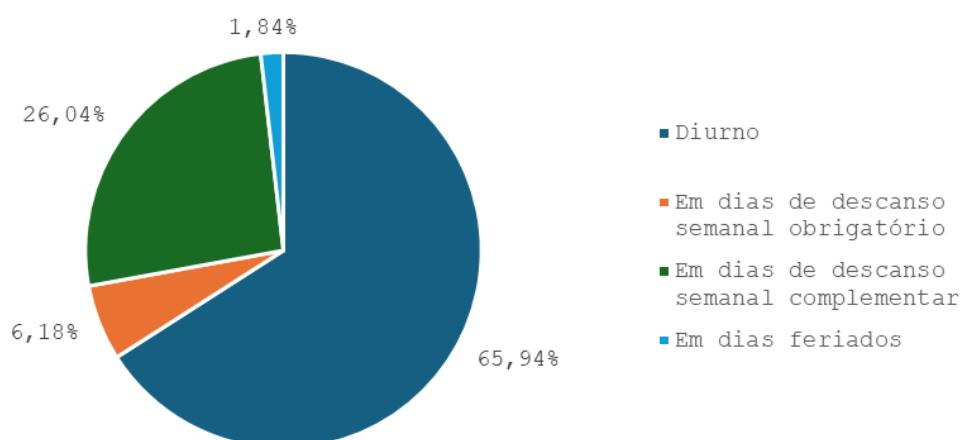


Gráfico 12 - Distribuição de trabalho suplementar por modalidade de prestação de trabalho.

2.9. Ausências ao Trabalho

Em matéria de ausências ao trabalho, durante o ano de 2024, registaram-se 8339,5 dias de ausência ao serviço, tendo-se verificado que a principal causa foi a ausência por motivo de doença (5955 dias), o que corresponde a 71,41% do volume de dias perdidos, conforme o Gráfico 13.

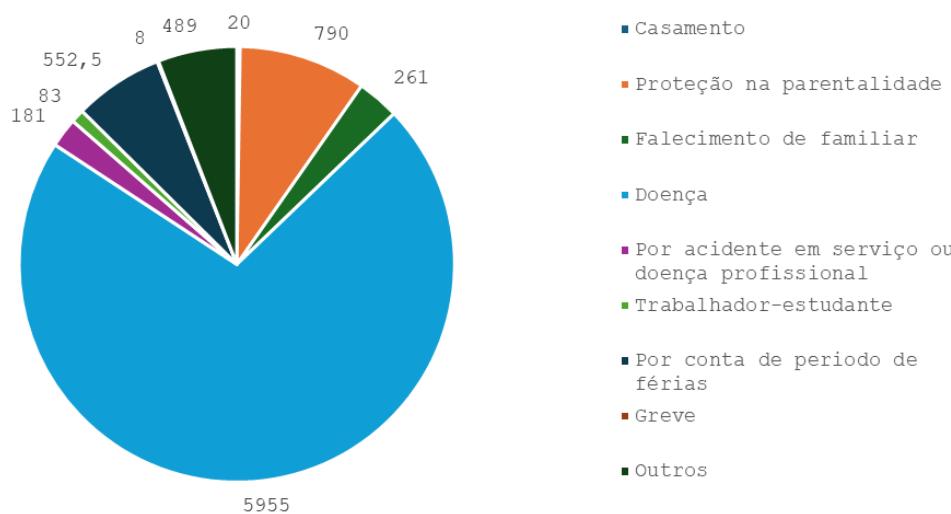


Gráfico 13 – Ausências por motivo (dias).

Ainda no domínio do absentismo, merece referência a fraca expressão da não comparência ao serviço por motivo de greve (8 colaboradores), que representou em 0,10%, no total do ano.

A análise ao absentismo por grupos profissionais, constante na Tabela 4, permite concluir que o maior número de dias de ausência foi registado nas carreiras de técnico superior e de assistente técnico, revelando uma tendência proporcional ao número de efetivos integrados em cada uma destas carreiras.

Tabela 4 – N.º de dias de ausência ao trabalho por grupo/ cargo/ carreira e género.

| Grupo/cargo/carreira | Masculino | Feminino |
|---------------------------------|-----------|----------|
| Dirigente superior de 1º grau | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau | 3 | 1 |
| Dirigente intermédio de 1º grau | 10,5 | 6 |
| Dirigente intermédio de 2º grau | 6 | 95 |
| Técnico Superior | 1107,5 | 3718 |
| Assistente Técnico | 601 | 1300,5 |
| Assistente Operacional | 435,5 | 956 |
| Informático | 99,5 | 0 |

Adicionalmente, pode igualmente concluir-se que é na análise do absentismo que se evidencia o maior impacto da desigualdade entre o género masculino, com um total de 2263 dias de ausência e o feminino com 6076,5 dias, sendo, desta forma, as mulheres responsáveis por cerca de 73% das faltas ao serviço.

Em termos globais, e considerando que em 2024 o número de efetivos mais do que duplicou em 2023, regista-se um incremento proporcional na taxa de absentismo da CCDR Alentejo, I.P., conforme ilustra o Gráfico seguinte.

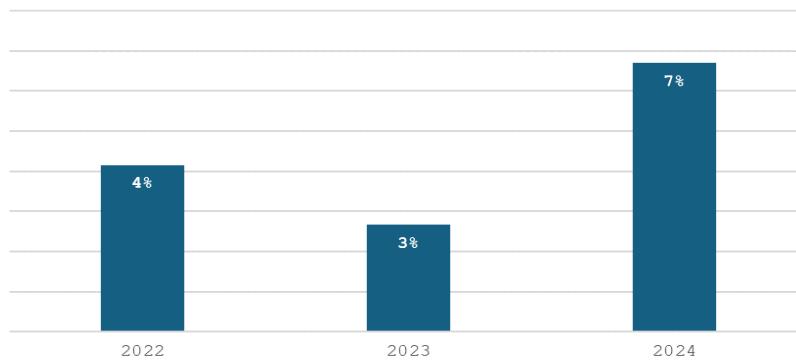


Gráfico 14 – Evolução da taxa de absentismo.

3. Remunerações e Encargos

3.1. Remunerações Mensais Ilíquidas por Escalão Remuneratório

A estrutura remuneratória da CCDR Alentejo, I.P. relativa ao ano de 2024 encontra-se refletida no Gráfico 15, constatando-se que o intervalo remuneratório predominante se situa entre os 1.251€ e os 1.500€, com aproximadamente 20% dos trabalhadores. Evidencia-se ainda uma clara concentração das remunerações até aos 2.500€, na medida em que 80% das remunerações mensais pagas não ultrapassam este valor.

