



**Programa de Formação e Comunicação  
para a Integridade para 2025**  
CCDR Alentejo, I.P.

março 2025

## Índice

<b>1.</b>	<b>Programa de Formação e Comunicação para a Integridade</b>	
<b>para 2025</b>	<b>.....</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>Ações de Formação .....</b>	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>Fichas de Formação .....</b>	<b>4</b>




## 1. Programa de Formação e Comunicação para a Integridade para 2025

O Decreto-Lei nº 109-E/2021, de 9 de dezembro criou o mecanismo nacional anticorrupção (MENAC) e estabeleceu o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC).

Através desta normativa, as entidades abrangidas estão obrigadas a implementar um Programa de Cumprimento Normativo (PCN) que inclua, no mínimo, um plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas (PPR), um código de conduta, um canal de denúncias e um **programa de formação**.

Pretende-se detetar e sancionar atos de corrupção e infrações conexas, quer sejam empreendidas pela entidade, quer contra ela.

Assim, no Plano de Formação da CCDD Alentejo, I.P, estabelecido para 2024/2025 foram identificadas ações de formação relacionadas com o **Programa de Formação e Comunicação para a Integridade**, nomeadamente:

-  Gestão de Canais de Denúncia (Whistleblowing)
-  Regime Geral de Prevenção da Corrupção e
-  Plano de Prevenção de Riscos e Corrupção e Infrações Conexas.

Não tendo sido possível realizar estas ações em 2024, por motivos técnicos e financeiros, transitaram para o último trimestre de 2025.

Desta forma, a CCDD Alentejo, I.P. apresenta o seu plano de formação tendo como objetivo a promoção de uma cultura organizacional de integridade, prevenção e combate à corrupção e de incentivo à responsabilização ética, de acordo com o estabelecido pelo RGPC.

O RGPC, no seu artigo 9º refere o seguinte:

### **"(...) Artigo 9.º**

#### **Formação e comunicação**

- 1 - As entidades abrangidas asseguram a realização de programas de formação interna a todos os seus dirigentes e trabalhadores, com vista a que estes conheçam e compreendam as políticas e procedimentos de prevenção da corrupção e infrações conexas implementados.
- 2 - O conteúdo e a frequência da formação dos dirigentes e trabalhadores têm em conta a diferente exposição dos dirigentes e trabalhadores aos riscos identificados.
- 3 - As horas da formação prevista no n.º 1 contam como horas de formação contínua que o

empregador deve assegurar ao trabalhador.

4 - As entidades abrangidas diligenciam no sentido de dar a conhecer às entidades com as quais se relacionam as políticas e procedimentos referidos no n.º 1. (...)"

As componentes da formação e da comunicação são consideradas cruciais no que respeita à implementação de mecanismos de prevenção e corrupção e à criação de uma cultura de integridade.

Os programas de formação destinam-se a todos os trabalhadores em exercício de funções na CCDR Alentejo, I.P. inclusivamente dirigentes e colaboradores, seja qual for a função, vínculo ou hierarquia.

## 2. Ações de Formação

Neste contexto, em 2025 deverão decorrer as já mencionadas ações de formação, em regime de formação on-line, ministradas por uma empresa externa certificada, de acordo com o seguinte quadro:

Cursos	Designação	2025				
		Ações	Duração da Ação	N.º Formandos	Volume Formação	Custo
Curso Nº 17	Gestão de Canais de Denúncia	1	14	16	224	1675
Curso Nº 18	Regime Geral da Prevenção da Corrupção	1	7	16	112	835
Curso Nº 19	Plano de Prevenção de Riscos e Corrupção e Infrações Conexas	1	7	16	112	835
TOTAL		3	28	48	448	3 345

De acordo com o seguinte cronograma:

Cursos	Designação	2025			
		Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4
Curso Nº 17	Gestão de Canais de Denúncia				
Curso Nº 18	Regime Geral da Prevenção da Corrupção				
Curso Nº 19	Plano de Prevenção de Riscos e Corrupção e Infrações Conexas				

As datas de realização exatas serão oportunamente identificadas.