Os dirigentes superiores da CCDR Alentejo, I.P. auferem remunerações mensais ilíquidas superiores a 5.500€, o que advém do disposto na Lei Orgânica das CCDR, aprovada em anexo ao Decreto-Lei n.º 36/2023, de 26 de maio, que determina que ao presidente e aos membros do conselho diretivo é aplicável o estatuto remuneratório estabelecido no Estatuto do Gestor Público (EGP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, na sua redação atual, algo que é também aplicável aos membros da Comissão Diretiva do Programa Regional Alentejo 2030.

Já no que se refere aos dirigentes intermédios, as suas remunerações oscilam entre os 3500€ e os 4250€, tendo visto o seu estatuto remuneratório também atualizado no quadro da conversão das CCDR em instituto público de regime especial.

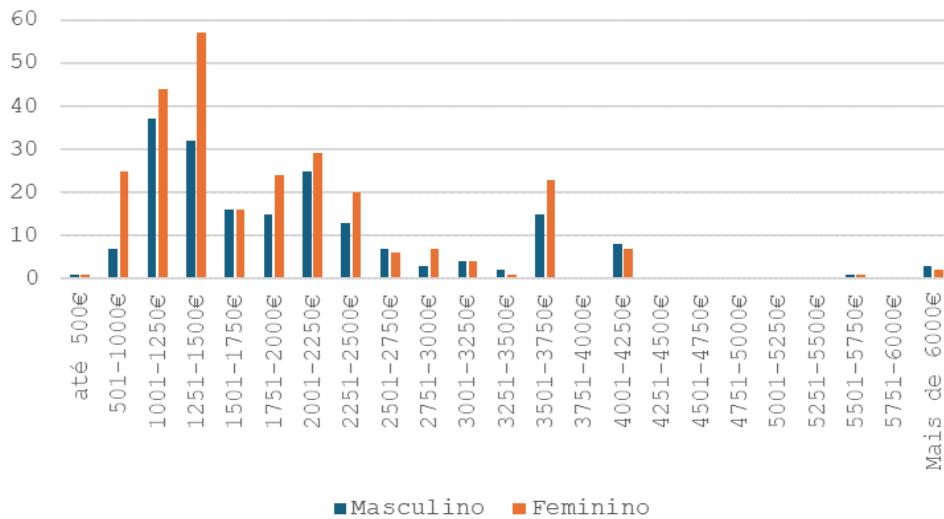


Gráfico 15 – Distribuição de colaboradores por escalão remuneratório.

No que diz respeito às remunerações máximas e mínimas dos colaboradores a tempo completo, conforme a tabela 5, é possível verificar a existência de uma diferença no valor máximo auferido, entre géneros, onde se pode concluir que os leques salariais (maior remuneração base líquida/menor remuneração base líquida) são: masculino é de 10 e o feminino é de 9.

Tabela 5 – Remuneração mínima e máxima (€) por género.

| Remuneração (€) Euros | Masculino | Feminino |
|-----------------------|------------|------------|
| Mínima (€) | 821,83 € | 821,83 € |
| Máxima (€) | 8 173,48 € | 7 356,13 € |
| leque salarial | 10 | 9 |

3.2. Encargos Anuais

Os encargos com o pessoal atingiram, no ano de 2024, aproximadamente 17,3 milhões de euros, dos quais cerca de 12,7 milhões de euros correspondem ao pagamento das remunerações base dos colaboradores da CCDR Alentejo, I.P..

Tabela 6 – Encargos anuais com pessoal.

| Encargos com pessoal | Valor |
|----------------------------|---------------------|
| Remuneração base | 12 736 817 € |
| Suplementos remuneratórios | 631 580 € |
| Prestações sociais | 638 792 € |
| Outros encargos | 3 289 236 € |
| TOTAL | 17 296 426 € |

Tal como ilustra o gráfico seguinte, na estrutura de encargos com remunerações, cerca de 73% da despesa corresponde ao pagamento das remunerações base, sendo o volume de suplementos remuneratórios pouco expressivo apesar de incluir uma grande diversidade de abonos complementares, tais como, compensações por trabalho suplementar e em dias de descanso semanal, complementar e feriados; abono para falhas; ajudas de custo; despesas de representação, abono de secretariado, entre outros suplementos de natureza residual.

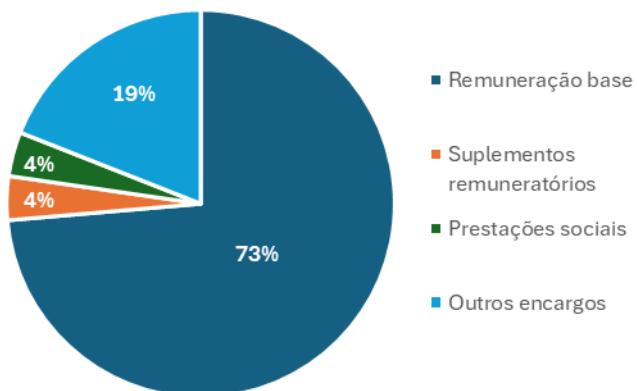


Gráfico 16 – Distribuição de colaboradores por escalão remuneratório

Relativamente às prestações sociais, na mesma ordem de grandeza dos suplementos, o maior valor diz respeito ao pagamento do subsídio de refeição, seguido dos subsídios no âmbito da proteção da parentalidade e abono de família. A rubrica “outros encargos” diz respeito, essencialmente, ao pagamento dos encargos sociais de responsabilidade da entidade patronal, no âmbito dos regimes de proteção social dos trabalhadores para a CGA e a Segurança Social.

4. Higiene e Segurança

Decorrente da alteração orgânica verificada no início de 2024, o ano em análise foi marcado pela prioridade aos processos de adaptação à integração da nova realidade organizacional por parte dos trabalhadores das entidades extintas (DRAPAL e DRCAL) na estrutura da CCDR Alentejo, I.P., pelo que, neste contexto, as atividades desenvolvidas no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho focaram-se na necessidade de estabelecer e uniformizar os procedimentos nesta temática, bem como de acompanhar alguns acidentes de trabalho ocorridos neste período.

Foram igualmente iniciados os procedimentos preliminares tendentes à promoção da saúde no trabalho, nomeadamente o estabelecimento dos pressupostos base para a aquisição do serviço de medicina do trabalho que, no entanto, não foi possível de implementação ainda no decurso de 2024.

4.1. Acidentes de Trabalho e Incapacidades

Relativamente a acidentes de trabalho verificados em 2024, foram registados 4 acidentes, todos ocorridos no local de trabalho, dos quais resultaram 181 dias de trabalho perdidos por incapacidade para o trabalho.

Tabela 7 – Acidentes de trabalho e incapacidade para o trabalho

| Acidentes de Trabalho e dias perdidos com baixa, por género | | TOTAL |
|---|-------|-------|
| N.º AT ocorridos em 2024 | M | 1 |
| | F | 3 |
| N.º dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em 2024 | Total | 4 |
| | M | 47 |
| | F | 134 |
| | Total | 181 |

As situações de acidente de trabalho ocorreram com 3 trabalhadoras do género feminino, integradas na carreira de assistente operacional, e com um trabalhador do género masculino integrado na carreira de assistente técnico, representam uma margem bastante residual no total de efetivos da CCDR Alentejo, I.P. (0,9% do total de efetivos) e estão diretamente relacionados com o tipo de funções exercidas pelos trabalhadores, predominantemente de caráter manual ou mecânico.

5. Formação Profissional

5.1. Participações em Ações de Formação

A formação profissional tem reconhecidamente um papel importante na qualificação e no desenvolvimento dos recursos humanos de um organismo e, consequentemente, na sua produtividade e competitividade. A formação realizada pelos efetivos da CCDR Alentejo, I.P. em 2024 encontra-se sintetizada na Tabela 8, da qual se conclui que se registaram 998 participações de trabalhadores e dirigentes em ações de formação (622 em ações internas e 376 externas) a que corresponderam 331 participantes, o que corresponde a uma

taxa de cobertura de cerca de 74% dos recursos humanos da CCDR Alentejo, I.P, no que se refere ao acesso à formação.

Tabela 8 – Participações e participantes em formação por grupo/cargo/carreira.

| Grupo/cargo/carreira | N.º de participações | N.º de participantes |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|
| Dirigente superior de 2º grau | 10 | 4 |
| Dirigente intermédio de 1º grau | 22 | 13 |
| Dirigente intermédio de 2º grau | 93 | 26 |
| Técnico Superior | 605 | 185 |
| Assistente Técnico | 219 | 82 |
| Assistente Operacional | 30 | 12 |
| Informático | 19 | 9 |
| TOTAL | 998 | 331 |

Este nível de participação em formação concentrou-se em 179 ações de formação ou capacitação, ou ações similares, como congressos, seminários ou jornadas, entre outros.

Já no que se refere ao volume total de formação frequentada (nº de formandos x duração das ações), este ascendeu a 4929 horas, repartido da seguinte forma:

Tabela 8 – Volume de formação por grupo/cargo/carreira.

| | Internas | Externas |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Dirigente superior de 2º grau | 13:00 | 15:30 |
| Dirigente intermédio de 1º grau | 38:30 | 26:00 |
| Dirigente intermédio de 2º grau | 112:00 | 1025:30 |
| Técnico Superior | 643:30 | 2289:30 |
| Assistente Técnico | 332:30 | 285:00 |
| Assistente Operacional | 34:30 | 74:00 |
| Informático | 39:30 | 0:00 |
| TOTAL | 1213:30 | 3715:30 |
| | | 4929:00 |

Cerca de 25% do volume de formação corresponde às 10 ações de formação e capacitação organizadas internamente na CCDR Alentejo, I.P.

Em média, cada participante assistiu a 15 horas de formação, confirmando deste modo que predominantemente as ações frequentadas se enquadram na tipologia de curta duração (até 30 horas).

5.2. Despesas com Formação

A CCDR Alentejo, I.P., em 2024, investiu no ano de 2024 o montante de 16 545,05€, para suportar custos diretamente associados à frequência de formação, reportando-se este valor apenas a 22 ações externas, em que participaram 73 trabalhadores e dirigentes.

As demais ações participadas em 2024 não representaram custos diretos para os participantes ou para a CCDR Alentejo, I.P.

6. Relações Profissionais

Relativamente às relações profissionais, nomeadamente, trabalhadores sindicalizados, elementos pertencentes a comissões de trabalhadores, verificou-se, em 2024, a existência de 58 trabalhadores sindicalizados, o que corresponde a 13% dos efetivos da CCDR Alentejo, I.P.

7. Considerações finais

Conforme demonstrado no documento, em 31/12/2024, a CCDR Alentejo, I.P. contabilizava 447 efetivos, dos quais 52 exercem funções na estrutura de missão do Programa Regional Alentejo 2030.

O ano de 2024 foi verdadeiramente atípico para esta organização, decorrente da conversão da CCDR Alentejo em Instituto Público, e da reorganização de serviços operada por força da integração de novas competências e dos correspondentes recursos humanos, facto que alterou substancialmente a estrutura de efetivos que se encontrava bastante consolidada.

Na nova estrutura de efetivos mantém-se a prevalência do género feminino (58%), tendência que é transversal nos diversos cargos e carreiras.

Apesar da profunda reestruturação ocorrida, as questões relacionadas com as elevadas taxas de envelhecimento e de antiguidade continuam a evidenciar-se entre as mais preocupantes ao nível da gestão dos recursos humanos da organização, mantendo-se a premência de promover medidas que invertam a tendência para o duplo envelhecimento que decorre, simultaneamente, da quase inexistência de admissões de efetivos em idades jovens.

Esta característica da estrutura etária e de antiguidade dos efetivos, condiciona fortemente a capacidade de resposta da organização aos desafios que lhe são colocados, não só estritamente quanto ao cumprimento das competências, mas de forma mais abrangente à sua adaptabilidade a novos desafios tecnológicos e procedimentais.

Esta estrutura de recursos humanos bastante envelhecida, apresenta em regra outras características igualmente preocupantes, como é o caso do absentismo, e que em 2024, representou cerca de 8340 dias de ausência ao trabalho, mais de 70% dos quais por motivo de doença.

No que se refere ao nível de qualificação média dos seus efetivos, verifica-se uma evolução positiva, sendo predominantes os grupos de pessoal com qualificação de nível superior e residuais os casos em que os trabalhadores não detêm a escolaridade obrigatória.

Para além do necessário rejuvenescimento da organização e do desenvolvimento das carreiras dos seus efetivos, evidenciam-se algumas linhas de intervenção que deverão ser objeto de uma intervenção mais estruturada pela relevância que assumem, designadamente:

- i) o reforço da formação profissional, nomeadamente ao nível das competências digitais tendo em vista a adaptabilidade aos novos desafios tecnológicos, por um lado, e a promoção da inclusão de nichos de trabalhadores com fracas competências neste domínio;
- ii) a saúde e segurança no trabalho (SST), que carece de uma abordagem mais abrangente, nas suas diversas vertentes, em que, para além das atividades de medicina no trabalho obrigatórias, importa proceder à avaliação dos riscos de segurança no local do trabalho, bem como abordar a temática dos riscos psicossociais no trabalho.