### 3. Fichas de Formação

#### 17. Gestão de Canais de Denúncia

14 horas

2025

CCDR Alentejo, I.P. – Évora

Online

**Objetivo:** O cumprimento dos normativos referentes à implementação do sistema de canais de denúncias (Whistleblowing) na AP irá acarretar a necessidade de repensar estrategicamente a organização e exigir uma adaptação e acomodação de novos processos.

A concretização destes objetivos pressupõe o redesenhar de práticas institucionais em matéria de transparência e integridade, prevenindo e combatendo riscos de corrupção e infrações conexas, de modo a fomentar a correta conduta e cultura organizacional.

São objetivos gerais deste curso:

- Divulgar as corretas razões para a implementação de um sistema de denúncias internas
- Prevenir e combater riscos de corrupção e infrações conexas
- Capacitar a adequada implementação de canais de denúncias

##### **NO FINAL DO CURSO, OS PARTICIPANTES SERÃO CAPAZES DE:**

- Compreender os principais elementos caracterizadores de canais de denúncias
- Conhecer as metodologias de implementação dos canais de denúncias e a sua aplicabilidade prática
- Estar mais apto a promover a efetiva proteção do denunciante e demais intervenientes nos canais de denúncias

##### **DESTINATÁRIOS:**

Todos os Trabalhadores da CCDR Alentejo, I.P.

##### **Pré-Requisitos:**

Conhecimentos gerais dos canais de denúncia

7 horas

2025

CCDR Alentejo, I.P. – Évora

Online

Objetivo: no âmbito do RGPC e do Decreto-Lei já mencionado, saber identificar procedimentos normativos, obrigatórios por lei, a adotar em setor da AP.

**NO FINAL DO CURSO, OS PARTICIPANTES SERÃO CAPAZES DE:**

- Capacitar os formandos para um novo regime de prevenção da corrupção.
- Conhecer o respetivo regulamento legal, bem como todos os procedimentos inerentes ao programa de conteúdo normativo, canais de denúncia e o regime sancionatório.

**DESTINATÁRIOS:**

Todos os Trabalhadores da CCDR Alentejo, I.P.

**Pré-Requisitos:**

Conhecimentos gerais do RGPC

7 horas

2025

CCDR Alentejo, I.P. – Évora

Online

Objetivo: identificar os principais contornos caraterizadores da problemática das práticas corruptas; identificar os principais elementos caraterizadores do tipo do crime de corrupção bem como dos principais ilícitos criminais que se lhe associam, como o peculato, o abuso de poder, a participação económica em negócio e o tráfico de influências; identificar e caraterizar os riscos de corrupção e ilícitos conexos associados à ação das entidades destinatárias da formação; fornecer elementos que permitam detetar e sinalizar situações de eventuais práticas de tipo fraudulento e de corrupção no contexto das atividades das entidades destinatárias da ação de formação; fornecer elementos que permitam fazer um tratamento inicial relativamente à ocorrência de situações fraudulentas desta natureza; fornecer elementos que permitam elaborar o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas e o correspondente Relatório anual de execução.

**NO FINAL DO CURSO, OS PARTICIPANTES SERÃO CAPAZES DE:**

- Identificar os principais elementos caraterizadores da corrupção;
- Reconhecer, identificar e caraterizar os principais elementos do tipo dos crimes de corrupção, peculato, abuso de poder, participação económica em negócio e tráfico de influências;
- Identificar os potenciais riscos de corrupção e ilícitos conexos associados à atividade das entidades destinatárias da formação;
- Identificar e sinalizar práticas delituosas daquela natureza ocorridas no contexto da ação das entidades destinatárias da formação;
- Conhecer e utilizar adequadamente as metodologias para a definição de medidas preventivas face aos riscos identificados;
- Conhecer e aplicar as metodologias e as fases de elaboração de Planos de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas e de Relatórios de execução deste tipo de Planos

**DESTINATÁRIOS:**

Todos os Trabalhadores da CCDR Alentejo, I.P.

**Pré-Requisitos:**

Conhecimentos gerais do RGPC