Em termos finais, pode concluir-se que não obstante todas as naturais vicissitudes inerentes ao processo de reorganização iniciado em 2024, a organização prossegue objetivos firmes nas matérias relacionadas com a gestão da organização e com a valorização dos seus efetivos, de forma a melhorar de forma contínua e sustentada os níveis de desempenho e de satisfação e motivação dos seus colaboradores.

8. Painel de Indicadores de Gestão 2024

Tabela 9 – Indicadores de Gestão de Recursos Humanos em 2024.

| Indicador | Fórmula de Cálculo | Valor |
|--|---|-------|
| Taxa de feminização (%) | Total de trabalhadores do sexo feminino / Total de trabalhadores X 100 | 58% |
| Nível etário médio (anos) | Somatório das idades de todos os trabalhadores/ Total de trabalhadores | 50 |
| Leque etário | Idade do trabalhador mais velho / Idade do trabalhador mais novo | 3 |
| Taxa de envelhecimento (%) | Total de trabalhadores com idade \geq 55 anos / Total de trabalhadores X 100 | 55,7% |
| Rácio de trabalhadores por dirigente (%) | Nº de Dirigentes / Total de trabalhadores X 100 | 10,7% |
| Índice de tecnicidade (em sentido lato) (%) | Total de trabalhadores em cargos e carreiras que exigem habilitação superior / Total de trabalhadores X 100 | 65% |
| Nível médio de antiguidade (anos) | Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores / Total de trabalhadores | 27 |
| Taxa de admissões (%) | N.º de trabalhadores que entraram (admitidos e regressados) / Total de trabalhadores X 100 | 70% |
| Taxa de saídas (%) | N.º de trabalhadores que saíram / Total de trabalhadores X 100 | 15% |
| Índice de rotação | N.º de trabalhadores em 31 de dezembro / N.º de trabalhadores em 1 de janeiro + entradas + saídas | (*) |
| Taxa de reposição (%) | N.º de trabalhadores que entraram / N.º de trabalhadores que saíram X 100 | (*) |
| Taxa de absentismo (%) | Total de dias de ausência de todos os trabalhadores (não incluindo férias) / Total de dias de potenciais de trabalho (= dias úteis do ano X total de trabalhadores) X 100 | 6,7% |
| Taxa de trabalhadores portadores deficiência (%) | N.º de trabalhadores portadores de deficiência / Total de trabalhadores X 100 | 3,8% |
| Taxa de trabalhadores estrangeiros (%) | N.º de trabalhadores estrangeiros / Total de trabalhadores X 100 | - |

| Indicador | Fórmula de Cálculo | Valor |
|--|---|--------------|
| Leque salarial ilíquido | Maior remuneração base ilíquida / Menor remuneração base ilíquida | 10 |
| Taxa de participação em ações de formação (%) | Nº de participantes em ações de formação / Total de trabalhadores X 100 | 72,5% |
| Taxa de tempo investido em formação (%) | N.º de horas investidas em formação / Potencial anual de horas trabalháveis X 100 | 0,12% |
| Taxa de investimento em formação (%) | Total de despesas anuais com formação / Total de encargos com o pessoal X 100 | 0,10% |
| Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%) | Nº de acidentes de trabalho / Total de trabalhadores X 100 | 0,9% |
| Taxa de saúde ocupacional (%) | Total de exames médicos efetuados / Total de trabalhadores X 100 | - |
| Taxa de indisciplina (%) | Total de ações disciplinares / Total de trabalhadores X 100 | - |

(*) Atendendo à conjuntura específica de integração de trabalhadores por reorganização de serviços, considera-se que o apuramento deste indicador através da fórmula de cálculo estabelecida não refletiria de forma fiel o seu âmbito de análise.

Anexo – Formulário Oficial

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro

2024

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código SIOE: 83360000

Ministério: Coesão Territorial

Serviço / Entidade: Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo,

NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro de 2024 202

Em 31 de Dezembro de 2024 447

Nota: Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2024, indicar o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2024 na folha "Criterio"

Contacto(s) do(s) responsável(eis) pelo preenchimento

Nome José Manuel Figueira Antunes

Rosa Antónia Canelas Mendes Banha

Tel: 266740300

E-mail: geral@ccdr-a.gov.pt

Data 31/03/2025

Notas Explicativas:

Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2024 deverá ser indicado o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2024.

Por exemplo: caso de uma entidade que resulta da fusão de 2 entidades, em que a nova entidade iniciou o seu funcionamento a 1 de junho 2024:

Deverá registar os dados da entidade nova referente ao período de 1 junho a 31 dezembro, especificando em baixo na descrição da entidade a data de início da nova entidade e o número de trabalhadores em exercício de funções nessa data, em substituição do n.º de trabalhadores a 1 de janeiro 2024 na folha de identificação.

Caso este critério não seja aplicável para algum dos quadros, deverá também ser descrita neste campo de descrição o critério adotado.

Critério adotado (descrição da entidade):

Em 2024 a CCDR Alentejo, IP foi objeto de reestruturação, nos termos previstos pelo DL 36/2023, de 26 de maio e integrou efetivos provenientes da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo e da Direção Regional de Cultura do Alentejo, que foram extintas, com efeitos a 01/01/2024.

Foi adotado o critério de **registar a entrada de todos os trabalhadores integrados nessa data**.

BALANÇO SOCIAL 2024

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

- [Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação](#)
- [Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)
- [Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)
- [Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento](#)
- [Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género](#)
- [Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho \(PNT\) e género, em 31 de dezembro](#)
- [Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género](#)
- [Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género](#)
- [Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género](#)
- [Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação](#)

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

- [Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género](#)
- [Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal](#)
- [Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios](#)
- [Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais](#)
- [Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais](#)

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

- [Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género](#)
- [Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho](#)
- [Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano](#)
- [Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano](#)
- [Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo](#)
- [Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano](#)
- [Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho](#)
- [Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano](#)

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

- [Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração](#)
- [Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção](#)
- [Quadro 29: Contagem das horas dispensadas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção](#)
- [Quadro 30: Despesas anuais com formação](#)

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

- [Quadro 31: Relações profissionais](#)
- [Quadro 32: Disciplina](#)

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político / Mandato | | Nomeação definitiva | | Nomeação Transitória por tempo determinado | | Nomeação Transitória por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto | | Comissão de Serviço no âmbito da LTFP | | CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado | | CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto) | | Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho | | TOTAL | | TOTAL | | | |
|---|--------------------------|---|---------------------|---|--|---|--|---|--|-----|---|---|---|---|---------------------------------------|----|--|---|---|---|---|---|-------|-----|-------|----|-----|-----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 7 | 11 |
| Dirigente Intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | 3 | 9 |
| Dirigente Intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | 15 | 27 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 98 | 137 | 235 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 40 | 72 | 112 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 24 | 40 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | 1 | 12 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 164 | 224 | 0 | 0 | 0 | 3 | 20 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 188 | 259 | 447 | | | |
| Prestações de Serviços | M | F | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tarefa | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avença | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género | Menos que 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|-------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|--------------------------|---|-------|-----|-------|-----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 7 | 11 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | 3 | 9 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | 15 | 27 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 98 | 137 | 235 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 40 | 72 | 112 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 24 | 40 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | 1 | 12 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Policia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 5 | 8 | 4 | 13 | 15 | 24 | 46 | 28 | 50 | 42 | 53 | 47 | 73 | 22 | 12 | 0 | 0 | 188 | 259 | 447 | |
| Prestações de Serviços | Menos que 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| Avença | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço | SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----|-------|----|---------|----|---------|----|---------|----|---------|----|---------|----|---------|----|-----------------|----|-------|-----|-----|
| | até 5 anos | | 5 - 9 | | 10 - 14 | | 15 - 19 | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 ou mais anos | | TOTAL | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | 1 | 2 | 2 | 1 | | | 1 | | 1 | | | | | | | 3 | | 4 | 7 | 11 | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 1 | 6 | 3 | 9 | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | 2 | | 2 | 1 | | 2 | | 2 | 1 | 5 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 12 | 15 | 27 | |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | 4 | 15 | 16 | 11 | 10 | 15 | 7 | 13 | 12 | 24 | 17 | 18 | 13 | 17 | 11 | 11 | 8 | 13 | 98 | 137 | 235 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 1 | 4 | | 1 | 2 | 1 | | | 2 | 7 | 9 | 11 | 4 | 14 | 9 | 13 | 13 | 21 | 40 | 72 | 112 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 2 | 1 | | 1 | | | | | 5 | | 4 | 3 | 3 | 2 | 6 | 9 | 4 | 16 | 24 | 40 | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | 2 | | | | 1 | | 3 | | | 5 | | | | | 1 | 11 | 1 | 12 | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Official dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Official de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Policia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Policia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Policia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Policia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Policia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 22 | 22 | 14 | 14 | 17 | 9 | 16 | 17 | 39 | 27 | 38 | 32 | 41 | 27 | 33 | 32 | 39 | 188 | 259 | 447 |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Total não
estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | | |
|---|---------------------------------|---|------------------------|---|------------------------|---|------------------------|----|----------|----|-------------------------|----|-------------|---|--------------|-----|----------|----|--------------|---|-------|-----|-------|----|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 6 | 1 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | 12 | 4 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | 15 | 27 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 1 | | 4 | 4 | 3 | 7 | 2 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 24 | 40 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | 1 | 12 |
| Julgador | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefe Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 4 | 4 | 3 | 9 | 6 | 16 | 4 | 10 | 43 | 58 | 3 | 4 | 95 | 122 | 24 | 31 | 5 | 5 | 188 | 259 | 447 | | |
| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Tarefa | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Avença | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|---|----------------|---|------|---|---------------|---|-------|---|-------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Magistrado | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspecção | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Policia Judiciária | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Policia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Policia de Segurança Pública - Chefe de Policia | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Policia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Policia Municipal | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|---|------|---|---------------|---|-------|---|-------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefa | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avença | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de dezembro, de acordo com a nacionalidade;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | menor que 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | Total | |
|---|-------------------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|--------------------------|---|-------|---|-------|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 6 | 10 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspecção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefe Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Official dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Official de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço de Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Policia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 3 | 5 | 2 | 1 | 0 | 0 | 6 | 11 | 17 |
| Prestações de Serviços | menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | Total | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avença | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

Considerar o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal | | Cedência | | Mobilidade | | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | | Comissão de serviço | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL | | | | |
|---|------------------------|---|----------|-------|------------|---|---|---|---------------------|---|------------------|-----|-------|-----|-------|----|----|-----|--|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | | | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | | | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | | | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 0 | | | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 5 | | | |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | | | |
| Técnico Superior | | | | | | | 2 | 8 | | | | | | 61 | 85 | 63 | 93 | 156 | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | 1 | | | | | | 32 | 61 | 32 | 62 | 94 | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | 16 | 25 | 17 | 25 | 42 | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | 8 | 8 | 0 | 0 | 8 | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Chefe Tributária | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ofício dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Policia | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Policia Municipal | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 9 | 0 | 0 | 4 | 5 | 121 | 172 | 128 | 186 | 314 | | | | |
| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | | M | F | Total | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tarefa | | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avença | | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | |

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pelo 1º vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de dezembro inclusive;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações

de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Reforma / Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Cessação por mútuo acordo | | Exoneração a pedido do trabalhador | | Aplicação de pena disciplinar expulsiva | | Mobilidade | | Cedência | | Comissão de serviço | | Outras situações | | TOTAL | | Total | | | |
|---|-------|---|-----------------------|---|-----------------|---|--|---|---------------------------|---|---------------------------------------|---|--|---|------------|---|----------|---|---------------------|---|------------------|---|-------|---|-------|---|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | | |

NOTAS:

Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 8.º e em Comissão de Serviço ao abrigo do art. 9.º da LTTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Caducidade (termo) | | Reforma/ Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Revogação (cessação por mútuo acordo) | | Resolução (por iniciativa do trabalhador) | | Denúncia (por iniciativa do trabalhador) | | Despedimento por inadaptação | | Despedimento colectivo | | Despedimento extinção do posto de trabalho | | Mobilidade | | Cedência | | Outras situações | | TOTAL | | Total | | | | | |
|---|-------|---|--------------------|---|----------------------|----|-----------------|---|---|---|---------------------------------------|---|---|---|--|---|------------------------------|---|------------------------|---|--|---|------------|---|----------|---|------------------|---|-------|---|-------|----|----|----|----|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 5 | 6 | 10 | 14 | 20 | 34 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 9 | 11 | 10 | 21 | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 3 | 6 | 9 | | | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal de Inspecção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Policia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Policia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Policia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Policia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Policia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 66 | | | |

NOTAS:

Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas, e com Contrato de Trabalho no âmbito do Código do Trabalho;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falta de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | Total |
|---|---|---|--|--|--|-----------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | 8 | | | | 38 | 46 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | 0 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | 0 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | 0 |
| Informático | 4 | | | | | 4 |
| Magistrado | | | | | | 0 |
| Diplomata | | | | | | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | 0 |
| Médico | | | | | | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | 0 |
| Oficial dos Registros e do Notariado | | | | | | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | 0 |
| Bombeiro | | | | | | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | 0 |
| Total | 12 | 0 | 0 | 0 | 38 | 50 |

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança | Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | | Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | | Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2) | | Procedimento concursal | | Consolidação da mobilidade na categoria (3) | | TOTAL | | Total |
|---|---|---|---|-----|--|---|------------------------|---|--|---|-------|-----|-------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | 3 | 1 | | | | | | | 3 | 1 | 4 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | 1 | 5 | | | | | | | 1 | 5 | 6 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | 30 | 43 | | | | 1 | | | 30 | 44 | 74 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | 22 | 35 | | | | | | | 22 | 35 | 57 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | 12 | 20 | | | | | | | 12 | 20 | 32 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspecção | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 70 | 106 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 70 | 107 | 177 |

NOTAS:

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

(3) - Artigo 99.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Rígido | | Flexível | | Desfasado | | Jornada contínua | | Trabalho por turnos | | Específico (*) | | Isenção de horário | | TOTAL | | Total | |
|---|--------|----|----------|-----|-----------|---|------------------|----|---------------------|---|----------------|---|--------------------|----|-------|-----|-------|-----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 7 | 4 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | 2 | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 6 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | 2 | 4 | | | | | | | | | | | | 10 | 11 | 12 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 2 | | 90 | 121 | | | | | 5 | 9 | | | | | 1 | 7 | 98 | 137 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 4 | 3 | 33 | 62 | | | | | 2 | 7 | | | | | 1 | | 40 | 72 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 7 | 8 | 9 | 16 | | | | | | | | | | | | 16 | 24 | 40 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | 9 | 1 | | | | | 2 | | | | | | | 11 | 1 | 12 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Official dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Official de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Official b) | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 13 | 11 | 145 | 204 | 0 | 0 | 9 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 28 | 188 | 259 | 447 | |

SE: Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

NOTAS:
Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

(*) Artigo 110.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 55/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Considerar a meia jornada (Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto)

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1.

| Grupo/cargo/carreira | Tempo completo | | | | | | | | | | | | PNT inferior ao praticado a tempo completo | | | | | | | | | | | | TOTAL | | Total | |
|--|----------------|-----|----------|---|----------|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|-------|-----|-------|-----|
| | | | | | | | | | | | | | células abertas para indicar nº horas/semana | | | | | | | | | | | | M | F | | |
| | 35 horas | | 40 horas | | 42 horas | | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | | | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | 4 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 7 | 11 |
| Dirigente Intermediário de 1º grau a) | 6 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | 3 | 9 |
| Dirigente Intermediário de 2º grau a) | 12 | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | 15 | 27 |
| Dirigente Intermediário de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 98 | 135 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 98 | 137 | 235 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermediário, pessoal administrativo | 40 | 72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 40 | 72 | 112 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 16 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 24 | 40 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | 11 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | 1 | 12 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefe Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Policia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 188 | 257 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 188 | 259 | 447 | |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assimilados a assimilar, o número de trabalhadores que o praticam;

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver diferentes períodos normais de trabalho;

(*) Trabalho a tempo parcial, meia jornada ou outro regime: indicar o número de horas de trabalho semanal, se inferior ao praticado a tempo completo;

Quando existirem mais do que 3 horários a tempo parcial (incompletos) deve optar por estabelecer escalões em cada uma das células abertas de modo a contemplar todos os horários incompletos.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar | Trabalho suplementar diurno | | Trabalho suplementar nocturno | | Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório | | Trabalho em dias de descanso semanal complementar | | Trabalho em dias feriados | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|--------------------------------|---------|----------------------------------|------|--|------|---|---------|---------------------------|------|---------|---------|---------|---------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior | 824:45 | 2088:15 | | | | | 275:00 | 1202:30 | | | | 1099:45 | 3290:45 | 4390:30 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 48:00 | 1295:15 | | | | | 40:00 | 165:00 | 11:00 | | | 99:00 | 1460:15 | 1559:15 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 1755:45 | | | | 559:30 | | 688:00 | | 156:30 | | | 3159:45 | 0:00 | 3159:45 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | 4:00 | | 3:15 | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Informático | | | | | | | | | | | | 7:15 | 0:00 | 7:15 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Inspecção | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Médico | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Policia Judiciária | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Policia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Policia de Segurança Pública - Chefe de Policia | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Policia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Policia Municipal | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Total | 2628:30 | 3383:30 | 0:00 | 0:00 | 563:30 | 0:00 | 1006:15 | 1367:30 | 167:30 | 0:00 | 4365:45 | 4751:00 | 9116:45 | |

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho suplementar diurno e nocturno só contempla o trabalho suplementar efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho nocturno | Trabalho nocturno normal | | Trabalho nocturno suplementar | | TOTAL | | TOTAL |
|---|--------------------------|------|-------------------------------|------|-------|------|-------|
| | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Informático | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Magistrado | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Diplomata | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Ispiecção | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Médico | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Enfermeiro | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Chefia Tributária | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Conservador e Notário | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Oficial de Justiça | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Policia Judiciária | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pólicia de Segurança Pública - Oficial | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pólicia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pólicia de Segurança Pública - Agente | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Prisional | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Bombeiro | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pólicia Municipal | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Total | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 |

NOTAS:

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno suplementar" neste quadro deve-se considerar o trabalho suplementar efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de auséncia | Casamento | | Proteção na parentalidade | | Falecimento de familiar | | Doença | | Por acidente em serviço ou doença profissional | | Assistência a familiares | | Trabalhador-estudante | | Por conta do período de férias | | Com perda de vencimento | | Cumprimento de pena disciplinar | | Greve | | Injustificadas | | Outros | | Total | | TOTAL | | | | |
|---|-----------|------|---------------------------|-------|-------------------------|-------|---------|---------|---|-------|--------------------------|-----|-----------------------|------|-----------------------------------|-------|-------------------------|-----|------------------------------------|-----|-------|-----|----------------|-----|--------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | 3,0 | 1,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3,0 | 1,0 | 4,0 | | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | 5,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10,5 | 6,0 | 16,5 | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | 16,0 | 59,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1,0 | 4,0 | 6,0 | 95,0 | 101,0 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Técnico Superior | 10,0 | 43,0 | 691,0 | 96,0 | 48,0 | 735,0 | 2 612,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 69,0 | 230,0 | 1 107,5 | 3 718,0 | 4 825,5 | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 10,0 | | 5,0 | 33,0 | 25,0 | 25,0 | 413,0 | 1 024,0 | 47,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 35,0 | 66,0 | 601,0 | 1 300,5 | 1 901,5 | | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | 17,0 | | 47,0 | 326,0 | 698,0 | | 134,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | 73,0 | 10,0 | 435,5 | 956,0 | 1 391,5 | | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| informático | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1,0 | 99,5 | 0,0 | 99,5 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Total | 10,0 | 10,0 | 49,0 | 741,0 | 124,0 | 137,0 | 1 557,0 | 4 398,0 | 47,0 | 134,0 | 0,0 | 0,0 | 56,0 | 27,0 | 236,0 | 316,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 179,0 | 310,0 | 2 263,0 | 6 076,5 | 8 339,5 | | | | |

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência ou períodos de meio dia:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | Motivo(s) da greve | |
| 17/05/2024 | Adm. Pública-Geral | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | 1 | 7:00 | I08_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SALARIAIS |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 1 | 7:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | Motivo(s) da greve | |
| 20/09/2024 | Adm. Pública-Sectorial | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | 1 | 7:00 | I08_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SALARIAIS |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 1 | 7:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | Motivo(s) da greve | |
| 25/10/2024 | Adm. Pública-Geral | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | 6 | 7:00 | I08_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SALARIAIS |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 6 | 7:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | Motivo(s) da greve | |
| dd-mm-aaaa | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | | | |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | Motivo(s) da greve | |
| dd-mm-aaaa | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | | | |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Mês de referência: Dezembro

(Indicar o N.º de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de dezembro)

| (Excluindo prestações de serviço) | Número de trabalhadores | | |
|-----------------------------------|-------------------------|----------|-------|
| | Masculino | Feminino | Total |
| Até 500 € | | | 0 |
| 501-1000 € | 7 | 25 | 32 |
| 1001-1250 € | 37 | 44 | 81 |
| 1251-1500 € | 32 | 50 | 82 |
| 1501-1750 € | 16 | 16 | 32 |
| 1751-2000€ | 15 | 24 | 39 |
| 2001-2250 € | 25 | 29 | 54 |
| 2251-2500 € | 13 | 20 | 33 |
| 2501-2750 € | 7 | 6 | 13 |
| 2751-3000 € | 3 | 7 | 10 |
| 3001-3250 € | 4 | 4 | 8 |
| 3251-3500 € | 2 | 1 | 3 |
| 3501-3750 € | 15 | 23 | 38 |
| 3751-4000 € | 0 | 0 | 0 |
| 4001-4250 € | 8 | 7 | 15 |
| 4251-4500 € | 0 | 0 | 0 |
| 4501-4750 € | 0 | 0 | 0 |
| 4751-5000 € | 0 | 0 | 0 |
| 5001-5250 € | 0 | 0 | 0 |
| 5251-5500 € | 0 | 0 | 0 |
| 5501-5750 € | 1 | 1 | 2 |
| 5751-6000 € | 0 | 0 | 0 |
| Mais de 6000 € | 3 | 2 | 5 |
| Total | 188 | 259 | 447 |

NOTAS:

- i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;
- ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género;
- iii) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em li
- iv) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais
- v) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;
- vi) Não considerar o duodécimo do subsídio de natal.

B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

Período de referência: mês de Dezembro

| Remuneração (€) | Euros | |
|-----------------|-----------|----------|
| | Masculino | Feminino |
| Mínima (€) | 821,83 | 821,83 |
| Máxima (€) | 8173,48 | 7356,13 |

NOTA:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima;
Reportar a remuneração mensal base ilíquida mais os suplementos regulares e/ou adicionais/ refere

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

| Encargos com pessoal | Valor (Euros) |
|----------------------------------|-----------------|
| Remuneração base (*) | €12736817,01 |
| Suplementos remuneratórios | 631 580,42 € |
| Prémios de desempenho | €0,00 |
| Prestações sociais | 638 792,19 € |
| Benefícios sociais | 0,00 € |
| Outros encargos com pessoal (**) | €3289235,89 |
| Total | 17 296 425,51 € |

Nota:

Não incluir prestadores de serviços.

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(**) registrar:

- as indemnizações por férias não gozadas;
- as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos;
- os encargos da entidade patronal com a CGA e a Segurança Social;
- os abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

| Suplementos remuneratórios | Valor (Euros) |
|---|---------------|
| Trabalho suplementar (diurno e nocturno) | €90004,17 |
| Trabalho normal nocturno | €0,00 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | €52389,46 |
| Isenção de horário de trabalho | |
| Disponibilidade permanente | €0,00 |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**) | €0,00 |
| Risco, penosidade e insalubridade | €0,00 |
| Fixação na periferia | €0,00 |
| Trabalho por turnos | €0,00 |
| Abono para falhas | €1960,80 |
| Participação em reuniões | €0,00 |
| Ajudas de custo | €74729,05 |
| Representação | €409678,65 |
| Secretariado | €1399,56 |
| Outros suplementos remuneratórios (***) | €1418,73 |
| Total | 631 580,42 € |

Nota:

(*) - caso não tenha sido incluído em trabalho suplementar (diurno e nocturno);

(**) - incluir também tempo prolongado na carreira médica e suplemento de comando;

(***) - incluir também o subsídio de residência.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | €3647,24 |
| Abono de família | €8962,32 |
| Subsídio de educação especial | €0,00 |
| Subsídio mensal vitalício | €710,56 |
| Subsídio para assistência de 3º pessoa | €0,00 |
| Subsídio de funeral | €0,00 |
| Subsídio por morte | €0,00 |
| Acidente de trabalho e doença profissional | €0,00 |
| Subsídio de desemprego | €0,00 |
| Subsídio de refeição | €622565,99 |
| Outras prestações sociais | €2906,08 |
| Total | 638 792,19 € |

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal | €0,00 |
| Refeitórios | €0,00 |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | €0,00 |
| Colónias de férias | €0,00 |
| Subsídio de estudos | €0,00 |
| Apoio socio-económico | €0,00 |
| Outros benefícios sociais | €0,00 |
| Total | 0,00 € |

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

| Acidentes de trabalho | | No local de trabalho | | | | | | In itinere | | | | | |
|---|---|----------------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|
| | | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência | M | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência | M | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 47 | 0 | 0 | 0 | 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 134 | 0 | 3 | 15 | 116 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente: | 0 |
| - absoluta | 0 |
| - parcial | 0 |
| - absoluta para o trabalho habitual | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 0 |
| Total | 0 |

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR n.º 6/2001, de 3 de maio, atualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de julho.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Actividades de medicina no trabalho | Número | Valor (Euros) |
|---|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: | 0 | 0,00 € |
| Exames de admissão | 0 | 0,00 € |
| Exames periódicos | 0 | 0,00 € |
| Exames ocasionais e complementares | 0 | 0,00 € |
| Exames de cessação de funções | 0 | 0,00 € |
| Despesas com a medicina no trabalho (*) | | 0,00 € |
| Visitas aos postos de trabalho | 0 | |

Nota:

(*) incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho que prestaram serviço durante o ano, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1. ("pessoas ao serviço em 31 de dezembro"), as despesas efectuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões | Número |
|---|--------|
| Reuniões da Comissão | 0 |
| Visitas aos locais de trabalho | 0 |
| Outras | 0 |

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional | Número |
|--|--------|
| Alteração das funções exercidas | 0 |
| Formação profissional | 0 |
| Adaptação do posto de trabalho | 0 |
| Alteração do regime de duração do trabalho | 0 |
| Mobilidade interna | 0 |

Nota:

Artigo 23.º do Decreto-Lei n.º 503/99, de 20 de novembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 50-C/2007, de 6 de março e pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho Acções de formação | Número |
|---|--------|
| Acções realizadas durante o ano | 0 |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | 0 |

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho Custos | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | 0,00 € |
| Equipamento de protecção (b) | 0,00 € |
| Formação em prevenção de riscos (c) | 0,00 € |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | 0,00 € |

Nota:

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho
- (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos
- (c) Encargos na formação, informação e consulta
- (d) Incluir única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão.

Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

| Tipo de acção/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|-----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Internas | 622 | | | | 622 |
| Externas | 365 | 8 | 1 | 2 | 376 |
| Total | 987 | 8 | 1 | 2 | 998 |

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade;
- acção externa, organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 +...+ n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes | Acções internas | Acções externas | TOTAL | |
|---|---------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------|
| | Nº de participações | Nº de participações | Nº de participações (*) | Nº de participantes (**) |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | 0 | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | 0 | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | 7 | 3 | 10 | 4 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | 19 | 3 | 22 | 13 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | 55 | 38 | 93 | 26 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | 0 | |
| Técnico Superior | 325 | 280 | 605 | 185 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 178 | 41 | 219 | 82 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 19 | 11 | 30 | 12 |
| Aprendizes e praticantes | | | 0 | |
| Informático | 19 | | 19 | 9 |
| Magistrado | | | 0 | |
| Diplomata | | | 0 | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo | | | 0 | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional | | | 0 | |
| Pessoal de Inspecção | | | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | 0 | |
| Docente Ensino Universitário | | | 0 | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | 0 | |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0 | |
| Médico | | | 0 | |
| Enfermeiro | | | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | 0 | |
| Técnico Superior de Saúde | | | 0 | |
| Chefia Tributária | | | 0 | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | 0 | |
| Pessoal Aduaneiro | | | 0 | |
| Conservador e Notário | | | 0 | |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | 0 | |
| Oficial de Justiça | | | 0 | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | 0 | |

| | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Forças Armadas - Sargento b) | | | 0 | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | 0 | |
| Policia Judiciária | | | 0 | |
| Policia de Segurança Pública - Oficial | | | 0 | |
| Policia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | 0 | |
| Policia de Segurança Pública - Agente | | | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | 0 | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | 0 | |
| Guarda Prisional | | | 0 | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | 0 | |
| Bombeiro | | | 0 | |
| Policia Municipal | | | 0 | |
| Total | 622 | 376 | 998 | 331 |

Totais devem ser iguais aos do Q_27

Notas:

(*) - N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 +...+ n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante);

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);
b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 29: Contagem das horas dispensidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ dEspendidas | Horas | Horas dEspendidas em acções internas | Horas dEspendidas em acções externas | Total de horas em acções de formação |
|---|--------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | 0:00 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | 0:00 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | 13:00 | | 15:30 | 28:30 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | 38:30 | | 26:00 | 64:30 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | 112:00 | | 1025:30 | 1137:30 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | 0:00 |
| Técnico Superior | 643:30 | | 2289:30 | 2933:00 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 332:30 | | 285:00 | 617:30 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 34:30 | | 74:00 | 108:30 |
| Aprendizes e praticantes | | | | 0:00 |
| Informático | 39:30 | | | 39:30 |
| Magistrado | | | | 0:00 |
| Diplomata | | | | 0:00 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo | | | | 0:00 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional | | | | 0:00 |
| Pessoal de Inspecção | | | | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | 0:00 |
| Docente Ensino Universitário | | | | 0:00 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | 0:00 |

| | | | |
|---|--|--|------|
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0:00 |
| Médico | | | 0:00 |
| Enfermeiro | | | 0:00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | 0:00 |
| Técnico Superior de Saúde | | | 0:00 |
| Chefia Tributária | | | 0:00 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | 0:00 |
| Pessoal Aduaneiro | | | 0:00 |
| Conservador e Notário | | | 0:00 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | 0:00 |
| Oficial de Justiça | | | 0:00 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | 0:00 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | 0:00 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | 0:00 |
| Policia Judiciária | | | 0:00 |
| Policia de Segurança Pública - Oficial | | | 0:00 |
| Policia de Segurança Pública - Chefe de Policia | | | 0:00 |
| Policia de Segurança Pública - Agente | | | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | 0:00 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | 0:00 |
| Guarda Prisional | | | 0:00 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | 0:00 |
| Bombeiro | | | 0:00 |
| Policia Municipal | | | 0:00 |

Notas:

Considerar as horas despendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 30: Despesas anuais com formação

| Tipo de acção/valor | Valor (Euros) |
|-----------------------------|---------------|
| Despesa com acções internas | |
| Despesa com acções externas | 16 545,05 € |
| Total | 16 545,05 € |

Notas:

i) Considerar as despesas efetuadas durante ano em atividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade;

Quadro 31: Relações profissionais

| Relações profissionais | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 58 |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | |

Quadro 32: Disciplina

| Disciplina | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior | |
| Processos instaurados durante o ano | |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos - total: | 0 |
| * Arquivados | |
| * Repreensão escrita | |
| * Multa | |
| * Suspensão | |
| * Demissão (1) | |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) | |
| * Cessação da comissão de serviço | |

Notas:

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas